

ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
ИПО ГАРАНТ



3

Новая методика анализа
деятельности юридических лиц
и ИП

6

**УТВЕРЖДЕНЫ
ОСОБЕННОСТИ
РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
В 2026 ГОДУ**

4

Поправки в НК РФ
для спецрежимов

Распространяется
в рамках информационно-правового
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:
Вероника Кузнецова

Над номером работали:
Марина Андреева, Татьяна Батыгина,
Любовь Корнакова, Ирина Олейник,
Елена Урумова, Анна Шершнева

Литературный редактор:
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:
Юлия Борзилова
Игорь Князев

Адрес редакции:
119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77,
Центр информационных технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru.
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006 г.,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Аנדоба пресс».
Адрес типографии: 129345, г. Москва,
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.
Подписано в печать 13.01.2026 г.
Тираж 11 800 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС», 2026.
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее партнеры являются
участниками Российской ассоциации правовой
информации ГАРАНТ.

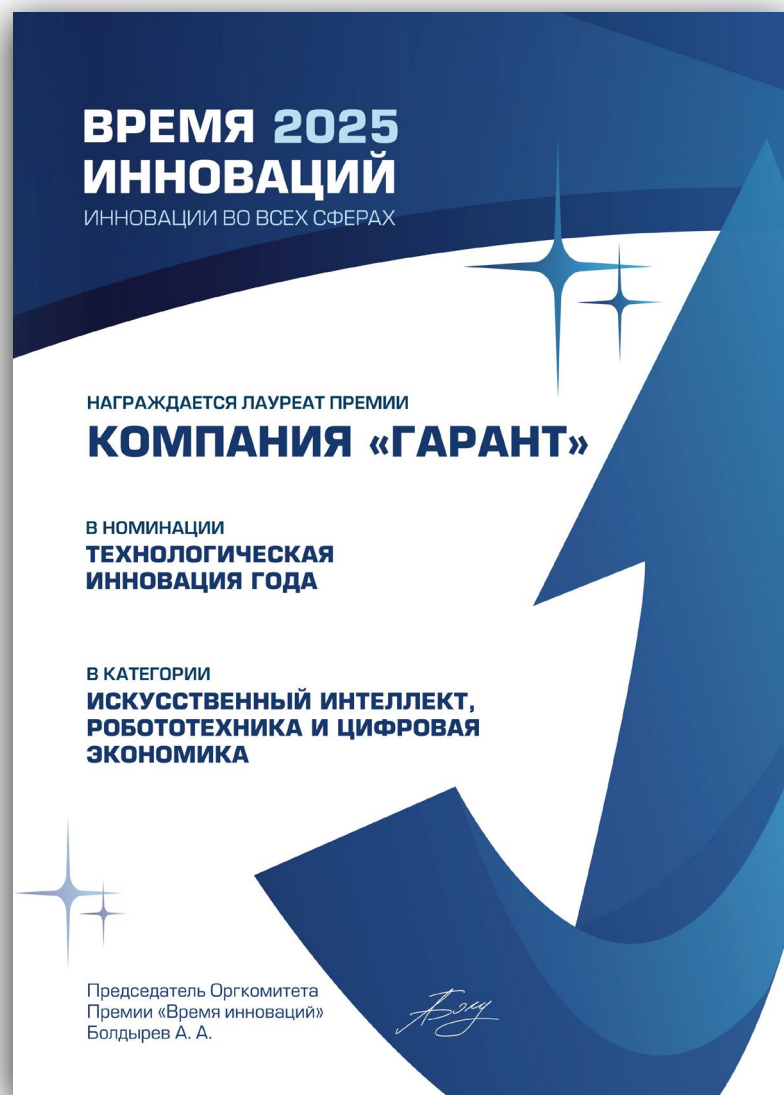


Компания «Гарант» – победитель премии «Время инноваций – 2025»

«Время инноваций» – престижная премия, отмечающая лучшие инновационные проекты с 2011 года. Экспертное жюри, состоящее из ведущих представителей научного и бизнес-сообщества, оценивает номинантов по комплексу критериев: от активности внедрения инноваций до их практической значимости и масштаба влияния.

В декабре на международном форуме «Время инноваций – 2025» прошла церемония награждения лауреатов. Лидером в номинации «Технологическая инновация года» в категории «Искусственный интеллект, робототехника и цифровая экономика» признана компания «Гарант» за разработку правового AI-ассистента **Искра**.

Инновационное для российского рынка правовых систем решение объединяет последние разработки в области генеративного искусственного интеллекта и обширную информационную базу системы ГАРАНТ. **Искра** позволяет готовить ответы на правовые вопросы, создавать шаблоны документов и анализировать судебную практику с помощью искусственного интеллекта.



■ НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Утверждены формы выписок из госреестра налогоплательщиков

С 2026 года факт учета организаций, индивидуальных предпринимателей и граждан в налоговых органах подтверждается единым для всех лиц документом – выпиской из Единого государственного реестра налогоплательщиков ([Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 259-ФЗ](#)). Свидетельства и уведомления о постановке на учет / снятии с учета выдаваться больше не будут.

В связи с изменениями ФНС утверждены:

- форма и формат запроса выписки из Единого государственного реестра налогоплательщиков;
- формы выписок в отношении российской организации; иностранной организации; физического лица; об отсутствии сведений.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 13 ноября 2025 г. № ЕД-7-14/975@ «Об утверждении формы и формата запроса, формы и формата выписки из Единого государственного реестра налогоплательщиков»](#).

С 2026 года – новая методика анализа деятельности юридических лиц и ИП

С 1 января 2026 года ФНС России получила право проводить анализ (оценку) сведений о финансово-хозяйственной деятельности юрлиц и ИП и предоставлять результаты как самому оцениваемому лицу, так и иным лицам ([Федеральный закон от 23 июля 2025 г. № 254-ФЗ](#)), ранее осуществляемые на экспериментальной основе, в связи с чем утверждены:

СПЕЦРЕЖИМЫ

Декларация по УСН за 2025 год представляется по новой форме

ФНС утвердила новую форму декларации по УСН, порядок ее заполнения, а также формат представления в электронной форме. Принятие новой формы обусловлено многочисленными изменениями, внесенными в НК РФ, которые вступили в силу 1 января 2025 года. В частности:

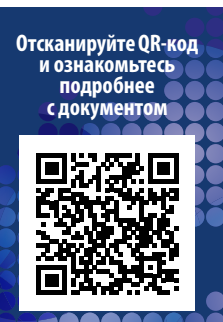
- отменены повышенные налоговые ставки (8% и 20%), применявшиеся ранее при превышении лимитов по доходам и численности сотрудников. В связи с этим из декларации исключены строки, в которых указывался признак применения ставки, скорректированы строки для указания суммы исчисленного налога;
- страховые взносы в фиксированном размере признаются в расходах независимо от факта перечисления в бюджет. Добавлены спра-

- методика проведения анализа (оценки) сведений о финансово-хозяйственной деятельности юридического лица (ИП);
- порядок направления запроса о проведении такого анализа (оценки);
- порядок предоставления результатов проведенного анализа (оценки).

Анализ (оценка) юридического лица (ИП) осуществляется в два этапа, каждый из которых содержит свой перечень критериев. Результаты анализа формируются в виде выписки из специально созданного сервиса оценки юридических лиц или сервиса оценки индивидуальных предпринимателей с электронной подписью должностного лица.

Основные изменения заключаются в расширении системы показателей анализа (оценки) и появлении дополнительных шаблонов выписки с учетом отраслевой специфики. Также реализован новый функционал, позволяющий формировать произвольный шаблон выписки путем самостоятельного выбора пользователем показателей второго этапа оценки.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 5 декабря 2025 г. № ЕД-7-31/1041@ «Об утверждении методики проведения анализа \(оценки\) сведений о финансово-хозяйственной деятельности юридического лица \(индивидуального предпринимателя\), порядка направления запроса о проведении анализа \(оценки\) сведений о финансово-хозяйственной деятельности юридического лица \(индивидуального предпринимателя\) и порядка предоставления результатов проведенного анализа \(оценки\) таких сведений»](#). ■



вочные строки, в которых расшифровываются суммы взносов;

- изменен порядок применения налоговых ставок при смене места нахождения / места жительства налогоплательщика. Согласно порядку заполнения декларации, в этом случае по соответствующим строкам указывается налоговая ставка, установленная законом субъекта РФ по новому месту постановки на учет.

Также в декларации обновлены штрихкоды и коды способов подачи декларации (например, добавлен код для подачи через «Личный кабинет индивидуального предпринимателя»). Приказ вступил в силу 1 января 2026 года и применяется начиная с представления отчетности за 2025 год. См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 26 ноября 2025 г. № ЕД-7-3/1017@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления налоговой декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения, в электронной форме»](#).

Поправки в НК РФ для спецрежимов

С налогового периода 2026 года внесены изменения по вопросам применения специальных режимов налогообложения. Отметим наиболее важные:

1. В перечень расходов, учитываемых при УСН с объектом налогообложения «доходы минус расходы», включены иные расходы, определяемые в порядке, установленном главой 25 НК РФ.

Таким образом, перечень расходов фактически становится открытым (при условии соблюдения требований, установленных к расходам главой 25 НК РФ).

2. Субъекты РФ вправе устанавливать пониженные ставки по УСН (в пределах 1%–6% и 5%–15%) для налогоплательщиков, осуществляющих определяемые Правительством РФ отдельные виды экономической деятельности и отвечающих критериям, установленным Правительством РФ, а не в зависимости от категорий налогоплательщиков. Аналогичное правило установлено и для налоговых каникул по УСН.

Такие критерии и виды деятельности на 2026 год установлены распоряжением Правительства РФ от 30 декабря 2025 г. № 4176-р.

3. Для всех случаев исчисления стоимости основных средств (в целях ЕСХН, УСН) остаточная стоимость заменена на балансовую.

4. Закреплено правило, согласно которому при переходе с ЕСХН, УСН на общий режим расходы на приобретение товаров (имущественных прав), которые были оплачены налогоплательщиком до перехода на исчисление налоговой базы по налогу на прибыль организаций по методу начисления, но не признаны при спецрежиме, признаются расходами в соответствии с положениями главы 25 НК РФ. Порядок применяется к расходам, оплаченным не позднее чем за три года, предшествующих году перехода на исчисление НБ по налогу на прибыль по методу начисления.

5. Установлен лимит выручки для ПСН: за 2025 год или в течение 2026 года – 20 млн рублей, за 2026 год или в течение 2027 года – 15 млн рублей, далее – 10 млн рублей.

6. Доходы физлиц в виде процентов по банковским вкладам исключены из налоговой базы ИП на спецрежимах (ЕСХН, УСН, АУСН). Такие доходы будут облагаться только НДФЛ.

См. [Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов \(отдельных положений законодательных актов\) Российской Федерации»](#).

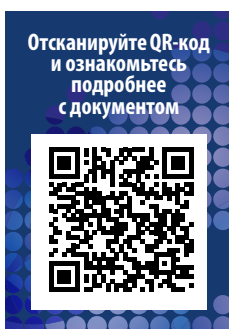
СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Введены добровольные страховые взносы для самозанятых

Принят закон о добровольном участии плательщиков НПД в соцстраховании на случай временной нетрудоспособности в 2026–2028 годах.

Предложены варианты страховых сумм на выбор: 35 000 или 50 000 рублей (пропорционально индексируются при повышении МРОТ). Изменение выбранного размера страховой суммы возможно один раз в 12 месяцев. Право на получение пособия у застрахованного возникнет по истечении 6 месяцев непрерывной уплаты взносов. Для застрахованных лиц, уплачивающих страховые взносы более 18 и 24 месяцев и не получавших на протяжении этого периода больничных, предусмотрен механизм скидок.

См. [Федеральный закон от 15 декабря 2025 г. № 456-ФЗ «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности»](#).



2) выведены из-под обложения взносами фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы по оформлению полиса ДМС, требуемого для въезда и пребывания на территории иностранных государств в период служебной командировки;

3) пониженный тариф взносов для субъектов МСП сохранен для приоритетных отраслей – такие плательщики взносов дополнительно должны соответствовать условиям, установленным пунктами 13.1 (общепит), 13.2 (обрабатывающие производства) и 13.3 ([по перечню, утвержденному распоряжением Правительства РФ от 27 декабря 2025 г. № 4125-р](#)) статьи 427 НК РФ.

В части страховых взносов «за себя»:

– плательщики УСН с объектом «доходы минус расходы» и ЕСХН уменьшают полученные доходы на расходы при определении базы для исчисления 1% сверх фиксированных взносов;

– уточнен порядок уплаты страховых взносов «за себя» при совмещении нескольких видов деятельности.

См. [Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов \(отдельных положений законодательных актов\) Российской Федерации»](#).

Страховые взносы: изменения с 2026 года

Поправки в НК РФ затрагивают вопросы исчисления и уплаты страховых взносов:

1) установлена обязанность коммерческих организаций по исчислению обязательных страховых взносов с выплат в пользу руководителей с доначислением базы по взносам исходя из МРОТ в случаях, когда им выплачена зарплата ниже МРОТ;



НДС

Новое в оформлении счетов-фактур в рамках налоговой реформы

С 2026 года в счете-фактуре, который выставляется при реализации с предоплатой, указываются порядковый номер и дата счета-фактуры, выставленного при получении аванса; а ИП подписывает выставленный счет-фактуру с указанием основного государственного регистрационного номера индивидуального предпринимателя и даты присвоения такого номера вместо реквизитов свидетельства о госрегистрации.

С 2027 года форму счета-фактуры и порядок его заполнения, формы и порядок ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книг покупок и книг продаж будет устанавливать ФНС, а не Правительство РФ. До утверждения ФНС соответствующих документов будут действовать форма счета-фактуры и порядок его заполнения, формы и порядок ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книг покупок и книг продаж, установленные Правительством РФ.

См. [Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов \(отдельных положений законодательных актов\) Российской Федерации»](#).



Annlisa / Фотобанк 123RF.com

■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

На 2026 год продлена часть антикризисных полномочий Правительства РФ

[Статья 18 «антикризисного» Федерального закона от 08.03.2022 № 46-ФЗ](#) дополнена новой частью, продлевающей на 2026 год полномочия Правительства РФ по принятию решений, предусматривающих:

- особенности оценки соответствия выпускаемой в обращение продукции требованиям техрегламентов;
- особенности организации и осуществления видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, в отношении которых применяются положения [Закона № 294-ФЗ](#), [Закона № 248-ФЗ](#), в том числе в части введения моратория на проведение проверок, контрольных (надзорных) мероприятий;
- особенности лицензирования, аккредитации, аттестации, государственной регистрации, проведения квалификационных экзаменов, включения в реестр, а также иных разрешительных режимов;
- перечень товаров для параллельного импорта;
- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования и принимаемых в целях снижения негативных последствий введения в отношении РФ ограничительных мер экономического характера и повышения устойчивости развития экономики, в иные сроки, чем указанные в [Закоме № 247-ФЗ](#);
- особенности обращения лекарственных препаратов для медицинского применения, медицинских изделий.

См. [Федеральный закон от 15 декабря 2025 г. № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 18 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#).

Подать заявление о возврате госпошлины через портал госуслуг можно независимо от способа обращения за юридически значимым действием и ее уплаты

В соответствии с абзацем вторым [п. 3 ст. 333.40 НК РФ](#) заявление о возврате излишне уплаченной (взысканной) суммы государственной пошлины может быть подано с использованием Единого портала госуслуг, региональных порталов государственных и муниципальных услуг и иных порталов, интегрированных с ЕСИА.

С 1 января 2026 года из этой нормы исключена оговорка о том, что воспользоваться данным способом подачи заявления о возврате госпошлины можно только, если заявитель обращался за юридически значимым действием и уплачивал госпошлину аналогичным способом.

Рассматриваемым законом в [НК РФ](#) внесены также и некоторые иные изменения, касающиеся уплаты госпошлины (поправки, направленные на уточнение сроков ее уплаты лицами, которые выступают ответчиками (административными ответчиками) в судах общей юрисдикции, ВС РФ, арбитражных судах или по делам, рассматриваемым мировыми судьями, и если при этом решение суда принято не в их пользу и истец (административный истец) освобожден от уплаты государственной пошлины, и другие).

См. [Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов \(отдельных положений законодательных актов\) Российской Федерации»](#).

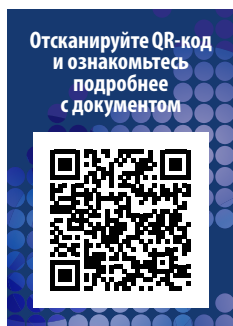
Уточнен порядок выплаты действительной стоимости доли в ООО

В законе об ООО закреплено правило о том, что в случае несогласия лица, которому должна быть выплачена действительная стоимость доли (части доли) в уставном капитале общества, или самого общества с определением стоимости чистых активов на основании данных бухгалтерской отчетности оценка таких активов осуществляется исходя из их рыночной стоимости. Речь идет о случаях выхода или исключения участника из общества, а также некоторых других ситуациях, когда доля в уставном капитале переходит к обществу.

Заявление о применении указанного способа оценки подается соответствующим участником или обществом до истечения срока выплаты действительной стоимости доли. Заявитель также привлекает оценщика, если иное не предусмотрено уставом общества. В случае если до истечения срока выплаты действительной стоимости доли ее рыночная оценка не была произведена или между сторонами имеются разногласия, общество должно выплатить стоимость доли по общим правилам – то есть на основании данных бухгалтерской отчетности – с последующим перерасчетом с учетом рыночной стоимости доли.

Предусмотрено также, что вариант с оценкой доли по рыночной стоимости может быть закреплен в уставе общества «по умолчанию». Аналогичный механизм может применяться и в случае обращения взыскания на долю по требованию кредиторов участника.

См. [Федеральный закон от 28 декабря 2025 г. № 514-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#).



Ограничения на оплату резидентами долей в имуществе компаний-нерезидентов продлены до конца 2026 года

До 31 декабря 2026 года включительно продлено действие запрета на осуществление без получения разрешений Центрального банка РФ операций:

- по оплате резидентом доли, вклада, пая в имуществе (уставном или складочном капитале, паевом фонде кооператива) юридического лица – нерезидента;
- по взносу резидентом нерезиденту в рамках выполнения договора простого товарищества с инвестированием в форме капитальных вложений (договора о совместной деятельности).

См. [Указ Президента Российской Федерации от 8 декабря 2025 г. № 894 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 126 «О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации в сфере валютного регулирования»](#).



Itchaznong / Фотобанк 123RF.com

■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Утверждены особенности регулирования труда в 2026 году

Правительство установило особенности регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на 2026 год. Они касаются:

- временного перевода работника с его согласия к другому работодателю;
- заключения срочного трудового договора до проведения конкурса на замещение должности;
- заключения трудовых договоров с лицами, вынужденно покинувшими Украину, ДНР и ЛНР;
- приостановления и прекращения трудовых договоров в Республике Крым, Краснодарском крае, Белгородской, Брянской, Воронежской, Курской, Ростовской областях и городе Севастополе.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2025 г. № 2131 «Об особенностях регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений»](#).

С 1 марта 2026 года квоты для инвалидов можно будет устанавливать для всех обособленных подразделений работодателя

Внесены изменения в статью 38 закона о занятости населения, вступающие в силу 1 марта 2026 года. С этой даты субъекты РФ смогут устанавливать квоту для приема на работу инвалидов не только для филиалов и представительств, но и для любых обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных на их территории. Для таких подразделений квота будет

определяться отдельно исходя из их среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

При определении численности работников для исчисления квоты по-прежнему не учитываются работники представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах РФ. Общие параметры квотирования не меняются: квота устанавливается работодателем с численностью работников свыше 35 человек в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности.

Кроме того, ранее смягчены требования к выполнению квоты по приему на работу инвалидов: при трудоустройстве инвалида из числа ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО, квоту будут считать исполненной на два места. До недавнего времени такое правило действовало только в отношении инвалидов I группы.

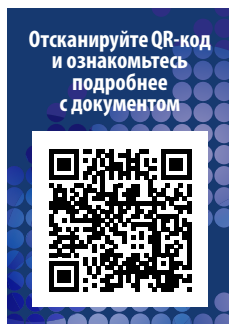
См. [Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»](#).

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2025 г. № 1765 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»](#).

Уточнения ТК РФ: волонтерство в коллективном договоре и антикоррупционные правки

В перечень вопросов, которые стороны могут закреплять в коллективном договоре, добавили поддержку добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности. Это не обязанность работодателя вводить конкретные льготы, закон лишь прямо обозначил тему, которую можно урегулировать в колдоговоре.

Другой блок изменений связан с антикоррупционными требованиями и процедурами: они важны при найме бывших государственных или муниципальных служащих, а также для государственных (муниципальных) учреждений и отдельных организаций с участием государства. См. [Федеральный закон от 28 декабря 2025 г. № 510-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#).



Дополнен перечень специальных оснований прекращения трудовых договоров с иностранцами

Поправками в [ст. 327.6 ТК РФ](#) к числу оснований для прекращения трудового договора с иностранным работником отнесено приведение численности таких работников в соответствие с ограничениями, установленными региональными актами, принятыми на основании федерального законодательства, указов Президента РФ и постановлений Правительства РФ, на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства. Это дает работодателям прямое специальное основание для прекращения трудового договора в таких случаях, помимо общих оснований Трудового кодекса.

Указанные ограничения уже действуют в ряде субъектов РФ; за их несоблюдение предусмотрена административная ответственность по [ст. 18.17 КоАП РФ](#), включая крупные штрафы и административное приостановление деятельности работодателя.

Закон вступит в силу 1 марта 2026 года.

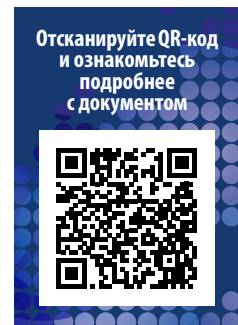
См. [Федеральный закон от 17 ноября 2025 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в статью 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации»](#).

На 2026 год установлена допустимая доля иностранных работников по отдельным видам деятельности

Для ряда отраслей определена максимальная доля иностранных работников на 2026 год. Например, для деятельности по обслуживанию зданий и территорий – 70% общей численности работников субъекта, для строительства – 50%, для выращивания овощей – 40%. При этом сохранен запрет привлекать иностранцев к продаже лекарств в аптеках, а также к торговле в нестационарных торговых объектах и на рынках, вне магазинов, палаток и рынков.

Для некоторых регионов предусмотрены исключения, а также особое регулирование.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2025 г. № 1995 «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»](#).



С 1 февраля 2026 года обновлены правила заполнения статформы о численности и зарплате

Утверждены новые указания по заполнению формы статнаблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», которую обязаны представлять Росстату все юридические лица. Сама форма отчета не изменилась.

В документе можно найти информацию, например, нужно ли сдавать «пустой» отчет, как заполнять форму при наличии обособленных подразделений, при реорганизации или ликвидации и т.д.; детально разъяснены порядок заполнения строк/граф формы и правила расчета показателей списочной (СЧ) и среднесписочной (ССЧ) численности работников:

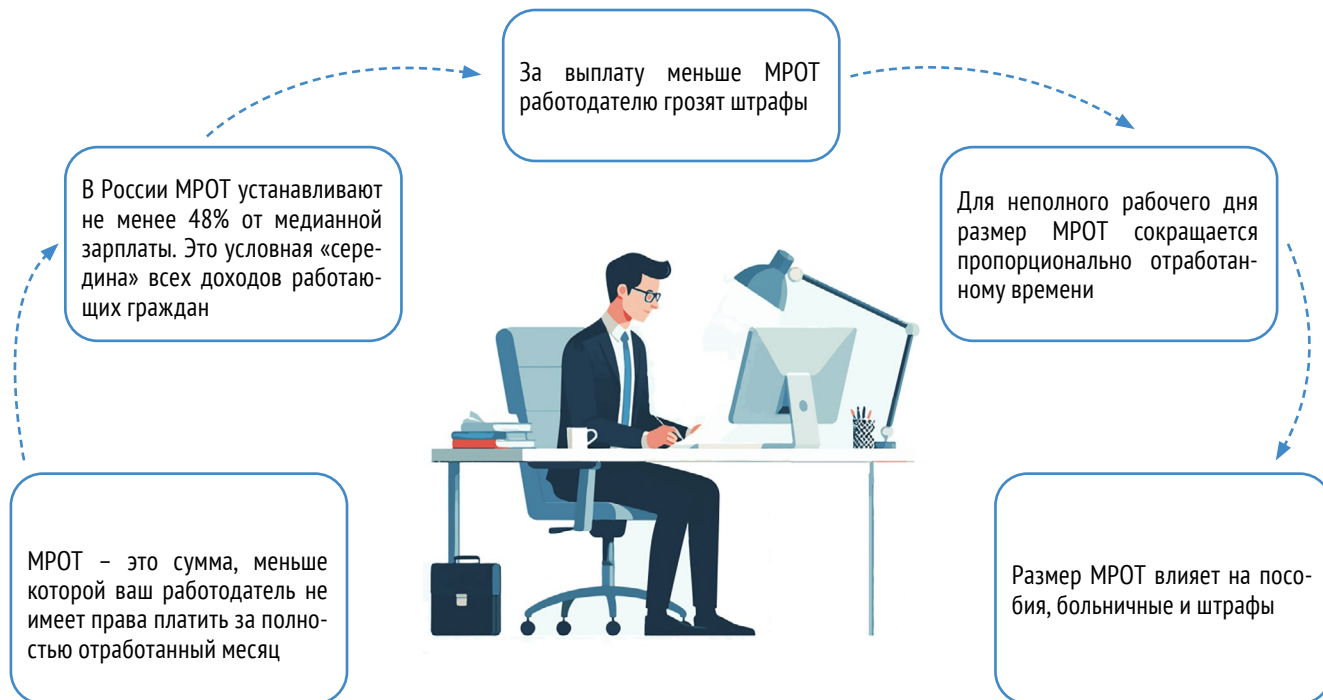
- как рассчитать среднесписочную численность работников;
- кого включать в списочную численность, а кого нет;
- какие работники включаются в списочную численность, но не участвуют в расчете ССЧ;
- как рассчитать среднюю численность внешних совместителей и работников, выполнявших работу по договорам ГПХ;
- как заполнить данные о зарплате, иных выплатах и др.

См. [Приказ Федеральной службы государственной статистики от 17 ноября 2025 г. № 638 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»](#).

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда вырос на 20,7% и составил 27 093 рубля в месяц. Повышение предусмотрено Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 429-ФЗ, который вносит изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Что такое МРОТ (минимальный размер оплаты труда), как он рассчитывается и на какие выплаты влияет, представлено в нашей инфографике.



МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ: В ЧЕМ РАЗНИЦА?

МРОТ

- ☑ Минимальная сумма, которую работник получает за определенное количество часов работы.
- ☑ Рассчитывается с учетом медианной зарплаты.
- ☑ Фиксированный показатель, устанавливается Правительством РФ.
- ☑ Каждый год сумму МРОТ индексируют.
- ☑ Существует также региональный МРОТ, но он не может быть ниже федерального.
- ☑ МРОТ используют как единую базу для расчета различных выплат: страховых взносов для ИП, больничных, декретных, пособия по беременности и родам, штрафов.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

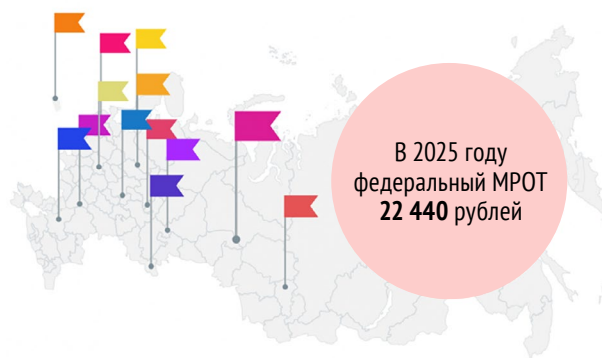
- ☑ Минимальная сумма, которая покрывает жизненно необходимые расходы человека.
- ☑ Рассчитывается на основе статистических данных и методик, учитывающих стоимость жизни и потребности населения.
- ☑ Учитывает не только трудовой заработок, но и другие источники дохода, такие как пенсия, пособия.
- ☑ На федеральном уровне на 2026 год назначены такие суммы: на душу населения 18 939 рублей, для трудоспособных – 20 644 рубля, пенсионеров – 16 288 рублей, детей – 18 371 рубль.
- ☑ Дополнительно Росстат определяет суммы по регионам, они могут отличаться от федеральных значений.

КАК МЕНЯЛСЯ МРОТ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ

Дата введения	Сумма (рублей в месяц)	Нормативный акт
01.01.2025	22 440	Федеральный закон от 29 октября 2024 г. № 365-ФЗ
01.01.2024	19 242	Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ
01.01.2023	16 242	Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ
01.06.2022	15 279	Постановление Правительства РФ от 28 мая 2022 г. № 973
01.01.2022	13 890	Федеральный закон от 6 декабря 2021 г. № 406-ФЗ
01.01.2021	12 792	Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ
01.01.2020	12 130	Федеральный закон от 27 декабря 2019 г. № 463-ФЗ
01.01.2019	11 280	Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ
01.05.2018	11 163	Федеральный закон от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ
01.01.2018	9489	Федеральный закон от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ
01.07.2017	7800	Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. № 460-ФЗ
01.07.2016	7500	Федеральный закон от 2 июня 2016 г. № 164-ФЗ
01.01.2016	6204	Федеральный закон от 14 декабря 2015 г. № 376-ФЗ
01.01.2015	5965	Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 408-ФЗ

МРОТ В СУБЪЕКТАХ РФ В 2025 ГОДУ

Москва 32 916 ₽	Московская область 28 800 ₽
Санкт-Петербург 28 750 ₽	Ростов-на-Дону не ниже 1,2 МРОТ
Ивановская область 22 440 ₽	Башкортостан 1,057 МРОТ
Калининградская область 24 000 ₽	Саратов 23 000 ₽
Кемеровская область 26 928 ₽	Ставрополь 26 094 ₽
Курганская область 25 806 ₽	Ульяновская область 23 100 ₽
Ленинградская область 23 800 ₽	



Источник: ГАРАНТ.РУ

ВАША ЗАРПЛАТА VS МРОТ

Согласно ТК РФ, заработная плата сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже МРОТ.

➔ Что не входит в МРОТ

Надбавки за работу в ночное время, сверхурочные, премии, доплата за работу в выходные и праздники. Ваш оклад должен быть не ниже МРОТ, а надбавки добавляются к нему.

➔ Неполный рабочий день

Если вы работаете неполный день, зарплата будет пропорциональна отработанному времени, но не ниже соответствующей доли МРОТ.

РАБОТОДАТЕЛЬ ПЛАТИТ МЕНЬШЕ МРОТ?

✓ Административная ответственность

- Для должностных лиц (руководитель): штраф от 10 000 до 20 000 рублей.
- Для индивидуальных предпринимателей: штраф от 1000 до 5000 рублей.
- Для юридических лиц (компаний): штраф от 30 000 до 50 000 рублей.

✓ Повторное нарушение

Приведет к ужесточению наказания, вплоть до дисквалификации руководителя.

■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:
АННА ШЕРШНЕВА,
советник государственной гражданской
службы РФ 2-го класса, эксперт службы
Правового консалтинга ГАРАНТ

Пробьса о перечислении зарплаты на карту иного лица – признак недобросовестности

Работодатели нередко сталкиваются с просьбами своих работников о перечислении их заработной платы на карту иного лица, что может обосновываться самыми различными жизненными обстоятельствами.

В случае, когда возможность удержания из заработной платы в пользу третьих лиц не предусмотрена ни одним законом, на просьбу работника о таком удержании должен последовать отказ. Но далеко не все работодатели находят веские аргументы для отказа, полагая, что раз прямого запрета нет, то подобную просьбу, обусловленную личными обстоятельствами работника, можно и нужно удовлетворить. А отказ в данном случае должен быть продиктован вовсе не тем, что речь идет не об удержании из зарплаты, а волеизъявлении работника распорядиться начисленной зарплатой. Удовлетворение подобной просьбы в ряде случаев может означать поощрение недобросовестности – либо самого работника,

либо фактического получателя денежных средств.

Наша настоятельная рекомендация для должностных лиц государственных/муниципальных учреждений – отказывать в удовлетворении подобных просьб работников, поскольку сама по себе просьба может быть направлена на достижение противоправной цели – сокрытия имущества. Дело в том, что перечисление зарплаты на карту третьего лица рассматривается уполномоченными органами как создание препятствий для взыскания задолженности. Подобные действия физических лиц являются одним из признаков преступления [по статье 177 Уголовного кодекса Российской Федерации](#), характеризующегося злостным уклонением от погашения кредиторской задолженности, санкция за которое предусматривается в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательных работ на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо принудительных работ на срок до двух лет, либо ареста на срок до шести месяцев, либо лишения свободы на срок до двух лет ([постановление Выборгского городского суда Ленинградской области от 30 июня 2025 года по делу № 1-412/2025](#), [приговор Выксунского городского суда Нижегородской области от 18 мая 2022 года по делу № 1-13/2022](#), [приговор Никулинского районного суда города Москвы по делу № 01-0049/2021](#)).

Кроме того, поощрение лиц, помогающих должникам в реализации схем по сокрытию имущества, не в полной мере соответствует положениям [Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности \(банкротстве\)»](#). А именно, такие действия препятствуют достижению публично-правовой цели института банкротства, состоящей в обеспечении баланса прав и законных интересов лиц, участвующих в деле о банкротстве ([постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 20 октября 2025 года № Ф04-2856/25 по делу № А70-15164/2023](#)).

Но даже в том случае, если одновременно с заявлением о перечислении заработной платы на карту третьего лица работник предоставит информацию об отсутствии возбужденного в отношении него исполнительного производства, риски злоупотреблений принципиально не исключены. Во-первых, речь может идти о недобросовестности потенциального получателя средств в целях подтверждения соответствия его критериям, установленным для получения средств, например, кредита или даже субсидий из бюджета ([приговор Вологодского городского суда Вологодской области от 24 марта 2025 года по делу № 1-4/2025](#)).

Во-вторых, в платежном документе – основании для зачисления средств на счет получателя будет указано, что поступившие денежные средства являются заработной платой, то есть являются для получателя средств доходом, в отношении которых [статьей 99 Федерального закона от 02 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»](#) установлены ограничения размеров удержания. Но фактически данные поступления имеют совсем иной статус.

Кроме того, экономический интерес работника может быть обусловлен безвозмездностью перевода средств на карту иного лица, поскольку в этом случае средства будут перечисляться с казначейских счетов. Дело в том, что при переводах между банковскими счетами физических лиц в ряде случаев взимается плата. При переводе средств с казначейских счетов по обязательствам участников системы казначейских платежей плата не взимается.

Таким образом, обращение работника к работодателю с просьбой о перечислении заработной платы на счет иного лица может выступать индикатором недобросовестного поведения какой-либо из сторон. При этом отсутствие прямых законодательных запретов на осуществление подобных операций не исключает вероятности возникновения негативных последствий. ■

■ ЗАКОНОПРОЕКТ

СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ МОГУТ УВЕЛИЧИТЬ ДО 240 ЧАСОВ В ГОД, А РАБОТУ ПРИ ОТЪЗЫВЕ ИЗ ОТПУСКА – ОПЛАЧИВАТЬ ВДВОЙНЕ

[Проект федерального закона № 1103297-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#) вводит в [ст. 99 ТК РФ](#) возможность увеличить годовой лимит сверхурочной работы до 240 часов, описывает исключения (для отдельных категорий работников годовой предел остается прежним и не должен превышать 120 часов) и условия для случаев, когда сверхурочная работа превышает 120 часов в год.

Привлечение к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с письменного согласия работника в соответствии с правилами допуска, которые должны предусматривать порядок направления работника по его письменному заявлению на предварительное прохождение профилактического медосмотра, диспансеризации или периодического медосмотра. Кроме того, изменения затрагивают положения об оплате сверхурочной работы ([ст. 152 ТК РФ](#)) и гарантиях при прохождении диспансеризации ([ст. 185.1 ТК РФ](#)).

Кроме того, законопроект предусматривает изменение правил об отзыве из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ([ст. 125 ТК РФ](#)): предложено сохранить общий запрет, но сделать исключение для случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения их последствий, а также последствий стихийного бедствия, когда требуется непосредственное привлечение работника исходя из его трудовой функции.

Часы работы, выполняемые отозванным из отпуска работником в связи с указанными случаями, предлагается оплачивать не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва должен быть предусмотрен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовым договором. Неиспользованную из-за отзыва часть отпуска предлагается предоставлять по выбору работника в удобное время в текущем рабочем году или присоединять к отпуску за следующий рабочий год. Для работников до 18 лет и беременных женщин запрет на отзыв сохраняется.

Отсканируйте QR-код
и ознакомьтесь
подробнее
с документом



■ ПРЕЦЕДЕНТ

«ВЗАИМНОЕ ОТСУТСТВИЕ ПРЕТЕНЗИЙ» ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН НЕ ОСВОБОЖДАЕТ ОТ ОБЯЗАННОСТИ ВЕРНУТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ИМУЩЕСТВО

Работнику были предоставлены компьютер и мониторы, которые по завершении дистанционной работы по условиям трудового договора нужно было вернуть. После увольнения по соглашению сторон работник указанные технические средства работодателю не передал, ссылаясь на то, что по условиям соглашения стороны по вопросам исполнения и расторжения трудового договора претензий друг к другу не имеют, в связи с чем обязательства ответчика по передаче имущества были прекращены.

Суд первой инстанции встал в споре на сторону работодателя, однако это решение было отменено в апелляционном порядке, с чем не согласился уже кассационный суд ([определение](#)

[СК по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции от 14 октября 2025 г. по делу № 8Г-28024/2025 \[88-25246/2025\]](#)), указав, что пункт об отсутствии претензий сторон друг к другу не означает отказ работодателя от права на возврат выданного имущества.

Хотя стороны и отказались от претензий по поводу исполнения трудового договора, само такое исполнение не предполагало отчуждение имущества, находящегося в собственности работодателя, в пользу работника. Имущество от юрлица к физлицу может передаваться по гражданско-правовым сделкам, в том числе по договору купли-продажи. В соглашении о расторжении трудового договора не содержится условий о сделке, последствием которой является переход права собственности на имущество, принадлежащее работодателю, работнику.

Пункт соглашения об отказе от претензий носит общий характер, не содержит конкретных обязанностей сторон. В этом пункте не содержится условий договора купли-продажи либо дарения имущества. Кроме того, указание на отсутствие претензий друг к другу по вопросам исполнения и расторжения трудового договора не является основанием для освобождения работника от материальной ответственности.

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

ГODOVOЙ ОТЧЕТ – 2025

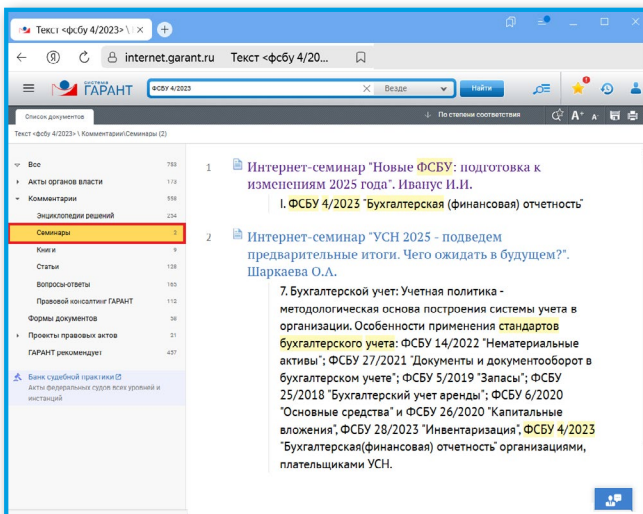
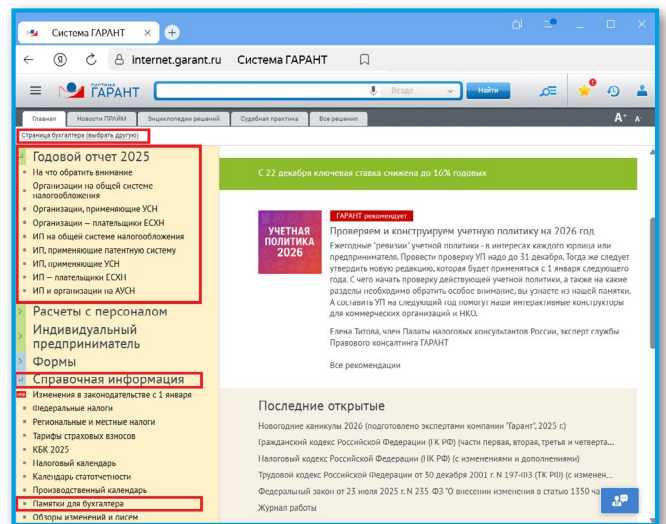
Материалы, представленные в системе ГАРАНТ, помогут успешно решать сложные и разнообразные задачи, стоящие перед бухгалтером в период подготовки к сдаче годового отчета.

Как найти в системе ГАРАНТ?



ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2025

- ➔ Находясь на **Странице бухгалтера**, раскройте раздел **Годовой отчет 2025**. Здесь собрана информация для подготовки отчетности организациями, использующими разные налоговые режимы. Переход по ссылке **На что обратить внимание** позволит вам ознакомиться с изменениями в законодательстве, которые необходимо учесть в процессе подготовки годового отчета.
- ➔ В разделе **Справочная информация** размещены специальные **Памятки для бухгалтера**. Одна из них – **Годовой отчет 2025**. В ней собраны аналитические материалы, справочная информация, ссылки на сервисы и формы документов, которые регулярно актуализируются по мере появления новых нормативных правовых актов и разъяснений контролирующих органов.



- ➔ Получить подробную информацию, касающуюся применения норм бухгалтерского и налогового законодательства, помогут интернет-семинары, проводимые компанией «Гарант» с участием авторитетных лекторов. Чтобы узнать, какие семинары можно посмотреть в системе, перейдите по ссылке **Семинары, доступные для просмотра** в разделе **Видео** профессионального меню.

Найти ответ в видеозаписи семинаров можно с помощью **Базового поиска**. Просто введите в поисковую строку интересующий запрос, например **ФСБУ 4/2023**, нажмите **Найти**. В полученном списке оставьте только **Комментарии/Семинары**. Данный вид информации выберите на панели слева.

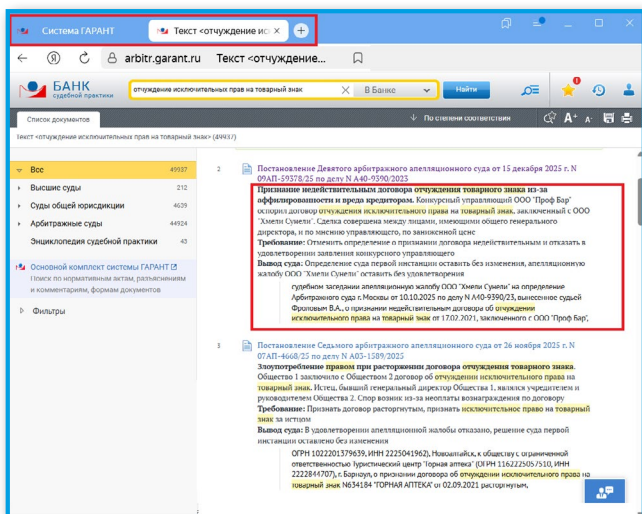
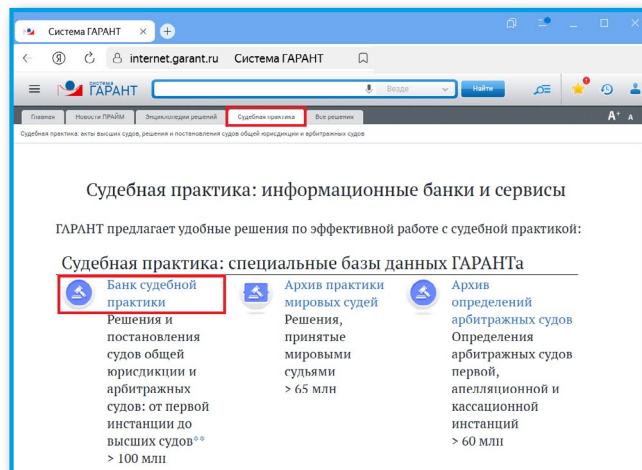
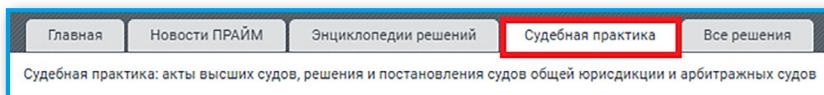
СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА В СИСТЕМЕ ГАРАНТ

Многочисленный массив судебных решений (кроме практики мировых судей и определений арбитражных судов) объединен в Банк судебной практики.

Как найти в системе ГАРАНТ?

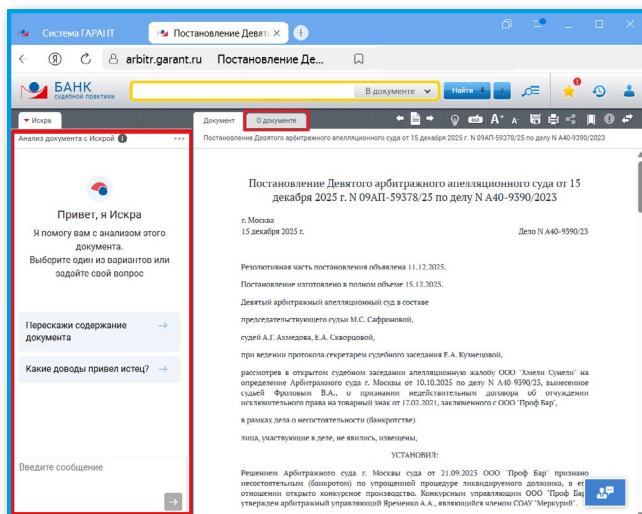
➔ Перейти в **Банк судебной практики** можно с помощью одноименной ссылки на вкладке **Судебная практика** Главной страницы, из профессионального меню **Универсальной страницы**, **Страницы юриста** (раздел **Судебная практика**) и **Страницы кадровика** (раздел **Сервисы**). Кроме того, ссылка на Банк появляется после проведенного поиска на панели слева и в конце списка документов Основного комплекта системы ГАРАНТ.

Банк судебной практики открывается в новой вкладке браузера. Вы можете одновременно работать и с судебной практикой, и с Основным комплектом системы ГАРАНТ, переключаясь между вкладками.



➔ Помимо **Базового поиска** в **Банке судебной практики** реализован специальный **Поиск по судебной практике**. Для перехода к нему нажмите кнопку **Расширенный поиск**. Реквизиты, представленные в карточке поиска, позволяют найти подборку судебных актов, например, по ключевым темам, заявленным требованиям, суду или судье, вынесшим решение, и др.

➔ Работа со списком судебной практики проста и удобна за счет наглядности и информативности. Уже на уровне списка в заголовке судебного акта отображаются его аннотация, заявленное требование, мотивировка и вывод суда.



➔ Для быстрого анализа изучаемого судебного акта используйте правовой AI-ассистент **Искра**. При открытии судебного решения слева появляется вкладка **Анализ документа с Искрой**. Здесь можно выбрать один из вариантов вопросов или задать свой. Например, попросить пересказать судебный акт, узнать, какие доводы привел истец или ответчик, какие доказательства суд посчитал убедительными.

➔ Для ознакомления со всеми этапами рассмотрения дела в различных инстанциях, если решение было обжаловано, используйте **Хронологию рассмотрения дела**. Она находится в разделе **Справка** на вкладке **О документе**.

ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

2 ФЕВРАЛЯ

Созаева Д.А.

«44-ФЗ. Профилактика рисков и нарушений в сфере закупок: методы и инструменты».

3 ФЕВРАЛЯ

Егоров А.В.

«Ответственность директора в корпоративном праве».

4 ФЕВРАЛЯ

Витрянский В.В.

«Гражданский кодекс РФ о договорах в сфере банковской и иной финансовой деятельности».

5 ФЕВРАЛЯ

Жижерина Ю.Ю.

«Ведение документооборота по охране труда».

13 ФЕВРАЛЯ

Кузнецов К.В.

«Практика закупок по закону № 223-ФЗ за 2025 г.: типовые ошибки и эффективные решения».

19 ФЕВРАЛЯ

Исютин-Федотков Д.В.

«223-ФЗ. Обзор применения практики применения норм о национальном режиме корпоративными заказчиками».

20 ФЕВРАЛЯ

И.И. Шкловец

«Новации трудового права – 2026».

26 ФЕВРАЛЯ

Смирнова Т.С.

«Новации налогового законодательства – 2026».

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Пименов В.В.

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Пименов В.В.

«Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новое в учете и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Пименов В.В.

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Волгина Ю.Н.

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Пименов В.В.

«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Воробьева Е.В., Смирнова Т.С., Иванус И.И.

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «АСТ ГОЗ»

19 ФЕВРАЛЯ

Бижоев Б.М., Янкевич Е.А.

«Гособоронзаказ и закрытые торги. Основные особенности и правила».

ДЛЯ ВСЕХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБРАБАТЫВАЮЩИХ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Контемиров Ю.Е., Брагинц А.Ю., Смирнова К.М.

«Персональные данные».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

ДЛЯ КАДРОВИКОВ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Андреева В.И., Шкловец И.И.

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Андреева В.И.

«Актуальные вопросы ведения воинского учета. Бронирование военнообязанных».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2 ФЕВРАЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.

«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации».

2 ФЕВРАЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации, и оценки профессиональных рисков».

2 ФЕВРАЛЯ

Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.

«Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

2 ФЕВРАЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.

«Охрана труда в организации».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

10, 11 ФЕВРАЛЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О контрактной системе в сфере закупок».

16, 17 ФЕВРАЛЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

СПЕЦИАЛИСТАМ В СФЕРЕ ЮРИСПРУДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

25 ФЕВРАЛЯ

Рыжова Н.Б. Милонаец О.В.

«Юрист в закупочной деятельности».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственно-го и вещного права».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Ломакин Д.В., Маковская А.А., Сарбаш С.В., Суханов Е.А.**

«Реформа корпоративного права».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

«Правовое регулирование договорных обязательств».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Сарбаш С.В.**

«Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обязательств и ответственность за нарушение обязательств».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Ралько В.В., Носков И.Ю., Первухина С.И., Сорокина А.А.**

«Soft Skills юриста».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербаков Н.Б., Бевзенко Р.С.**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Калятин В.О.**

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

13 ФЕВРАЛЯ**Хольгер Цшайге**

«Legal Tech: от анализа до внедрения».

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Пименов В.В., Шершнева А.А., Пашак В.А., Фадеева И.В., Сульдяйкина В.П., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.**

«Главный бухгалтер организации бюджетной сферы: составление и представление отчетности» (код В).

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.**

«Бухгалтер бюджетной сферы» (код А).

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Пименов В.В., Волгина Ю.Н., Шершнева А.А., Разрезова Т.Ю.**

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А., Пименов В.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.**

«Управление государственными и муниципальными закупками».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ,
РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**10, 11 ФЕВРАЛЯ****Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013)».

10, 11, 16, 17 ФЕВРАЛЯ**Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

3, 10, 17, 24 ФЕВРАЛЯ**Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.**

«Реформа корпоративного права».

КОНФЕРЕНЦИЯ О ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ЮРИСТА

«LEGALTECH DAY # 3»

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ 27 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА

ЧАСТЬ 1

ГЕНЕРАТИВНЫЙ ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И БУДУЩЕЕ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

- Управление рисками и этика ИИ
- Контроль качества ИИ-вывода
- Автоматизация договорной работы с помощью ИИ
- Будущее автономных юридических «агентов»

ЧАСТЬ 2

ЮРИСТЫ ПРОТИВ ЦИФРОВИЗАЦИИ?

- Риск замещения
- Кризис доверия и ответственности
- Экономика и доступность правосудия
- Новые компетенции

ЧАСТЬ 3

ЦИФРОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В СУДЕ. ТРАНСФОРМАЦИЯ СУДЕБНОГО ПРОЦЕССА

- Влияние технологических новшеств на участников процесса
- Идеальное применение цифровых технологий в судебном процессе
- Практика рассмотрения судами цифровых доказательств

ЧАСТЬ 4

LEGAL OPERATIONS И НОВАЯ РОЛЬ ЮРИСТА

- Интегрированные LegalTech-платформы
- Разработка или лицензирование?
- Юрист-технолог
- Бенчмаркинг юридической функции и влияние ИИ на его результаты

■ НА ДОСУГЕ

У 85-летней Валечки день рождения. Должны прийти ее подруги. Купила торт, пирожные и положила все это на кухне. А так как память уже не та, написала записку, что в каком порядке надо делать, и прикрепила на холодильник:

1. Напоить чаем.
2. Угостить тортом.
3. Угостить пирожными.

Пришли подружки. Валечка идет на кухню и читает: «1. Напоить чаем». Она приносит в комнату чай, все пьют. Она опять идет на кухню и читает: «1. Напоить чаем». Они опять пьют чай. И так шесть раз. После этого подружки прощаются и уходят. Уже на улице одна из них говорит: «Валечка-то совсем плохая. Два часа просидели – хоть бы чаем напоила». Вторая: «А разве мы были у Валечки?» Третья: «Кто такая Валечка?» А Валечка зашла на кухню – там торт, пирожные, все нетронутое: «Вот сволочи, даже не пришли!»

– Вчера ходил на собеседование на новую работу и, когда наливал себе стакан воды, немного перелил через край. Тот, кто со мной беседовал, спрашивает: «Вы что, нервничаете?» А я говорю: «Нет, просто я всегда выкладываюсь на 110%».

– Привет, с праздником, будь сильным и смелым, настоящим защитником Отечества!

– Привет, спасибо, а ты кто?

– Миша, когда ты уже выучишь мой телефон? Лена.

– Лена, когда ты уже выучишь телефон Миши? Саша.

В фильмах заботливые жены всегда улыбаются, когда муж наливает к борщу рюмку водки из запотевшего графина.

Перепробовал семь жен, десять рюмок и пять графинов. Что-то здесь не так.

– Мы на работе как одна большая семья!

– Ага. Только неблагополучная.

Сын приходит к отцу.

– Папа, ты всегда учил меня говорить правду, и теперь меня девушки не любят...

– А что случилось?

– Да вот гулял с одной, она меня спрашивает: «У тебя есть красный пиджак за 2000 долларов?» Я ей: «Нет». – А шестисотый «мерс»? – Нет. – А двухэтажная дача? – Тоже нет. Короче, она со мной рассталась.

– Слушай, сынок, красный пиджак можно попросить у нашего дворецкого. Продай свой «крайслер» – купи уже этот долбаный «мерс». Но если мы из-за каждой дуры будем по два этажа с дачи сносить...

Возвращается как-то раз программист с работы домой. Навстречу лягушка. И говорит ему человеческим голосом:

– Слушай, я не лягушка, а заколдованная царевна. Если меня поцеловать, я расколдуюсь, ты на мне женишься... И далее со всеми вытекающими последствиями.

Программист берет ее, кладет в карман и идет дальше. Лягушка его за пиджак дергает:

– Слушай, ты не понял! Меня надо поцеловать, я расколдуюсь в красивую девушку, и ты на мне женишься...

Программист достает ее и объясняет:

– Понимаешь, я программист. Мне с девушками возиться некогда. А говорящая лягушка – это прикольно!

Вечер 23 февраля. Список девушек, которые получают поздравления с 8 Марта, сформирован.

Едут в машине трое – техник, бизнесмен и программист. Вдруг машина заглохла.

Техник вылез, открыл капот, стал там копаться.

Бизнесмен достал свой мобильный телефон и стал вызывать техпомощь.

Программист удивленно посмотрел на них и спросил:

– Ребята, а вы не пробовали просто выйти и снова войти? Мне всегда помогает!

Приходит мужик в салон тату сделать. Мастер спрашивает:

– Что будем бить?

– Хочу танк на всю спину!

Проходит десять минут, мастер говорит:

– Готово!

– Так быстро?

– А чего там возиться – всего четыре буквы...

– Ты чего такая расстроенная? Что случилось?

– Подарила мужу на 23 Февраля набор рыболовных блесен.

– Ну, все правильно. Он у тебя уже 10 лет каждые выходные на рыбалку уезжает. Чего не так?

– Он его в руках крутил, вертел и спрашивает: «А что это такое?»

Дайте мне, пожалуйста, 5 шаурм, э-э-э, 5 шаурмей. Блин. Шаурменей? Короче, дай-те мне 3 шаурмы и 2 шаурмы!

– Девушки, вообще-то, мы не возражаем, чтобы вы дарили нам носки на 23 Февраля.

Но вкладывайте в подарок душу! То есть по бутылочке коньяка в каждый носок!

