

Условия труда в жару: новый СанПиН






с 1 марта 2021 года

Оптимальный и допустимый температурный режим в помещении для категорий работ по уровню энергозатрат организма

Пункт 28 СанПиН 1.2.3685-21

Пункт 29 СанПиН 1.2.3685-21

Категории работ

	t	Допустимые отклонения
Ia  Энергозатраты до 139 Вт	23-25 °C	$21 < t \text{ °C} < 28 \text{ °C}$
Iб  Энергозатраты 140-174 Вт	22-24 °C	$20 < t \text{ °C} < 28 \text{ °C}$
IIa  Энергозатраты 175-232 Вт	20-22 °C	$18 < t \text{ °C} < 27 \text{ °C}$
IIб  Энергозатраты 233-290 Вт	19-21 °C	$16 < t \text{ °C} < 27 \text{ °C}$
III  Энергозатраты более 290 Вт	18-20 °C	$15 < t \text{ °C} < 26 \text{ °C}$



Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, ИП и юридических лиц!

Пункт 3 ст. 39 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"

Условия труда в жару для дистанционных работников

Статья 312.7 ТК РФ

Работодатель не должен исполнять обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в отношении дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему

Рекомендации Роспотребнадзора по сокращению продолжительности рабочего дня при превышении допустимых значений температуры воздуха

Информация Роспотребнадзора от 21 июня 2021 г.

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июнь 2021 г.

при 28,5 °C – на 1 час

при 29 °C – на 2 часа

при 30,5 °C – на 4 часа



Обязанности работодателя сокращать рабочий день при превышении допустимых параметров температуры воздуха в новом СанПиН **нет!**

Возможные действия работника и работодателя при превышении допустимых показателей температуры воздуха на рабочем месте

Работник

Часть 1 ст. 21 ТК РФ



Статья 352 ТК РФ
Часть 1 ст. 379 ТК РФ

Информационный портал Роструда
"Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.



- обратиться за защитой своих трудовых прав в государственную инспекцию труда, в том числе через портал "Онлайнинспекция.РФ", или в суд;
- направить обращение в территориальный орган Роспотребнадзора

Работодатель

Часть 2 ст. 22 ТК РФ



Статья 72.2 ТК РФ
Раздел III СП 2.2.3670-20
Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июнь 2021 г.







- объявить простой по причинам, не зависящим от сторон трудовых отношений, с оплатой в размере не менее 2/3 тарифной ставки или оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя

Ответственность работодателя

За нарушение трудового законодательства:



Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ


дл, ип:  или  1-5 тыс. руб.


юл:  или  30-50 тыс. руб.

При повторном нарушении:

Часть 2 ст. 5.27 КоАП РФ



дл:  10-20 тыс. руб. или  от 1 до 3 лет



ип:  10-20 тыс. руб.

юл:  50-70 тыс. руб.

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда:



Часть 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ



дл, ип:  или  2-5 тыс. руб.



юл:  или  50-80 тыс. руб.

При повторном нарушении:

Часть 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ

дл:  30-40 тыс. руб. или  от 1 до 3 лет









ип:  30-40 тыс. руб. или  до 90 суток

юл:  100-200 тыс. руб. или  до 90 суток






За нарушение действующих санитарных правил и гигиенических нормативов:

Если нарушение совершено в период режима ЧС
или ограничительных мероприятий (карантина):

Часть 1 ст. 6.3 КоАП РФ

дл:		или		от 500 руб. до 1 тыс. руб.
ип:		или		от 500 руб. до 1 тыс. руб.
			или	 до 90 суток
юл:		или		10-20 тыс. руб.
			или	 до 90 суток

Часть 2 ст. 6.3 КоАП РФ

дл:		50-150 тыс. руб.
ип:		50-150 тыс. руб. или  до 90 суток
юл:		200-500 тыс. руб. или  до 90 суток

дл — должностное лицо

юл — юридическое лицо



— предупреждение



— штраф



— дисквалификация



— административное
приостановление деятельности



Редактор: Ключевская Наталья
Дизайнер: Миловидова Галина