

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ИПО ГАРАНТ.  
СЕНТЯБРЬ 2022 ГОДА

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



# ВЕСТИ ГАРАНТА

**ПФР И ФСС ОБЪЕДИНЕНЫ  
В СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ**

Стр. 3

**УСИЛЕНА  
ЗАЩИТА  
ПЕРСОНАЛЬНЫХ  
ДАННЫХ**

Стр. 11

**ШТРАФЫ СО СКИДКОЙ:  
ПОПРАВКИ В КОАП РФ**

Стр. 5

# ВЕСТИ ГАРАНТА

## № 9, сентябрь 2022

Распространяется  
в рамках информационно-  
правового  
обеспечения ГАРАНТ.

**Учредитель:**

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»

**Главный редактор:**

Вероника Кузнецова

**Над номером работали:**

Марина Андреева, Анжелика Дроздова, Любовь Корнакова, Людмила Монетова, Ирина Олейник, Елена Урумова

**Литературный редактор:**

Ольга Ромицина

**Дизайн и верстка:**

Татьяна Арклис

**Адрес редакции:**

119234, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр  
информационных технологий МГУ.  
Тел.: 8 (495) 647-62-38,  
E-mail: vesti@garant.ru  
Издание зарегистрировано  
в Росохранкультуре 13.03.2006,  
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андоба пресс»

Адрес типографии: 129345,  
г. Москва, ул. Осташковская,  
дом 14, стр. 18.

Подписано в печать 05.08.2022

Тираж 16 100 экз.,

распространяется бесплатно

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ», 2022. Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года. Компания «Гарант» и ее партнеры являются участниками Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.

**ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!**



vk.com/garant\_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



zen.yandex.ru/garant.ru



action.garant.ru/stickers



# ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

(Период с 1 по 30 сентября 2022 года)

## 1 СЕНТЯБРЯ

Вступают в силу Постановление Правительства РФ от 21 мая 2022 г. № 931 «Об утверждении Правил обмена электронными перевозочными документами и сведениями, содержащимися в них, между участниками информационного взаимодействия, направления таких документов и сведений в государственную информационную систему электронных перевозочных документов, а также представления иной информации, связанной с обработкой таких документов и сведений, из информационной системы электронных перевозочных документов в государственную информационную систему по запросу оператора государственной информационной системы электронных перевозочных документов», Постановление Правительства РФ от 3 марта 2022 г. № 281 «Об утверждении Правил представления информации в государственную информационную систему электронных перевозочных документов и технических требований к информационным системам электронных перевозочных документов».



Урегулирован порядок обмена электронными транспортными накладными, заказ-нарядами и сопроводительными ведомостями, а также содержащимися в них сведениями между участниками информационного взаимодействия. Установлены правила направления этих документов и сведений в ГИС электронных перевозочных документов. Предложены схемы обмена такими документами и сведениями.

Информационное взаимодействие между ГИС и участниками рынка будет осуществляться через операторов информсистемы, заключивших соглашение об электронном документо-

обороте перевозочных документов. Достоверность сведений подтверждается лицами, подписавшими документы посредством использования УКЭП.

## 1 СЕНТЯБРЯ

Вступают в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 апреля 2022 г. № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Консультант в области управления персоналом», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 г. № 109н. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».



Новый профстандарт «Консультант в области управления персоналом» устанавливает требования к образованию, опыту практической работы, другие характеристики. В профстандарте приводится описание следующих обобщенных трудовых функций:

- консультирование физического лица по вопросам трудовой деятельности;
- консультирование организации по функциональной области управления персоналом; по системе управления персоналом; по стратегическим вопросам управления персоналом;
- управление отраслевым и/или региональным консультационным процессом в области управления персоналом.

А в новом профстандарте «Специалист по управлению персоналом» скорректирован ряд трудовых функций кадровых работников: они дополнены действиями по цифровизации и автоматизации документооборота, управления персоналом, процессов сбора потребностей в персонале. Актуализированы требования к необходимым умениям и знаниям в соответствии с новыми трудовыми действиями, изменены требования к опыту практической работы.





## ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

### ПФР и ФСС объединены в Социальный фонд России

Подписан пакет законов, связанных с созданием Фонда пенсионного и социального страхования РФ (Социальный фонд России, СФР) на основе объединения ПФР и ФСС.



© Denis\_Vostrikov / Фотобанк Фотодженика

Так, Закон № 236-ФЗ определяет правовое положение нового фонда, принципы его деятельности, функции и полномочия, органы управления и их компетенцию и др. Фонд начнет работу 1 января 2023 г., со дня создания он осуществляет функции и полномочия, возложенные на ПФР и ФСС. Поправки носят масштабный характер. В связи с объединением фондов вносятся изменения в Бюджетный, Налоговый и Трудовой кодексы, в КоАП РФ и другие законы.

В частности, Законом № 239-ФЗ устанавливается единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов, вводится единый тариф страховых взносов в СФР 30% с взносооблагаемой базы и 15,1% сверх нее, предусмотрено объединение всех льготных категорий плательщиков в три группы, для которых тарифы страховых взносов составят 15%, 7,6% и 0%. Изменены сроки уплаты взносов и сдачи отчетности.

Кадровых отчетов станет меньше, но отчитываться придется в том числе о лицах, заключивших со страхователем договоры гражданско-правового характера.

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».**

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ**

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 239-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статьи 18 и 19 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения» и др.**

### Единый налоговый счет работает для всех

В рамках института Единого налогового счета (ЕНС) для каждого налогоплательщика консолидируются в единое сальдо расчетов с бюджетом все подлежащие уплате и уплаченные с использованием единого налогового платежа налоги. Закон вступает в силу 1 января 2023 г.

ФНС поясняет, что ЕНС позволит значительно упростить уплату налогов для

бизнеса: всего один платеж в месяц 28-го числа и только два реквизита в платежке. Одно сальдо расчетов с бюджетом – не нужно будет подавать заявления об уточнениях и зачетах между КБК и ОКТМО. Один день на возврат – положительное сальдо ЕНС будет признаваться деньгами налогоплательщика и возвращаться по его заявлению.

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 263-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**

См. **информацию Федеральной налоговой службы от 14 июля 2022 г.**

### Утверждены показатели для расчета скидок и надбавок к тарифам по «травматизму» на 2023 год

Установлены значения основных показателей по видам экономической деятельности, которые территориальные органы ФСС будут использовать для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2023 год.

Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из отношения суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов, числа страховых случаев у страхователя на тысячу работающих, количества дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым (кроме случаев со смертельным исходом).

Заявление об установлении скидки к страховому тарифу на следующий год надо подать не позднее 1 ноября текущего года.

См. **Постановление Фонда социального страхования РФ от 26 мая 2022 г. № 13 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности».**

### Маски, перчатки и санитайзеры в 2022 году оплатит ФСС

Скорректированы Правила финансового обеспечения санаторно-курортного лечения и предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний на производстве с вредными и опасными факторами. Несмотря на постепенную отмену защитных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции, работодатели продолжают нести затраты на борьбу с ней. А потому поправками предусмотрено, что в 2022 году, как и годом ранее, такие расходы подлежат финансовому обеспечению из ФСС.

Кроме того, отменены ежеквартальные отчеты о затратах на предупредительные меры – работодатель может представить такой отчет в ФСС одновременно с заявлением о возмещении расходов на оплату предупредительных мер.

См. **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2022 г. № 330н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н».**

### Вводится новый код для платежей по исполнительным листам

Минфин уточнил правила указания информации в реквизитах распоряжений о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджет. Приказ вступает в силу 30 декабря 2022 г.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

Установлено, что при погашении задолженности по исполнителю производству в реквизите «101» платежного поручения указывается статус «31», если оно составлено на основании исполнительного документа, в котором содержится уникальный идентификатор начисления. В этом случае указание в платежке уникального идентификатора

начисления является обязательным.

См. **Приказ Минфина России от 23 мая 2022 г. № 81н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 12 ноября 2013 г. № 107н».**

### **Переход на обмен электронными перевозочными документами является добровольным**

С 1 сентября 2022 г. в России заработает система обмена

электронными перевозочными документами. Для реализации возможности формирования транспортной накладной, заказ-наряда и сопроводительной ведомости в электронном виде разработаны Правила обмена электронными перевозочными документами, а также Правила представления информации в государственную информационную систему. Информационное взаимодействие между ГИС и участниками рынка будет

осуществляться через операторов информсистемы, заключивших соглашение об электронном документообороте перевозочных документов.

Минтранс разъяснил, что у транспортно-логистических компаний останется право выбора оформления таких документов на бумажном носителе или в электронном виде.

См. **Письмо Министерства транспорта РФ от 14 июля 2022 г. № Д14/59-ПГ.**

## **НДФЛ**

### **Вычеты по НДФЛ на лечение и фитнес распространены на детей до 24 лет**

Гражданин может получить социальный налоговый вычет по НДФЛ за медицинские услуги по расходам на детей, в том числе усыновленных. Ранее вычет можно было заявить на ребенка возрастом до 18 лет, теперь – до 24 лет (при условии его обучения очно в образовательных организациях). Указанная поправ-

ка применяется к расходам, понесенным с 2022 года.

При этом взносы, уплаченные налогоплательщиком по договорам добровольного страхования своих детей в возрасте до 24 лет, обучающихся по очной форме, также будут учитываться при предоставлении социального налогового вычета за медицинские услуги по расходам на них. Данный вычет также распространяется на граждан, несущих обязанности опекуна или попечителя над

другим лицом, который был его подопечным, после прекращения опеки или попечительства, то есть до 24 лет при соблюдении указанных выше условий.

Аналогичные поправки приняты и в части предоставления социального налогового вычета на физкультурно-оздоровительные услуги.

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 323-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**

### **Утверждены коды доходов и вычетов, применяемые при расчете НДФЛ по АУСН**

В целях исчисления и уплаты НДФЛ и страховых взносов организациями и ИП, применяющими АУСН, утверждены:

- коды видов доходов налогоплательщика;
- коды видов вычетов налогоплательщика;
- коды выплат, не признаваемых объектом обложения страховыми взносами,

и выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами.

ФНС напоминает, что данные коды применяются при предоставлении налогоплательщиками сведений в банки после каждой выплаты дохода.

См. **Приказ Федеральной налоговой службы от 7 июня 2022 г. № ЕД-7-11/473@ «Об утверждении кодов видов доходов и вычетов, а также кодов выплат, не признаваемых объектом обложения страховыми взносами, и выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, для применения специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения».**

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **ФНС об НДФЛ по АУСН**

См. **информацию Федеральной налоговой службы от 18 июля 2022 г.**



© AndrewLozovyi / Фотобанк Фотодженика

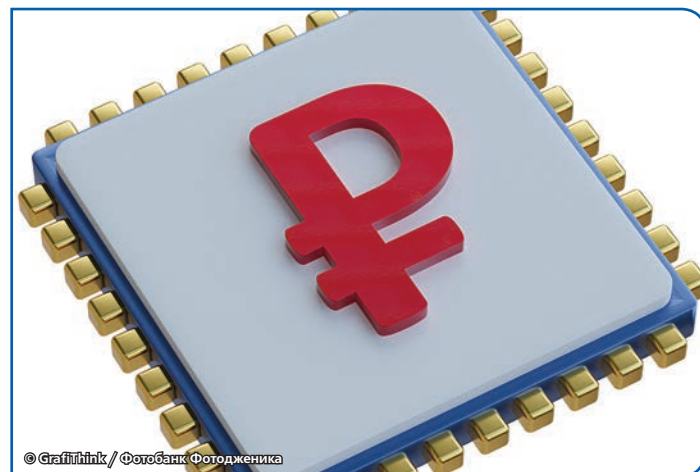
## **НДС**

### **Цифровые финансовые активы: установлен особый порядок налогообложения**

Принят закон об особом порядке налогообложения операций с цифровыми финансовыми активами (ЦФА) и гибридными цифровыми активами. Это создает условия для свободного обращения цифровых прав. Операции с цифровыми финансовыми активами исключены из налогообло-

жения НДС, как и операции с ценными бумагами. Сделки с гибридными цифровыми активами облагаются НДС, но при этом предусмотрен ряд исключений. Установлены особенности определения налоговой базы по НДС в отношении цифровых прав и вычета НДС при их приобретении.

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 324-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**



© Grafthink / Фотобанк Фотодженика

## НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

### Перечень льгот для IT-компаний расширен

Поправки в НК РФ предусматривают новые льготы для сферы IT и корректируют действующие. Налог на прибыль установлен на уровне 0% до 31 декабря 2024 г., одновременно расширен перечень компаний, которые могут пользоваться льготным налогом на прибыль.

Для целей применения нулевой ставки по налогу на

прибыль в 2022–2024 гг. минимально необходимая доля IT-выручки, которая позволяет получить налоговые льготы, снижена с 90 до 70%, а критерий по количеству сотрудников организаций (минимум 7 человек) для получения льгот исключен.


Перечень видов IT-деятельности, доходы от которой учитываются в IT-выручке и позволяют компании получать льготы, расширен. Например, услуги по внедрению российских продуктов теперь

будут относиться к профильной выручке.

Все эти пункты действуют с 1 января 2022 г., так как акты законодательства о налогах и сборах могут иметь обратную силу, если они улучшают положение налогоплательщиков. Также Минцифры сообщает, что компании, которые проведут реорганизацию после 1 июля 2022 г. или будут созданы в результате реорганизации (за исключением преобразования), не смогут воспользоваться льготой. Ис-

ключение будет касаться реорганизованных компаний, которые получали льготу по налогу на прибыль до 1 июля 2022 г.: такие компании продолжат ею пользоваться.

См. **Федеральный закон** от 14 июля 2022 г. № 321-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

См. **информацию Министрства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ** от 14 июля 2022 г. 



## НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

### Штрафы со скидкой: поправки в КоАП РФ

Скорректирован ряд положений КоАП РФ, определяющих правила наложения административных взысканий за правонарушения, выявляемые в рамках государственного и муниципального контроля (надзора):

– штраф за впервые совершенное административное правонарушение, за исключением предусмотренных законом случаев, будет заменяться предупреждением не только субъектам МСП, некоммерческим организациям и их работникам, но и другим нарушителям при условии отсутствия вреда третьим лицам;

– если санкция за правонарушение предусматривает нижнюю и верхнюю границы штрафа, он по общему правилу будет назначаться в минимальном размере в тех случаях, когда нарушитель предотвратил или устранил вредные последствия своего проступка. При этом сохраняется и возможность назначения штрафа ниже минимального размера по предусмотренным законом основаниям;

– вводится «скидка» в размере 50% штрафа, наложенного по результатам мероприятий государственного или муниципального контроля (надзора), в случае его уплаты не позднее 20 дней со дня вынесения постановления по делу. Данное

правило не будет применяться в отношении некоторых правонарушений (ряд антимонопольных нарушений, невыполнение предписаний уполномоченных органов и др.);

– дело об административном правонарушении, выражающемся в несоблюдении обязательных требований, можно будет возбудить только после проведения контрольного (надзорного) мероприятия во взаимодействии с контролируемым лицом, проверки, совершения контрольного (надзорного) действия в рамках постоянного государственного контроля (надзора), постоянного рейда и оформления их результатов (кроме случаев, когда допускается назначение предупреждения или штрафа без составления протокола, необходимо принятие обеспечительных мер и в некоторых других случаях).

См. **Федеральный закон** от 14 июля 2022 г. № 290-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

### Скорректированы правила подписания электронных документов, исходящих от юрлиц и ИП, представителей по доверенности

Поправками в закон «Об электронной подписи» расширен круг лиц, которые вправе на основании доверенности подписывать исходящие от организаций и ИП электронные документы с использованием квалифицированной электронной подписи. Помимо физических лиц в их числе теперь названы также ИП и организации. Кроме того, определяются правила под-

тверждения полномочий представителей, наделенных правом подписывать электронные документы в порядке передоверия.

Напомним, что до конца нынешнего года допускается использование КЭП организаций и ИП, в сертификатах которых представитель по доверенности указан непосредственно в качестве владельца. В таких случаях представление машиночитаемой доверенности в электронной форме не требуется. В рамках антикризисных мер предлагается продлить срок действия этого правила до 31 августа 2023 г.

См. **Федеральный закон** от 14 июля 2022 г. № 339-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

### Заявление о возврате судебной госпошлины можно будет подать в налоговую по месту учета

Плательщики госпошлины по делам, рассматриваемым судами и мировыми судьями, смогут обратиться за возвратом излишне уплаченной (взысканной) суммы пошлины не только в налоговый орган по месту нахождения суда, как это предусмотрено в настоящее время, но и по месту своего налогового учета. Данное правило вступит в силу 1 января 2023 г.



© zolnirerek / Фотобанк Фотодженика

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 6

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 263-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».**

**Лиц, оказывающих юридические и бухгалтерские услуги, адвокатов и нотариусов обязали сообщать о заморозке активов клиентов**

С 1 декабря 2022 г. обязанность по передаче

в Росфинмониторинг информации о мерах по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества распространится в том числе на адвокатов, нотариусов, доверительных собственников (управляющих) иностранной структуры без образования юридического лица, исполнительные органы личного фонда, имеющего статус международного (кроме международного наследственного фонда), а также лиц, осуществляющих

предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг. Порядок направления соответствующих сведений определит Правительство РФ.

В антиотмывочное законодательство внесены также некоторые другие поправки, разработанные по результатам мониторинга правоприменительной практики.

См. **Федеральный закон от 28 июня 2022 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».**

**Срок, в течение которого субъекты МСП – нарушители не вправе претендовать на получение мер поддержки, сократят**

С трех лет до одного года сократится срок, в течение которого субъект МСП, нарушивший условия оказа-

ния поддержки, не вправе получить ее вновь. Запрет на предоставление мер поддержки можно будет снять и до истечения года, если субъект МСП устранил допущенное нарушение в установленный срок.

Поправки не коснутся тех случаев, когда нарушение выражается в нецелевом использовании средств поддержки или представлении недостоверных сведений и документов: в подобных ситуациях срок действия ограничения на получение мер поддержки по-прежнему будет составлять три года

См. **Федеральный закон от 28 июня 2022 г. № 197-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».**

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **197-ФЗ**



© ilix48 / Фотобанк Фотодженика

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

**Правительство сможет устанавливать особенности трудовых правоотношений при введении специальных мер в сфере экономики**

Принят закон о праве Правительства РФ устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений при введении специальных мер в сфере экономики.

Кабмин сможет устанавливать особенности трудовых правоотношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, в выходные

и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».**

**С 2023 года справку о зарплате 182н выдавать не нужно**

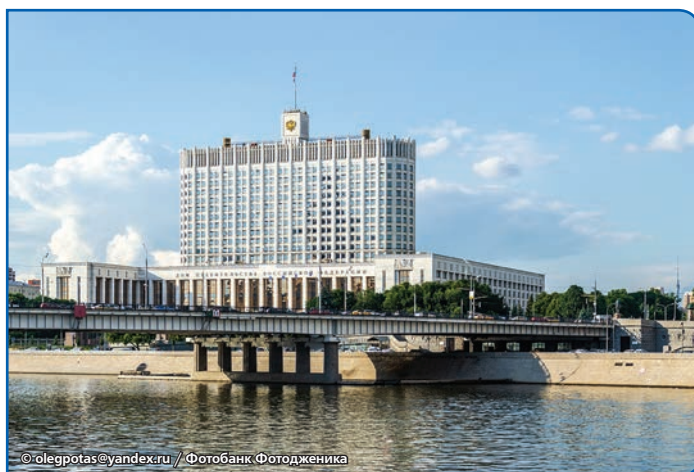
В настоящее время для назначения и выплаты пособий работник представляет при необходимости справку с места работы у другого страхователя о сумме заработка, из которого должны быть исчислены указанные пособия (справка о сумме заработка должна выдаваться работнику в день прекращения работы (заявление не требуется), а после прекращения работы – не позднее трех рабочих дней со дня подачи письменного заявления).

Внесенными изменениями обязанность страхователя выдавать справку 182н, а также право работника беспрепятственно получать от страхователя справку о сумме заработка отменены. Поправки вступят в силу 1 января 2023 г., они связаны с объединением ПФР и ФСС.

См. **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».**

**С 1 сентября работодатели, работники и соискатели смогут обмениваться электронными кадровыми документами через портал госуслуг**

Для электронного кадрового документооборота работодатель может использовать платформу «Работа в России»



© olegpotas@yandex.ru / Фотобанк Фотодженика

или собственную информационную систему электронного кадрового документооборота. Доступ к платформе обеспечивается в том числе посредством единого портала госуслуг. Установлен порядок взаимодействия информсистемы работодателя и портала госуслуг.

Информсистема работодателя и портал госуслуг будут взаимодействовать с помощью типового технического решения, интегрированного с порталом, либо с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, если к ней уже подключена информсистема работодателя. Электронные кадровые документы будут размещаться в личном кабинете сотрудника на портале госуслуг и хра-

ствия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

### Временно пребывающим в России иностранцам для трудоустройства не нужен будет полис ДМС – их застрахуют по ОМС

1 января 2023 г. вступят в силу поправки в ТК РФ, законы о правовом положении граждан, об обязательном медицинском страховании.

иностранцы смогут только после того, как работодатели будут платить за них взносы в течение не менее трех лет.

В результате изменений временно пребывающие в Российской Федерации иностранные граждане, работающие по трудовым и гражданско-правовым договорам (за исключением временно пребывающих в РФ высококвалифицированных специалистов), не должны будут оформлять полис ДМС перед трудоустройством, предъявлять его при приеме на работу, иметь действующий полис ДМС при осуществлении трудовой деятельности.

См. Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **237-ФЗ**

См. Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

### Обновлены правила расследования и учета случаев профзаболеваний работников

Утвержден новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников, который учитывает изменившееся законодательство и практику его применения.

Постановление вступает в силу 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г. Прежнее Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний утратит силу.

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профзаболевания (отравления), которые возникли в результате воздействия вредных производственных факторов при выполнении трудовых обязанностей или какой-либо работы по поручению работодателя, а также при совершении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем.

Если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания будет установлен факт осуществления работником профдеятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания будет отражаться в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

См. Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **правила расследования профзаболеваний**



ниться в информсистеме организации.

Решение о введении в организации электронного документооборота, перечень таких документов, а также категории работников, которые смогут перейти на новый формат, будет принимать работодатель. При этом даже при переходе на электронный документооборот работодателя и работники при желании по-прежнему смогут использовать и традиционный формат представления бумажных документов.

См. Постановление Правительства РФ от 1 июля 2022 г. № 1192 «Об утверждении Правил взаимодей-

Временно пребывающие в Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов, а также иностранных граждан, осуществляющих в РФ трудовую деятельность в соответствии со ст. 13.5 закона о правовом положении иностранных граждан), а также постоянно или временно проживающие в РФ высококвалифицированные специалисты включаются в перечень лиц, подлежащих обязательному медицинскому страхованию (ОМС).

Однако пользоваться услугами в рамках ОМС ино-



# НОВОСТИ «ГАРАНТА»

Летом 2022 года вышел новый релиз системы ГАРАНТ, включающий новые удобные возможности, которые будут полезны всем, кто работает с правовой информацией.

## ВЫДЕЛЕНИЕ В СПИСКЕ ЧАСТО ЦИТИРУЕМЫХ СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ

В российской правовой системе судебный прецедент не является источником права, тем не менее в законодательстве закреплен принцип единообразия судебной практики. И действительно, довольно часто в судебных решениях содержатся ссылки на ра-

нее принятые акты судов, особенно вышестоящих. Такие судебные акты являются наиболее ценными и информативными и требуют первоочередного изучения при проработке того или иного правового вопроса. Как среди большого объема судебной практики

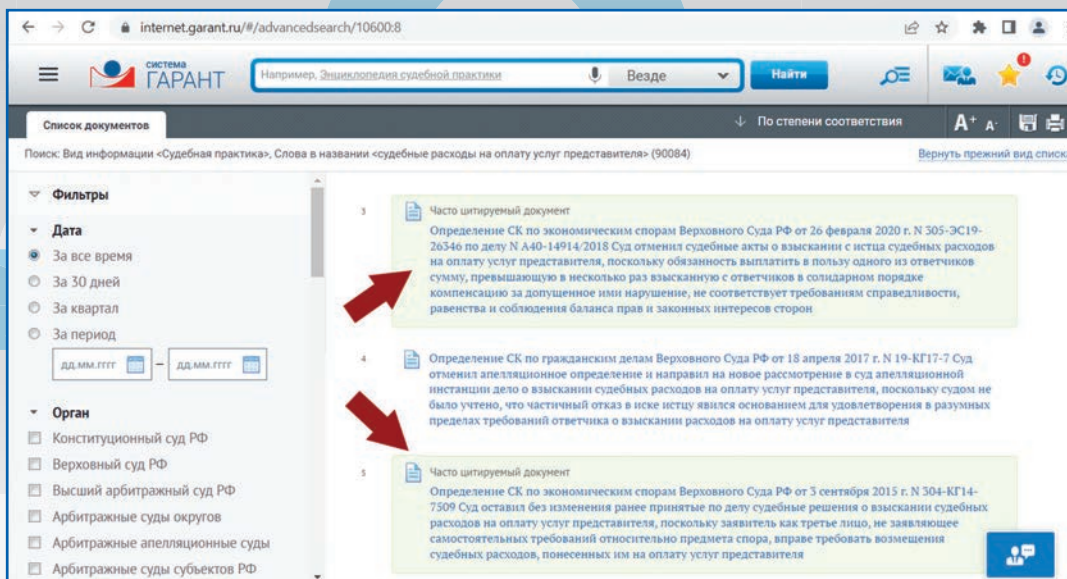
найти решения, на которые чаще всего ссылаются судьи и аналитики?

В новой версии системы ГАРАНТ часто цитируемые, а следовательно, заслуживающие особого внимания решения судебных органов дополнительно выделены в списке.

Также появилась возможность построить список только часто цитируемых судебных актов. Выберите в карточке поиска по судебной практике интересные вас критерии и поставьте галочку в чек-боксе «Только часто цитируемые документы».

Учитывая решения судов, которые в списке отмечены как часто цитируемые, вы сможете более точно спрогнозировать исход своего дела и подготовиться к заседанию. Цветовое выделение поможет сэкономить время при анализе списков судебной практики, которые часто бывают довольно объемными.

Новый функционал будет полезен всем специалистам, которые по роду своей деятельности изучают судебную практику, особенно юристам и адвокатам.



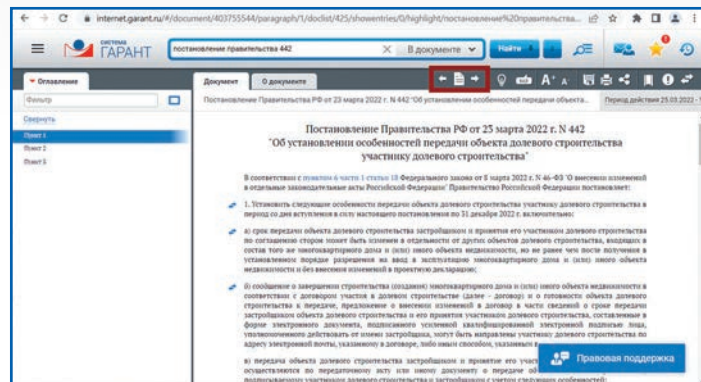
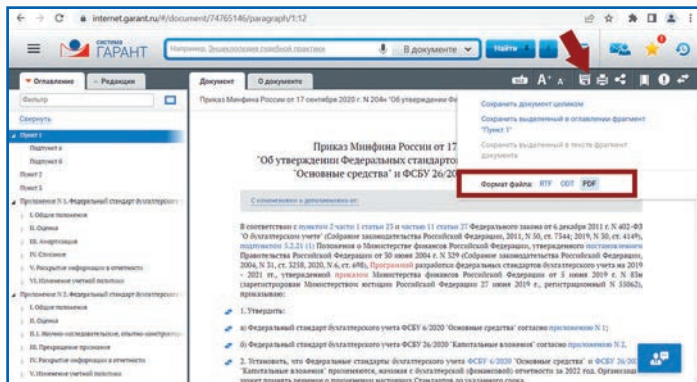
## НОВЫЕ ФОРМАТЫ ЭКСПОРТА В ФАЙЛ

При сохранении документа теперь можно выбрать необходимый формат файла: RTF, ODT или PDF.

При нажатии на пиктограмму «Сохранить в файл» в правом верхнем углу открытого документа откроется меню, предлагающее выбрать формат, в котором сохранится документ.

## НОВАЯ КНОПКА НАВИГАЦИИ ПО СПИСКУ ДОКУМЕНТОВ

Перемещаться по документам списка, не возвращаясь в него, теперь можно с помощью новой кнопки навигации. Она расположена на панели инструментов документа, открытого из списка. Нажав на стрелки «Вперед» или «Назад», можно перейти к предыдущему или следующему документу построенного списка. Нажатие на пиктограмму вернет вас в текущий список. Осуществлять навигацию по списку можно также с помощью горячих клавиш Ctrl + Left и Ctrl + Right.



Новые возможности системы ГАРАНТ сделают вашу работу еще более удобной и эффективной!





## ПРЕЦЕДЕНТ

### Получение травмы во время корпоративного мероприятия признали несчастным случаем на производстве

Работодатель проводил турнир по мини-футболу между своими сотрудниками, один из них получил травму во время игры. Фонд социального страхования данный несчастный случай квалифицировал как несчастный случай, посчитав, что в этой ситуации нельзя вести речь о несчастном случае на производстве. Кассационный суд с такой позицией не согласился (определение СК по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 4 мая 2022 г. по делу № 8Г-6464/2022[88-8398/2022]). Спортивное мероприятие проводил работодатель – служба судебных приставов. Это мероприятие было включено в план работы органа ФССП России.

ФСС настаивал, что повреждение здоровья получено не при исполнении трудовых обязанностей: участие в соревнованиях по мини-футболу не входит в круг должностных обязанностей судебного пристава-исполнителя, мини-футбол не включен в Перечень военно-прикладных и служебно-прикладных видов спорта федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих руководство развитием этих видов спорта. В связи с чем сделано заключение, что травма не является следствием выполнения должностных обязанностей, а получена в результате участия в корпоративном мероприятии. Кассационный суд указал, что пострадавший сотрудник-пристав участвовал в соревнованиях в рамках Спартакиады УФССП по

поручению и в интересах работодателя, связанных с совершенствованием профессиональных навыков, необходимых для выполнения трудовых обязанностей в условиях с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. В круг профессиональных должностных обязанностей пострадавшего как государственного

гражданского служащего УФССП России входит поддержание уровня квалификации, что реализуется в том числе посредством участия в спортивных соревнованиях. Фактически на него возложили такую обязанность в рамках исполнения трудовых отношений. Поэтому ссылка на то, что случай не является страховым, несостоятельна. 



© BravissimoS / Фотобанк Фотодженика



## ЗАКОНОПРОЕКТ

### Минфин предлагает изменить налогообложение доходов дистанционных работников, работающих за рубежом


Практика перевода штатных сотрудников организаций на полную или частичную дистанционную форму исполнения трудовых обязанностей набирает все большую популярность. При этом если дистанционный работник выполняет свои обязанности за рубежом и не является налоговым резидентом Российской Федерации, то его доходы не облагаются НДФЛ. В законодательстве предлагается установить, что выплачиваемые российскими организациями – работодателями вознаграждения таким работникам относятся в целях налогообложения к доходам от источников в России. При этом если

физлицо уплачивает налог с указанных доходов в стране своего резидентства и с такой страной у России заключено соглашение об избежании двойного налогообложения, то налог, исчисленный в отношении таких доходов в стране резидентства, можно уменьшить на сумму НДФЛ, уплаченного в Российской Федерации.



© Goodluz / Фотобанк Фотодженика

Минфин уточнил, что основная цель предложенных изменений в Налоговый кодекс – исключить практику неуплаты (оптимизации) НДФЛ с выплат дистанционным работникам, которые не получают статус налогового резидента ни в одном государстве или получают такой статус в низконалоговой юрисдикции. Это искусственно делает работу в России на российские компании – как в офисе, так и удаленно – менее привлекательной по сравнению с такой же работой, но дистанционно за пределами страны. Следует отметить, что речь идет о тех доходах, которые выплачиваются российскими организациями (обособленными подразделениями иностранных организаций, зарегистрированными в России) своим сотрудни-

кам, работающим дистанционно за пределами России. Так, например, данное предложение не затрагивает вопросы налогообложения доходов работников зарубежных филиалов российских компаний. Сообщается, что налоговые ставки по НДФЛ, а также изменение критериев признания физических лиц налоговыми резидентами Российской Федерации законопроектом никак не затрагиваются. Уточняется лишь порядок налогообложения дистанционной трудовой деятельности за пределами РФ: физлица, работающие и получающие выплаты в России, но живущие более 180 дней за ее пределами, должны платить налог по ставке 30%, а те, кто постоянно живет и работает в России, – по ставкам 13–15%. 



**Гражданин в марте 2022 года увольняется из российской организации и трудоустраивается в иностранную компанию, расположенную в Армении. Пенсионные взносы за гражданина платятся в иностранном государстве. Прерывается ли в этом случае трудовой стаж для целей начисления российской пенсии? Как трудоустройство за границей влияет на размер пенсии?**

20 декабря 2019 г. между Республикой Армения, Республикой Беларусь, Республикой Казахстан, Кыргызской Республикой и Российской Федерацией подписано Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза (далее – Соглашение), которое вступило в силу 1 января 2021 г.

В соответствии с п. 1 ст. 7 Соглашения каждое государство-член определяет право на пенсию в соответствии со своим законодательством исходя из стажа работы, приобретенного на его территории после вступления в силу данного Соглашения, то есть после 1 января 2021 г. В случае если стаж работы, приобретенного на территории одного государства-члена, недостаточно для возникновения права на пенсию, то учитывается стаж работы, приобретенный на территориях других государств-членов в соответствии с законодательством каждого из государств-членов, за исключением случаев, когда такой стаж работы совпадает по времени (п. 2 ст. 7 Соглашения).

Иными словами, по общему правилу период работы в Армении после 1 января 2021 г. не будет включен в страховой стаж гражданина, претендующего на российскую пенсию, поскольку по законодательству РФ в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на терри-

тории РФ, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ (ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Только если на момент обращения за пенсией у гражданина отсутствует «российский» стаж, необходимый для назначения пенсии, период работы в Армении после 1 января 2021 г. будет учтен (если он не совпадает по времени с периодом работы в РФ).

В силу ст. 8 Соглашения каждое государство-член исчисляет размер пенсии исходя из пенсионных прав, приобретенных в соответствии со своим законодательством, и в порядке, установленном законодательством этого государства-члена, с учетом положений настоящего Соглашения. Согласно ч. 1 ст. 15 Закона № 400-ФЗ, размер страховой пенсии по старости определяется, в частности, величиной индивидуального пенсионного коэффициента (далее – ИПК). А она, в свою очередь, рассчитывается за периоды стажа работы, приобретенного на территории РФ, а также на территории бывшего СССР (п. 3 ст. 7 Соглашения). Но в случае если величины ИПК, определенной в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, недостаточно для возникновения права на пенсию, то учитывается величина ИПК, равная 1 за один год стажа работы, приобретенного на территориях государств-членов. При этом один месяц стажа работы составляет 1/12 часть коэффициента за полный календарный год, а один день – 1/360 часть коэффициента за полный календарный год.

Таким образом, в отношении величины ИПК работника, трудившегося в разных странах – членах Соглашения, принято решение, аналогичное правилу подсчета трудового стажа: по общему правилу ИПК учитывает только

«российский»/«советский» стаж, но при недостаточности ИПК, рассчитанного таким образом на дату обращения за пенсией, в расчет ИПК будет включен стаж в другом государстве – члене Соглашения. И в этом случае такой стаж повлияет на размер пенсии.

Таким образом, трудовой стаж в Армении (для целей назначения страховой пенсии в РФ) будет учитываться только в том случае, если «российского» стажа будет недостаточно. Стаж, выработанный в Армении, будет влиять на размер пенсии, только если величины индивидуального пенсионного коэффициента, рассчитанного по «российскому» и «советскому» стажу, недостаточно для возникновения права на пенсию. Вообще, формулировки Соглашения неоднозначны, их можно понимать по-разному:

- недостающий «российский» стаж компенсируется заграничным стажем государства – члена Соглашения до требуемых 15 лет;
- недостающий «российский» стаж компенсируется заграничным стажем государства – члена Соглашения, но при этом учитывается весь период работы в этом иностранном государстве.

Мы склоняемся к первому варианту трактовки, однако официальных разъяснений либо судебной практики по данному вопросу обнаружить не удалось, поэтому

**ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:**



**Анжелика Дроздова,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

при возникновении вопросов рекомендуем обратиться за разъяснением в Пенсионный фонд РФ.

К сведению:

- Назначение и выплата пенсии в соответствии с законодательством одного государства-члена не влияют на право трудящегося (члена семьи) на одновременное назначение и выплату пенсии этого и (или) другого вида согласно законодательству другого государства-члена (п. 1 ст. 6 Соглашения).

- Относительно стажа работы до 1 января 2021 г. Соглашением предусмотрены переходные положения, согласно которым пенсия назначается и выплачивается в соответствии с законодательством государств-членов и Соглашением о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г.



© Omitydesign / Фотобанк Фотодженика



Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов. Данные материалы используются в рамках обучающего курса, проводимого вашим менеджером по сервисному обслуживанию.

## УСИЛЕНА ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

### Что изменилось в законе «О персональных данных»?

### В какие нормативные правовые акты внесены изменения в части защиты персональных данных?

1. Защита персональных данных от несанкционированного доступа неограниченного круга лиц чрезвычайно актуальна. Для ее усиления были внесены поправки в нормативные правовые акты, регулирующие получение, обработку и передачу персональных данных.
2. Откроем **Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»** и узнаем, какие изменения произошли в нем с 1 сентября 2022 года. Для этого в строку **Базового поиска** начните вводить запрос **персональные** и в Словаре популярных запросов выберите **Закон о персональных данных** – **открыть документ** (Рис. 1).
3. Перед вами **закон «О персональных данных»** в редакции от 1 сентября 2022 года. Чтобы узнать, какие изменения произошли в документе, нажмите на ссылку **Сравнить с предыдущей** в правом верхнем углу экрана. Для перехода к только измененным статьям откройте вкладку **Только изменения** в верхней левой части экрана. При этом утратившие силу фрагменты будут выделены красной заливкой, а вновь принятые – синей (Рис. 2).

Изменения направлены на совершенствование правовой защищенности субъектов персональных данных, а также усиление госконтроля в указанной сфере. Так, втрое (с 30 до 10 дней) сокращены сроки исполнения операторами запросов органов власти и граждан по вопросам, связанным с незаконной обработкой персональных данных.

Операторам запрещено отказывать гражданам в оказании услуг при их отказе предоставить свои персональные данные, если такое предоставление не является обязательным. Они также обязаны прекратить дальнейшую обработку персональных данных по требованию их владельца в 30-дневный срок. Вводится ограничение на обработку биометрических персональных данных несовершеннолетних.

4. Изменения были внесены не только в закон «О персональных данных», но и в другие нормативные акты. Чтобы ознакомиться с ними, вернемся в действующую редакцию закона и откроем вкладку **Редакции**.

Под датой начала действия текущей редакции перейдите по ссылке на **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 266-ФЗ** (Рис. 3). К изменяющим документам можно также перейти из **Справки** к нему.

5. Как видим, Закон № 266-ФЗ также внес изменения в Закон РФ от 7 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей», Основы законодательства Российской Федерации о нотариате от 11 февраля 1993 г. № 4462-1, Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» и др. При этом у вас есть возможность узнать об изменениях, не переходя в каждый из этих документов. Просто откройте вкладку **О документе** и ознакомьтесь с **Аннотацией**.

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

С помощью **Сравнения редакций** узнайте, какие изменения произошли в статье 11 Биометрические персональные данные Федерального закона №152-ФЗ.

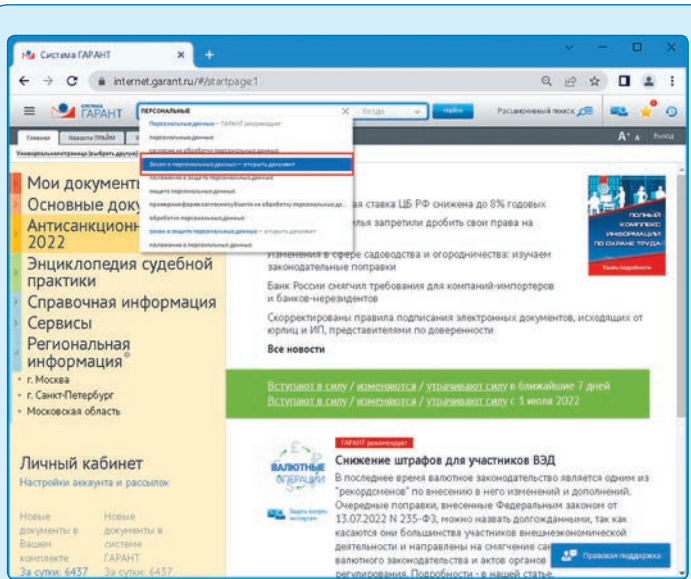


Рис. 1

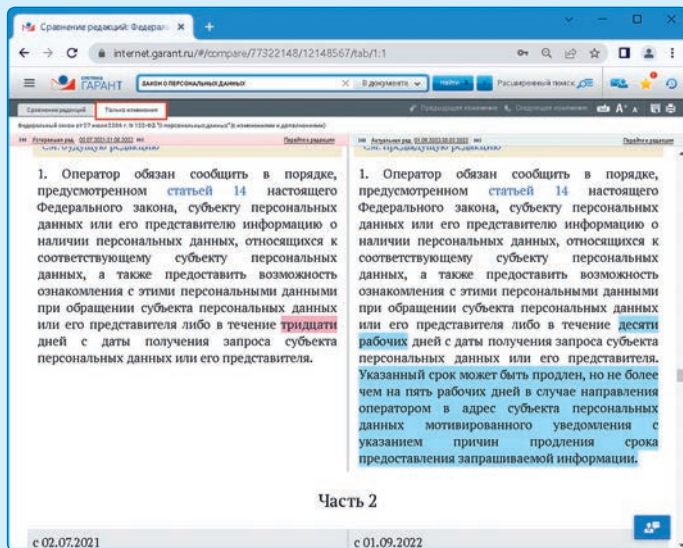


Рис. 2

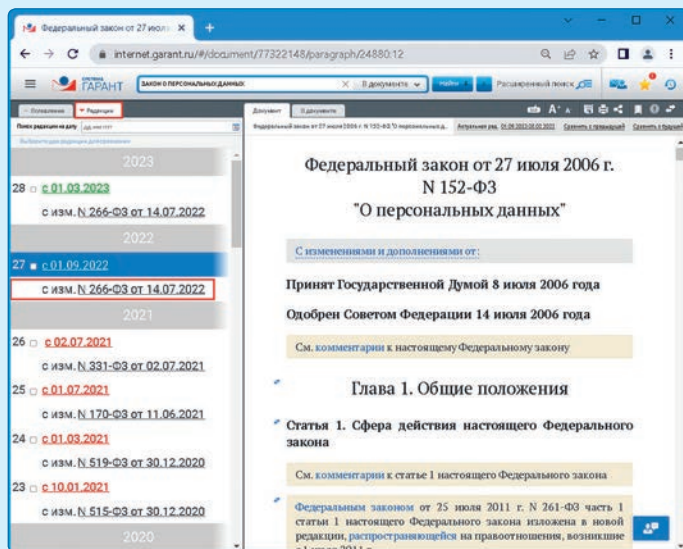




Рис. 3

**Как в системе ГАРАНТ найти информацию об объединении ФСС и ПФР?**

**С помощью каких возможностей системы можно контролировать появление дополнительной информации о новом фонде?**

1. 14 июля 2022 года президент Российской Федерации подписал федеральный закон о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования на основе объединения ПФР и ФСС. Фонд начнет свою работу с 1 января 2023 года. А вот закон вступает в силу со дня его подписания. Ознакомимся с ним.
2. В строку **Базового поиска** введите запрос **социальный фонд** и нажмите **Найти**. В полученном списке выберите **Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»** (далее – Закон о Социальном фонде).
3. Обратите внимание, что не вступившие в силу фрагменты закона выделены заливкой оливкового цвета (Рис. 4).

Подробнее о вступлении в силу документа и отдельных его частей смотрите в **Справке**. Для этого откройте вкладку **О документе**. Из справки можно узнать, что положения статей 2–17, частей 1, 2, 4–7, 9–11, 13, 15–22 статьи 18, статьи 19 Закона о Социальном фонде вступают в силу 1 января 2023 года.

4. Закон определяет правовое положение фонда, принципы его деятельности, функции и полномочия, органы управления и их компетенцию, регулирует вопросы, связанные с владением, пользованием и распоряжением имуществом фонда, осуществлением контроля над его деятельностью и др. Ознакомиться с кратким содержанием новых положений можно, перейдя в **Аннотацию** на вкладке **О документе**.
5. Вернемся в закон. Лучше изучить его помогут, например, **Ссылки на документ** или **Ссылки из документа**. Чтобы построить список документов, которые упоминают Закон о Социальном фонде, нажмите на значок  на панели инструментов и выберите **Ссылки на документ** (Рис. 5).
6. В полученном списке ссылающихся документов обратите внимание на аналитическую статью «**Объединение ПФР и ФСС. Что год грядущий нам готовит?**», которую подготовили эксперты компании «Гарант». Вы узнаете, к чему необходимо готовиться работодателям, в первую очередь работникам бухгалтерских служб, в связи с масштабными изменениями в законодательстве, которые стали следствием данного объединения. Чтобы найти в списке статью, на вкладке слева выберите **ГАРАНТ рекомендует**. Материал также доступен по ссылке **Обзоры...** в разделе **Справочная информация** на профессиональных страницах **Бухгалтера**, **Бухгалтера бюджетной сферы** и **Кадровика**.
7. Для того чтобы оперативно получать информацию о новых поступлениях связанных документов (судебной практики, разъяснений Минтруда России и других министерств и ведомств, различных авторских аналитических материалов), поставьте список связей на контроль. Находясь в построенном ранее списке, нажмите кнопку  на панели инструментов, выберите вид информации, которую вы хотели бы контролировать, и нажмите **Сохранить** (Рис. 6).

**ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ  
ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Поставьте на контроль появление в системе ГАРАНТ аналитических статей и вопросов-ответов, ссылающихся на закон «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

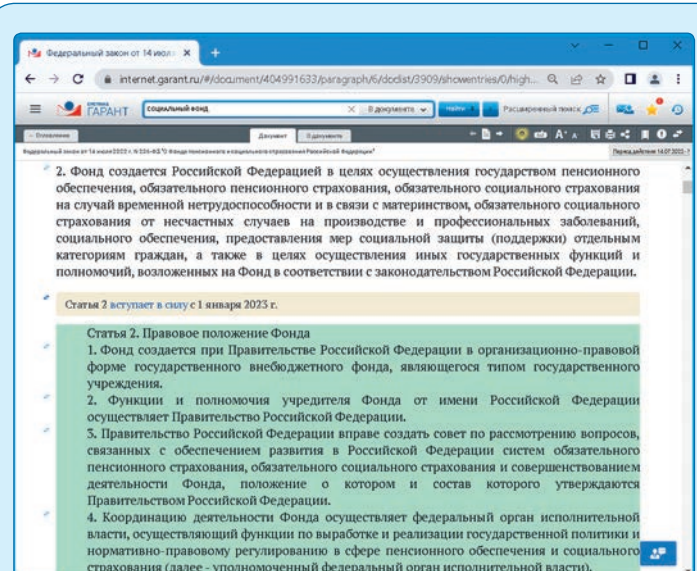


Рис. 4

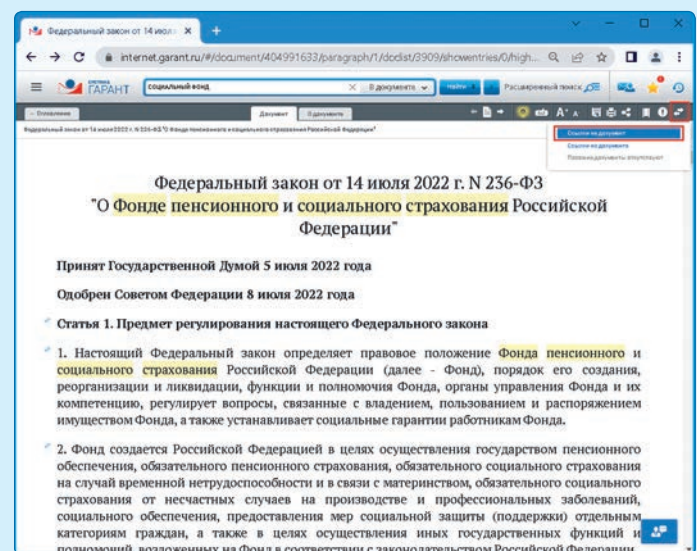


Рис. 5

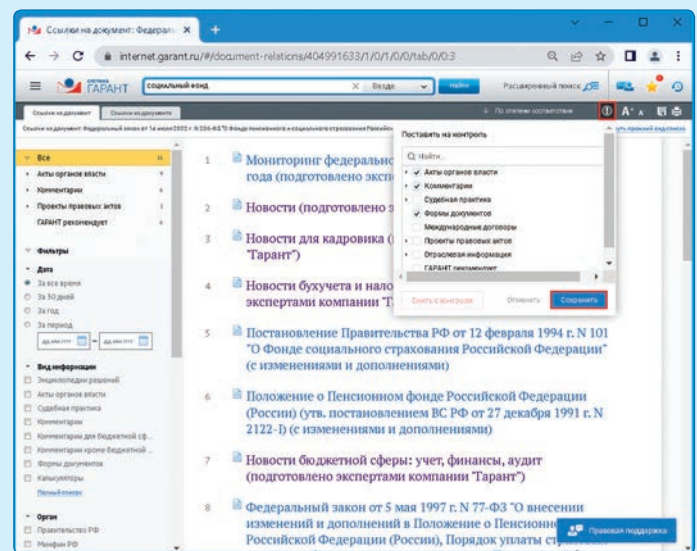


Рис. 6

Как при помощи системы ГАРАНТ узнать, что такое единый налоговый платеж?

Как найти всю необходимую информацию, связанную с уплатой единого налогового платежа?

1. Также 14 июля был подписан **Федеральный закон № 263-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации»**. Законом введен институт единого налогового счета, который позволит значительно упростить уплату налогов для бизнеса. На этот счет в Федеральном казначействе плательщик перечисляет единый налоговый платеж, указывая в платежном поручении только сумму платежа и свой ИНН. Налоговый орган на основе имеющихся у него документов и информации будет самостоятельно засчитывать единый налоговый платеж в счет исполнения обязанности по уплате налогов, сборов и страховых взносов. Закон вступает в силу 1 января 2023 года.
2. С 1 июля 2022 года стартовал эксперимент по уплате единого налогового платежа (далее – ЕНП). Специалисты компании «Гарант» подготовили всю необходимую информацию о новом способе уплаты налогов. Чтобы ее найти, введите в строку **Базового поиска** запрос **единый налоговый платеж**. В полученном списке выберите материал **Энциклопедии решений Единый налоговый платеж организаций и индивидуальных предпринимателей** (Рис. 7).

Перечень рассматриваемых в документе вопросов, оформленный в виде гиперссылок, позволяет сразу переходить к интересующему фрагменту. В правой части экрана представлены ссылки на смежные темы и материалы.

Из документа вы узнаете, что такое ЕНП, порядок перехода на ЕНП, зачет ЕНП в счет уплаты налоговых платежей и др.

3. Ознакомимся с порядком подачи уведомлений при уплате ЕНП в налоговый орган. Для этого перейдем к нужному фрагменту документа по одноименной ссылке. У организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих особый порядок уплаты (перечисления) налогов, с 1 июля 2022 года появилась обязанность представлять в инспекцию уведомление об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей, страховых взносов. Сроки подачи уведомления – не позднее 5-го числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов, источником которых является налоговый агент. Кроме того, дана ссылка на форму уведомления. Ее можно скачать в формате MS Excel, а также посмотреть образец заполнения (Рис. 8).

Кстати, сразу увидеть пример заполнения уведомления можно по ссылке в правой части экрана.

4. Денежные средства, оставшиеся после зачета ЕНП в счет уплаты налогов, авансовых платежей, страховых взносов, могут быть возвращены налогоплательщику по его заявлению. При этом возврат причитающейся налогоплательщику суммы налоговый орган обязан осуществить в течение месяца со дня получения заявления. В случае несвоевременного перечисления на остаток невозвращенных вовремя средств будут начислены проценты за каждый календарный день нарушения срока. В разделе **Энциклопедии решений Возврат остатка денежных средств, перечисленных в бюджет в качестве ЕНП** вы можете не только перейти к формуле расчета при нарушении срока возврата, но и воспользоваться калькулятором для проведения самостоятельных расчетов (Рис. 9).

## ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Найдите в системе ГАРАНТ информацию об уплате единого налогового платежа физическим лицом.

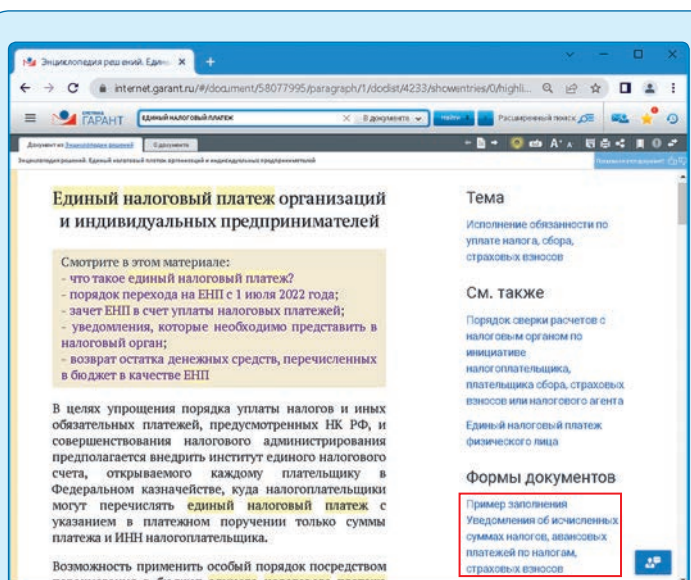


Рис. 7

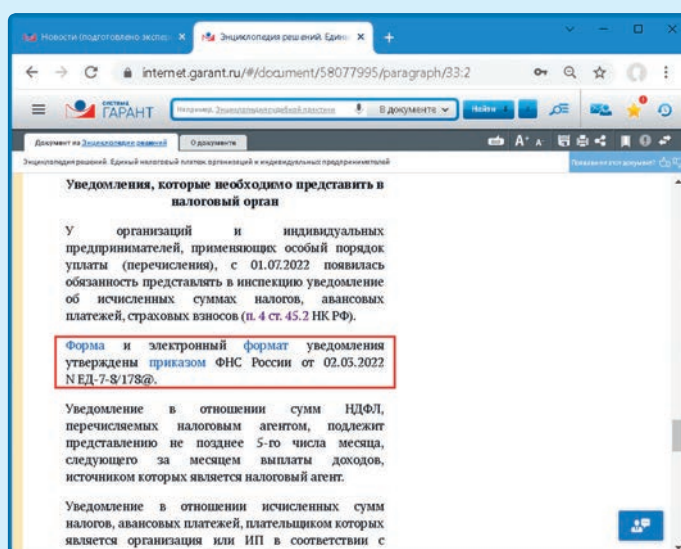


Рис. 8

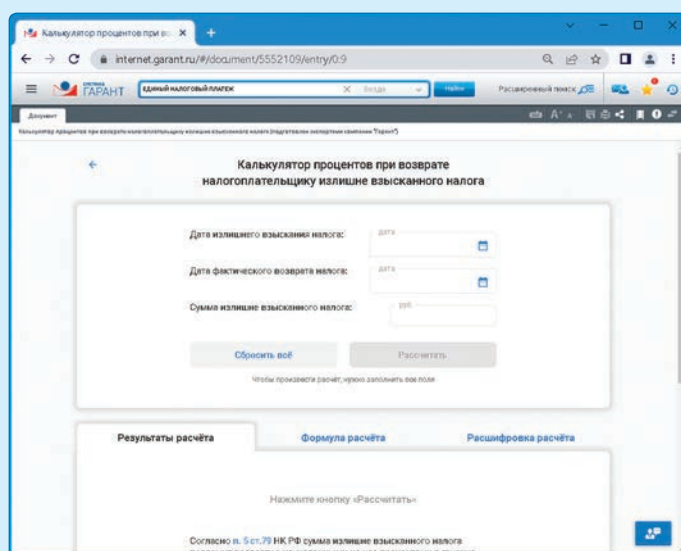
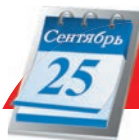


Рис. 9



# РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПАНИИ «ГАРАНТ»

## ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

### 6 СЕНТЯБРЯ

223-ФЗ: Перспективы реформы законодательства о закупках.

Трефилова Т.Н.

### 14 СЕНТЯБРЯ

Положения о залоге и поручительстве в законодательстве, доктрине и судебной практике.

Витрянский В.В.

### 16 СЕНТЯБРЯ

Особенности трудовых отношений в 2022 году.

Воробьева Е.В.

### 29 СЕНТЯБРЯ

Заключение и расторжение государственных (муниципальных) контрактов: новое прочтение.

Алексеева А.А.

### 30 СЕНТЯБРЯ

Кадровое делопроизводство: сложные и спорные ситуации.

Андреева В.И.

### 4 ОКТЯБРЯ

НДС в 2022 году: изменения, практика, перспективы. На что обратить внимание при сдаче отчетности за 3-й квартал 2022 года.

Чамкина Н.С.

## ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

### ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

#### 16 СЕНТЯБРЯ

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

Пименов В.В.

#### 16 СЕНТЯБРЯ

«Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

Пименов В.В.

#### 16 СЕНТЯБРЯ

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

Пименов В.В.

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

#### 5 СЕНТЯБРЯ

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.

#### 15 СЕНТЯБРЯ

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.

#### 15 СЕНТЯБРЯ

«Контрактная система: практика применения оптимизационного пакета

поправок, особенности закупок в условиях антисанкционных мер».

Кузнецов К.В.

### ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

#### 7 СЕНТЯБРЯ

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И., Лихниченко И.П.

### ДЛЯ КАДРОВИКОВ

#### 2 СЕНТЯБРЯ

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Андреева В.И., Шкловец И.И.

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

#### 8 И 9 СЕНТЯБРЯ

«О контрактной системе в сфере закупок».

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В.

#### 19 И 20 СЕНТЯБРЯ

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

### ДЛЯ ЮРИСТОВ

#### 1 СЕНТЯБРЯ

«Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации».

Попова И.М.

#### 21 СЕНТЯБРЯ

«LegalTech 2.0».

Хольгер Цшайге

#### 21 СЕНТЯБРЯ

«LegalTech для автоматизации работы юридических фирм, адвокатских бюро и частной практики».

Хольгер Цшайге

#### 23 СЕНТЯБРЯ

«Правовое регулирование договорных обязательств».

Витрянский В.В., Сарбаш С.В.,

Ерш А.В., Карапетов А.Г.

#### 26 СЕНТЯБРЯ

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

Витрянский В.В., Суворов Е.Д.,

Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.

#### 27 СЕНТЯБРЯ

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

Витрянский В.В., Мазуров А.В.,

Сарбаш С.В., Маковская А.А.,

Щербаков Н.Б., Ерш А.В.

#### 28 СЕНТЯБРЯ

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

Калятин В.О.

#### 29 СЕНТЯБРЯ

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

Витрянский В.В., Мазуров А.В.,

Михеева Л.Ю.

#### 29 СЕНТЯБРЯ

«Реформа корпоративного права».

Витрянский В.В., Маковская А.А.,

Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.

## ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

#### 8, 9, 19 И 20 СЕНТЯБРЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Носова Е.Е.

#### 8 И 9 СЕНТЯБРЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд».

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В.

### ДЛЯ ЮРИСТОВ

#### 21 СЕНТЯБРЯ

«LegalTech» Эксперт-практик.

Хольгер Цшайге

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

#### 5 СЕНТЯБРЯ

«Управление государственными и муниципальными закупками».

Трефилова Т.Н., Евстащенко А.Н.,

Кузнецов К.В., Федоров А.А.,

Пименов В.В.

#### 29 СЕНТЯБРЯ

«Реформа ГК по вопросам обязательственного и вещного права»

Витрянский В.В., Мазуров А.В.,

Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В.,

Бевзенко Р.С.

#### 29 СЕНТЯБРЯ

«Реформа корпоративного права».

Суханов Е.А., Михеева Л.Ю.,

Маковская А.А., Витрянский В.В.,

Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.



**Авакян Е.Г.** – член всех рабочих групп по каждому из направлений госпрограммы «Цифровая экономика» центров компетенции фонда «Сколково», постоянно действующий эксперт при Экспертно-консультативном совете по совершенствованию законодательства в сфере регулирования финансового рынка и банковского сектора и Экспертном совете по цифровой экономике и блокчейн-технологиям при Государственной думе РФ.



**Алексеева А.А.** – к. ю. н., заведующая кафедрой коммерческого права и процесса ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, участник рабочих групп по подготовке разъяснений ВС РФ о применении гражданского законодательства.



**Андреева Т.К.** – к. ю. н., заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по совершенствованию судебной системы при Президенте РФ, член Президиума Совета судей РФ, доцент кафедры гражданского процесса юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заслуженный юрист РФ.



**Андреева В.И.** – к. и. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при ВС РФ, автор многочисленных книг по делопроизводству.



**Бевзенко Р.С.** – д. ю. н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп».



**Бижоев Б.М.** – эксперт в сфере особенностей закупок в строительстве и здравоохранении, преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками МФЭИ, МГУ при Правительстве г. Москвы, советник государственной гражданской службы 3-го класса.



**Бычков С.С.** – заместитель директора Департамента бюджетной методологии и финансовой отчетности в государственном секторе Минфина России.



**Витрянский В.В.** – д. ю. н., профессор, заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



**Воробьева Е.В.** – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



**Егоров А.В.** – к. ю. н., директор центра сравнительного частного права НИУ ВШЭ.



**Евсташев А.Н.** – руководитель Экспертного центра Института госзакупок, сертифицированный преподаватель в сфере закупок.



**Ерш А.В.** – к. ю. н., государственный советник юстиции 1-го класса.



**Иванус И.И.** – к. э. н., доцент, аудитор, партнер группы консультационных и аудиторских компаний «Статус», преподаватель Центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Калятин В.О.** – к. ю. н., профессор ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, главный юрист по интеллектуальной собственности ООО «УК «РОСНАНО», участник рабочей группы по разработке IV части Гражданского кодекса РФ.



**Карапетов А.Г.** – д. ю. н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ, директор Юридического института «М-Логос».



**Котова Л.А.** – начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России.



**Кокарев Е.В.** – квалифицированный эксперт в сфере закупок.



**Кузнецов К.В.** – руководитель консультационной практики и генеральный директор Центра эффективных закупок Tender.ru, ведущий эксперт РАНХиГС при Президенте РФ.



**Лихникевич И.П.** – к. э. н., доцент, генеральный директор, ведущий аудитор ООО АФ «Статус», преподаватель центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Ломакин Д.В.** – д. ю. н., профессор кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, член Научно-консультативного совета при ВС РФ, адвокат.



**Мазуров А.В.** – к. ю. н., научный консультант Адвокатского бюро «Казачков и партнеры».



**Маковская А.А.** – к. ю. н., судья ВАС РФ в отставке доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Михеева Л.Ю.** – д. ю. н., профессор, руководитель ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при ВС РФ, заслуженный юрист РФ.



**Никитина О.А.** – государственный советник юстиции 1-го класса.



**Носова Е.Е.** – заместитель начальника отдела по развитию сервисов и проектов АО «Сбер А».



**Песегова Т.Н.** – преподаватель Института повышения квалификации МГЮА им. О.Е. Кутафина.



**Пименов В.В.** – руководитель направления «Бюджетная сфера» компании «Гарант».



**Попова И.М.** – заместитель директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России.



**Потихонина Ж.Н.** – судья ВАС РФ (в отставке).



**Рыжова Н.Б.** – руководитель Учебно-методического центра АО «Сбер А», преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками Московского финансово-экономического института.



**Саакян Т.В.** – директор Департамента правового регулирования бюджетных отношений Минфина России.



**Сарбаш С.В.** – д. ю. н., судья ВАС РФ в отставке, заслуженный юрист РФ.



**Смирнова Т.С.** – к. ю. н., начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасностью и противодействия коррупции (УЭ БиПК) МВД России.



**Суворов Е.Д.** – к. ю. н., м. ч. п., партнер юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина.



**Суханов Е.А.** – д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заместитель председателя Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, Научный руководитель ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, заслуженный деятель науки РФ.



**Трефилова Т.Н.** – к. псих. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



**Федоров А.А.** – эксперт в сфере антимонопольного регулирования, государственных и корпоративных закупок.



**Хольгер Цшайге** – генеральный директор Infotropic Media, представитель ELTA в России.



**Чамкина Н.С.** – государственный советник РФ 2-го класса, заслуженный экономист России.



**Шаркаева О.А.** – к. э. н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член ПНК России, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании.



**Шиткина И.С.** – д. ю. н., профессор кафедры предпринимательского права, руководитель программы магистратуры «Корпоративное право» юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Шкловец И.И.** – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.



**Щербаков Н.Б.** – к. ю. н., доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, государственный советник юстиции 1-го класса.



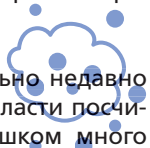
## Необычные налоги стран мира

Все мы привыкли к налогам, которые платит каждый из нас на доходы, имущество, транспорт и т. д. Но помимо распространенных сборов в некоторых странах существуют неожиданные и довольно странные налоги.

Предлагаем вам «горячую десятку» самых необычных налогов, действующих в настоящее время в разных странах мира.

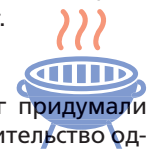
### 1. Пыль

Налог на пыль относительно недавно был введен в Армении. Власти посчитали, что во дворах слишком много отходов и пыли. Поэтому каждый владелец жилплощади должен платить 1,9 драма (примерно 27 копеек) за квадратный метр. При этом неважно, чищено во дворе дома или нет.



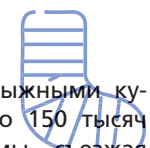
### 2. Барбекю

Еще один нелепый налог придумали собирать в Бельгии. Правительство одного из регионов Бельгии – Валлонии – одобрило введение специального налога на барбекю.



С 2007 года бельгийцы должны уплачивать по 20 евро в бюджет государства за каждый случай использования гриля. Целью введения стала борьба с глобальным потеплением.

Контролируют соблюдение налогового законодательства власти Валлонии с воздуха.

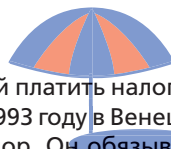


### 3. Гипс

Австрия славится горнолыжными курортами. Ежегодно около 150 тысяч человек получают травмы, сходя на лыжах или сноубордах по горным трассам. По подсчетам местных властей, обычной медицинской страховки при таких объемах оказывается недостаточно. В итоге было принято решение ввести специальный сбор – так называемый гипсовый налог, который входит в стоимость горнолыжных услуг. Полученные деньги государство направляет медицинским учреждениям Австрии, которые занимаются лечением переломов и других травм.

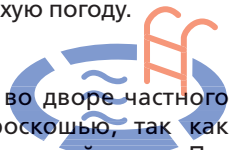
### 4. Тень

Закон, обязывающий платить налог на тень, был принят в 1993 году в Венеции и действует до сих пор. Он обязывает владельцев всех коммерческих помещений делать отчисления, если навесы от их зданий отбрасывают тень на городскую улицу. Сумма сбора рассчитывается исходя из размера здания независимо от того, сколько дней было пасмурных, а сколько солнечных. Некоторые заведения решили отказаться от навесов, но многие не смогли без них обойтись, поэтому вынуждены платить даже в плохую погоду.



### 5. Бассейн

В Греции бассейн во дворе частного дома считается роскошью, так как расходует много пресной воды. Поэтому каждый владелец дома с бассейном обязан заплатить налог в размере около 800 евро в год. Многие жители, которые не хотят платить этот налог, укрывают свои бассейны брезентом цвета травы или маскируют под пруд.



Налог был впервые введен в 2011 году как единовременный, а в 2013 году утвержден как постоянный в Налоговом кодексе страны.

### 6. Бамбуковые палочки

Палочки для еды – традиционный столовый прибор в Китае. Ежегодно в стране для производства одноразовых бамбуковых палочек вырубается 25 миллионов деревьев. По этой причине в 2006 году власти решили ввести специальный сбор в размере 5% с продаж каждой пары палочек. Такое решение помогает ограничить излишнее потребление древесины и защитить окружающую среду.



### 7. Радио и телевидение

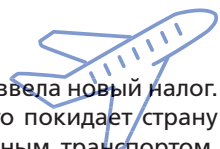
В Германии независимо от того, есть у человека телевизор и радиоприемник или нет, владелец каждой квартиры или частного дома должен заплатить ТВ-налог в размере 18 евро в месяц. Причем платят сбор не только граждане, но и коммерческие



организации. Количество взносов в месяц у предприятия зависит от количества работников в каждом офисе или филиале и может достигать до 3000 евро.

### 8. Выезд из страны

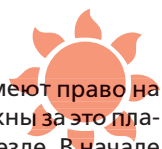
В 2019 году Япония ввела новый налог. Сбор платят все, кто покидает страну самолетом или водным транспортом, как граждане Японии, так и иностранцы. Сумму в 1000 иен автоматически включают в стоимость билетов. Правительство страны планировало значительно пополнить казну во время Олимпийских игр в Токио, которые должны были пройти в 2020 году, но были перенесены на 2021 год.



Игры прошли, а налог остался. От уплаты освобождены дети до двух лет, дипломаты и туристы, которые остаются в стране менее чем на 24 часа.

### 9. Солнце

Казалось бы, все люди имеют право на солнечный свет и не должны за это платить. Но так думают не везде. В начале 2000-х «солнечный» налог был введен на Балеарских островах. Все туристы, посещающие популярные курорты Ибицы, Майорки и других островов, должны ежедневно платить по одному евро. Полученные средства власти направляют на улучшение туристической инфраструктуры.



### 10. Соцсети

В 2018 году власти Уганды придумали новый налог. Каждый пользователь соцсетей должен платить по 0,05 доллара в день, а за ведение блога – 1,2 доллара. Министр финансов страны обосновал это тем, что властям нужны деньги на обеспечение безопасности в стране и развитие электроэнергетики, чтобы «люди могли больше и свободнее пользоваться соцсетями». Но в итоге после нововведения около 3 млн жителей Уганды вообще отказались от соцсетей и мессенджеров, а еще 2 млн просто перестали пользоваться Интернетом.

