

# ВЕСТИ ГАРАНТА

**XVI ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
ПРАВОВАЯ РОССИЯ:  
ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ!**  
Стр. 7

**ИЗМЕНЕНИЯ КОАП РФ:  
НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?**  
Стр. 12

**КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА**  
Стр. 8

**В ТК РФ ВНЕСЕНЫ ПОПРАВКИ  
О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ**  
Стр. 5

# ВЕСТИ ГАРАНТА

## № 2, февраль 2021

Распространяется  
в рамках информационно-  
правового  
обеспечения ГАРАНТ.

### Учредитель:

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»

### Главный редактор:

Юрий Пивоваров

### Над номером работали:

Марина Андреева, Андрей  
Ефременков, Дмитрий Игнатьев,  
Юлия Овчинникова, Ирина  
Олейник, Елена Урумова

### Литературный редактор:

Ольга Ромицина

### Дизайн и верстка:

Татьяна Арклис

### Адрес редакции:

119234, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр  
информационных технологий МГУ.  
Тел.: 8 (495) 647-62-38,  
E-mail: vesti@garant.ru  
Издание зарегистрировано  
в Росохранкультуре 13.03.2006,  
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андоба пресс»  
Адрес типографии: 129345,  
г. Москва, ул. Осташковская,  
дом 14, стр. 18.  
Подписано в печать 15.01.2021  
Тираж 19 700 экз.,  
распространяется бесплатно

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-  
УНИВЕРСИТЕТ», 2021. Система  
ГАРАНТ выпускается с 1990 года.  
Компания «Гарант» и ее  
партнеры являются участниками  
Российской ассоциации  
правовой информации ГАРАНТ.

### ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!



# ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

(Период с 1 по 28 февраля 2021 года)

## 1 ФЕВРАЛЯ



**Вступает в силу** часть 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Законом об обязательных требованиях определены правовые и организационные основы установления и оценки применения содержащихся в нормативных правовых актах требований, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.

С 1 февраля 2021 года действует следующее правило: положения нормативных правовых актов, которыми устанавливаются обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении 90 дней после дня их официального опубликования.

**Вступает в силу** Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 530-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

Соцсети не должны допускать запрещенный контент. Владельцев соцсетей обязали: соблюдать права и законные интересы граждан и организаций и не допускать распространения порочащей информации; мониторить соцсеть с целью выявления запрещенных материалов и отчитываться о результатах рассмотрения обращений

пользователей о распространении запрещенной информации; уведомлять пользователя о принятых мерах по ограничению доступа к его информации и основаниях такого ограничения.

Закрепляется право на судебную защиту лиц, права и законные интересы которых были нарушены владельцем соцсети в результате неисполнения им установленных требований.

Роскомнадзор будет вести реестр соцсетей.

**Вступает в силу** приказ Минфина России от 29 июня 2020 г. № 123н «О внесении изменения в приложение № 6 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 20 июня 2018 г. № 140н».



С 1 февраля 2021 года изменятся размеры платы за услуги Гохрана России по реализации билетов на постоянно действующую выставку «Алмазный фонд», организации и проведению экскурсий по выставке «Алмазный фонд», расположенной на территории Государственного историко-культурного музея-заповедника «Московский Кремль».

Например, для посетителя, не имеющего льгот, билет будет стоить 800 рублей вместо нынешних 500.





## ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

### Изменены МРОТ и порядок его определения

Внесены поправки в Закон о МРОТ, предусматривающие его увеличение с 1 января 2021 года до 12 792 рублей в месяц.

Кроме того, теперь МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%. При этом МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и МРОТ, установленного на текущий год. См. **Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».**

### Внесены изменения в законодательство о социальном страховании

Во-первых, в законе прописан отказ от «зачетного» принципа расходования средств ФСС России. Вся страна переходит на «прямые выплаты», в рамках которых выплата страхового

обеспечения застрахованному лицу осуществляется непосредственно территориальными органами Фонда, а работодатели лишь предоставляют необходимые для этого документы и информацию.

Во-вторых, временный порядок расчета больничных переведен на постоянную основу. Непосредственно в текст Закона об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством включены особенности расчета пособия по временной нетрудоспособности для случаев, когда такое пособие в расчете за полный календарный месяц оказывается ниже МРОТ.

См. **Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».**

### Установлены тарифы на страхование по «травматизму» в 2021 году

В 2021 году и в плановом периоде 2022 и 2023 годов размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, установленные Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ, не изменятся. Это 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска. Сохранится и льгота по уплате взносов на социа-

лование от НС и ПЗ для индивидуальных предпринимателей в размере 60% от установленных тарифов в части начисленных по всем основаниям выплат в денежной и (или) натуральной формах, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп (эта льгота Законом № 179-ФЗ была предусмотрена только для организаций, но ежегодно распространяется на предпринимателей отдельными законами).

См. **Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. № 434-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».**

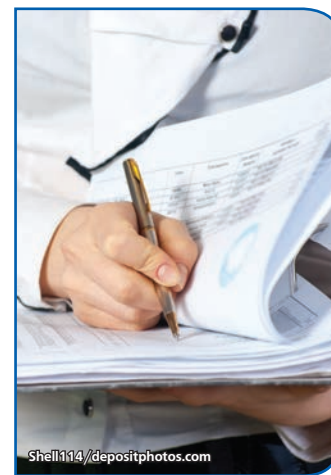
### Документы, касающиеся обособленных подразделений, направляются в налоговую по новым формам

ФНС утвердила новые формы, форматы, а также порядок заполнения:  
– сообщений о создании на территории РФ обособленных подразделений, об изменениях в ранее переданные сведения о таких обособленных подразделениях, о закрытии обособленных подразделений;  
– сообщения о наделении обособленного подразделения, которому открыт счет в банке, полномочиями

(о лишении полномочий) начислять и производить выплаты и вознаграждения в пользу физлиц;

– уведомления о выборе налогового органа для постановки на учет российской организации по месту нахождения одного из ее обособленных подразделений, находящихся в одном муниципальном образовании, Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе на территориях, подведомственных разным налоговым органам.

См. **приказ Федеральной налоговой службы от 4 сентября 2020 г. № ЕД-7-14/632@ «Об утверждении форм и форматов документов, предусмотренных статьями 23, 83 Налогового кодекса Российской Федерации, а также порядка заполнения этих форм, признании утратившими силу отдельных положений и приложений к приказам Федеральной налоговой службы».**



## НДФЛ

### Доходы физлиц от продажи имущественных прав на домен облагаются НДФЛ

Для целей НК РФ не признаются имуществом имущественные права, за исключением безналичных денежных средств и бездокументарных ценных бумаг. Значит, реализация имущественного права на домен не освобождается от НДФЛ. Воспользоваться имущественным вычетом

(уменьшением доходов на сумму расходов) при продаже домена также невозможно, поскольку среди перечисленных в соответствующих нормах имущественных прав нет права на доменное имя. Таким образом, доходы от продажи доменного имени подлежат обложению НДФЛ на общих основаниях, а имущественный вычет или уменьшение доходов на сумму расходов при реализации доменного имени не применяются.

См. **письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 27 ноября 2020 г. № 03-04-07/103754.**

### Справку о доходах физического лица можно выдать в электронном виде

Налоговым кодексом не установлены способы выдачи налоговыми агентами физлицам по их заявлениям справок о доходах, поэтому, по мнению ФНС, налоговый агент вправе самостоятельно определить способы выдачи

справок о доходах и суммах налога физических лиц, не противоречащие действующему законодательству.

Федеральная налоговая служба также пояснила, что организация – налоговый агент на основании заявления физического лица может выдать такую справку, например, в электронном виде, заверив электронной цифровой подписью.

См. **письмо Федеральной налоговой службы от 16 ноября 2020 г. № БС-4-11/18719@.**

## НДС

### Обновлены формы реестров для подтверждения нулевой ставки НДС

ФНС России разработала новые формы и порядок заполнения реестров, предусмотренных ст. 165 НК РФ, а также форматы и порядок их представления в электронной форме. Приказ начнет действовать с 1 апреля 2021 года.

Напомним, что для подтверждения обоснованности применения ставки НДС 0% и налоговых вычетов при реализации товаров (работ, услуг), предусмотренных отдельными подпунктами п. 1 ст. 164 НК РФ (в основном – по экспортным операциям), налогоплательщик может представить в налоговый орган вместо отдельных документов реестры та-

моженных деклараций, транспортных, товаросопроводительных документов и т. д.

См. приказ Федеральной налоговой службы от 23 октября 2020 г. № ЕД-7-15/772@ «Об утверждении форм, порядка заполнения и форматов представления реестров, предусмотренных пунктом 15 статьи 165 Налогового кодекса Российской Федерации (за исключением абзацев десятого и двенадцатого пункта 15 статьи 165 Налогового кодекса Российской Федерации), в электронной форме».

### ФНС разработала форму реестра документов, подтверждающих льготу по НДС

При получении от ИФНС требования о представлении пояснений (до-



кументов) налогоплательщик может в ответ на него вместо пакета документов, подтверждающих налоговую льготу, представить реестр таких документов в электронном виде. ФНС приводит рекомендуемые форму, формат реестра документов, а также порядок его заполнения.

На основании информации, содержащейся в реестре, налоговый орган истребует конкретные документы, подтверждающие обоснованность применения налоговых льгот по отдельным операциям. При непредставлении реестра документов или представлении его на бумажном носителе истребование документов производится в полном объеме.

См. письмо Федеральной налоговой службы от 12 ноября 2020 г. № ЕА-4-15/18589 «О направлении формата реестра документов по льготе по НДС».

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **льгота по НДС формат реестра**



## НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

### «Исполнительные каникулы» продлены

Федеральным законом от 20.07.2020 № 215-ФЗ установлены особенности принудительного исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также возврата просроченной задолженности в период распространения новой коронавирусной инфекции. В частности, в отношении малого и среднего бизнеса, занятого в наиболее пострадавших от пандемии отраслях, предусмотрена рассрочка на уплату долга по предъявленным исполнительным документам (так называемые «исполнительные каникулы»).

Теперь такую рассрочку можно будет получить по исполнительным документам, которые будут предъявлены к принудительному исполнению до 1 мая 2021 года (а не до 01.10.2020, как было предусмотрено ранее).

Кроме того, до 1 июля 2021 года (ранее – по 31.12.2020 включительно) продлен период, в течение которого судебным приставам-ис-

полнителем в отношении всех граждан-должников не применяются меры принудительного исполнения, связанные с арестом и изъятием движимого имущества, за исключением транспортных средств.

См. **Федеральный закон** от 22 декабря 2020 г. № 450-ФЗ «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона «Об особенностях исполнения судебных актов, актов других органов и должностных лиц, а также возврата просроченной задолженности в период распространения новой коронавирусной инфекции».

### Утверждены формы листов записи ЕГРЮЛ и ЕГРИП

Утверждены формы документов, подтверждающих факт внесения записи в ЕГРЮЛ и ЕГРИП: № Р50007 «Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц», № Р60009 «Лист записи Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей». Кроме того, этим же приказом

несколько поправок внесено и в формы заявлений, представляемых при государственной регистрации юридических лиц и ИП, применяющиеся с 25.11.2020, скорректированы требования к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган.

См. **приказ Федеральной налоговой службы** от 6 ноября 2020 г. № ЕД-7-14/794@ «Об утверждении формы и содержания документа, подтверждающего факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц или Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей, и о внесении изменений в приказ ФНС России от 31.08.2020 № ЕД-7-14/617@».

### Расширен эксперимент по досудебному обжалованию решений контрольно-надзорных органов через портал госуслуг

С 17 августа 2020 года по 30 июня 2021 года проводится эксперимент по досудебному обжалованию решений МЧС, Росздрав-

надзора и Ростехнадзора через портал госуслуг. Теперь к участникам эксперимента отнесены еще 16 ведомств, в том числе ФНС России, Роструд, Росреестр, Росаккредитация, Роспотребнадзор, Ростуризм, Рособrnадзор и ряд других.

Также уточнены общие требования к содержанию жалобы и ее рассмотрению контрольным (надзорным) органом, определены основания для отказа в рассмотрении жалобы.

См. **постановление Правительства РФ** от 5 декабря 2020 г. № 2029 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2020 г. № 1108».

### Обновлены перечни стран, с которыми ФНС автоматически обменивается налоговой информацией

ФНС утвердила новый Перечень государств и территорий, с которыми осуществляется автоматический обмен финансовой

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 5

информацией. Новый перечень включает 79 стран и 12 территорий, с компетентными органами которых ФНС в автоматическом режиме обменивается финансовой информацией, полученной от российских организаций финансового рынка, об их клиентах, не являющихся налоговыми резидентами РФ.

Также обновлен Перечень иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами. Теперь в нем 63 страны и 8 территорий. См. приказ Федеральной налоговой службы от 3 ноября 2020 г. № ЕД-7-17/788@ «Об утверждении Перечня государств (территорий),

с которыми осуществляется автоматический обмен финансовой информацией». См. приказ Федеральной налоговой службы от 3 ноября 2020 г. № ЕД-7-17/789@ «Об утверждении Перечня иностранных государств (территорий), с компетентными органами которых осуществляется автоматический обмен страновыми отчетами».

#### Как с 2021 года отчитываться о финансовых активах за рубежом

Скорректирован порядок представления резидентами – гражданами, организациями и ИП налоговым органам отчетов о движении средств по счетам (вкладам) в банках и иных организациях финансового рынка, расположенных за рубежом. Указаны особенности формирова-



ния сведений. Обновлены формы отчетов. Это связано с поправками к Закону о валютном регулировании. С 2021 года отчитываться следует о движении в том числе иных финансовых активов, к которым относятся ценные бумаги, производные финансовые инструменты, права

требования из договора страхования и др. См. постановление Правительства РФ от 9 декабря 2020 г. № 2051 «О внесении изменений в постановления Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2005 г. № 819 и от 12 декабря 2015 г. № 1365».



## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

### В ТК РФ внесены поправки о дистанционной работе

Поправки, изменяющие Трудовой кодекс в части регулирования дистанционной работы, вступили в силу 1 января 2021 года.

Выполнение трудовой функции дистанционно может предусматриваться трудовым договором или дополнительным соглашением к нему на постоянной основе или временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически с чередованием периодов выполнения трудовой функции дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Таким образом, теперь из нормы явно следует возможность включения условия о дистанционном характере работы в уже существующий договор. Но заключение допсоглашения к трудовому договору – это не единственный способ перевода работника на удаленку. Работодатель сможет переводить сотрудников на удаленную рабо-

ту в случаях чрезвычайных ситуаций или принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления и без согласия работников, но будет обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты на использование работником собственного оборудования.

О временном переводе работников на дистанционную работу работодателю необходимо будет принимать локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволит осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя, либо работодатель не сможет обеспечить работника необходимыми оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение

которого указанный работник не сможет выполнять свою трудовую функцию, будет считаться временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Уточняется порядок взаимодействия дистанционного работника и работодателя при заключении и расторжении договоров, ознакомлении с локальными нормативными актами, обращении работника с заявлениями и за пособиями. Перечень документов, в которых может быть предусмотрен режим рабочего времени дистанционного работника, расширен: это не только трудовой договор, но и коллективный договор, локальный нормативный акт. Если в указанных документах режим рабочего времени не зафиксирован, дистанционный работник по-прежнему будет устанавливать режим работы по своему усмотрению. В законе оговорено, что в рабочее время должно включаться время взаимодействия дистанционного работника с работодателем.

Среди нововведений можно отметить право работодателя вызвать «временного» дистанционного работника на работу. Условия и порядок такого вызова должны быть определены коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков по правилам, определенным ТК РФ, будут предоставляться работнику, выполняющему дистанционную работу временно. Порядок же предоставления отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, будет определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. Закреплено положение о том, что выполнение ра-

ботником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы.

Также указывается, что в случае направления дистанционного работника в командировку на него распространяется действие норм ТК РФ о предоставлении работнику соответствующих гарантий.

Поправками предусмотрены дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником. Так, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем по вопросам трудовой функции более двух дней подряд без уважительной причины со дня поступления запроса работодателя (если другой более длительный срок не предусмотрен порядком взаимодействия работодателя и работника).

Кроме того, трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если работать в другой местности станет невозможным на прежних условиях.

См. **Федеральный закон** от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

### Введены особенности регулирования трудовых отношений с работниками НКО

Положения главы 48.1 ТК РФ, устанавливающей особенности регулирования труда лиц, работающих в микропредприятиях, распространены также и на некоммерческие организации.



Теперь НКО со среднесписочной численностью работников и доходами в пределах установленных Правительством значений, как и микропредприятия, могут отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов – правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, графика сменности и других (за исключением акта о временном переводе сотрудников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях). А при поступлении на работу в НКО с численностью штата до 35 человек разрешено заключать срочный трудовой договор.

См. **Федеральный закон** от 29 декабря 2020 г. № 477-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

### Декларации соответствия условий труда стали бессрочными

Поправками в Закон о спецоценке условий труда зафиксировано, что декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Ранее срок действия декларации составлял пять лет и мог быть продлен без проведения СОУТ при отсутствии обстоятельств, перечисленных в ч. 5 ст. 11 Закона.

Бессрочными стали в том числе и уже действующие

декларации, внесенные в реестр.

См. **Федеральный закон** от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

### Изменился порядок расчета среднесписочной численности

Росстат скорректировал правила составления с 2021 года ряда форм статотчетности, наиболее заметные нововведения в форме № П-4 касаются правил расчета среднесписочной численности.

Расширен перечень категорий работников, включаемых в расчет: теперь целыми единицами нужно учесть также беременных женщин, освобожденных от работы до предоставления им другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Есть уточнение и в части расчета средней численности работников, занятых по договорам гражданско-правового характера. Так, если дата заключения договора, предусматривающего конкретный период выполнения работ или оказания услуг, не совпадает с датой их начала, то периодом действия договора ГПХ считается период выполнения указанных задач.

См. **приказ** Федеральной службы государственной статистики от 17 ноября 2020 г. № 706 «Об утверждении изменений в Указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1

«Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденные приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711».

### Независимо от продолжительности работы в выходной день работнику предоставляется за нее целый день отдыха

По общему правилу, установленному ст. 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Однако по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Как отмечают в Минтруде России, если стороны согласовали такой способ компенсации, то работнику предоставляется полный день отдыха независимо от того, сколько часов им было отработано в выходной. Ранее аналогичные разъяснения неоднократно давал и Роструд.

См. **письмо** Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2020 г. № 14-2/ООГ-15728.

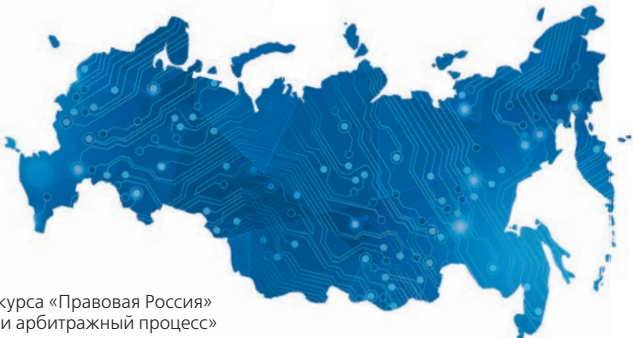


# XVI ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРАВОВАЯ РОССИЯ ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ!

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



СОВЕТ СУДЕЙ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Юлия Юденкова,**

г. Кострома, лауреат XV Конкурса «Правовая Россия»  
в номинации «Гражданский и арбитражный процесс»

**Антон Пермяков,**

г. Тюмень, победитель XV Конкурса «Правовая Россия»  
в номинации «Гражданское право»



12 декабря 2020 года, в День Конституции Российской Федерации, стартовал XVI Всероссийский профессиональный конкурс «Правовая Россия». Это захватывающее профессиональное состязание тысяч юристов, экономистов, бухгалтеров, студентов и журналистов.

Дистанционный формат конкурса делает возможным участие из любого уголка России, где есть Интернет. Это особенно актуально сейчас, ведь конкурс является настоящей творческой и профессиональной отдушиной для тех, кто работает в условиях самоизоляции и удаленки.

Призером этого конкурса можете стать именно вы, и тогда во время церемонии награждения вы сможете разделить всю радость эмоций с коллегами из разных регионов России. Для участия нужно зарегистрироваться на сайте [www.garant.ru/konkurs](http://www.garant.ru/konkurs) и пройти тест из 15 вопросов по различным отраслям права до 28 февраля 2021 года.

Конкурс бесплатный, все этапы проходят в онлайн-режиме на сайте [www.garant.ru](http://www.garant.ru). За пятнадцать лет

успешного проведения конкурс стал уже хорошей профессиональной традицией. Это отличная площадка для профессионального роста, самосовершенствования.

## НОМИНАЦИИ ОСНОВНОГО ТУРА КОНКУРСА:

- Конституционное право
- Гражданское право
- Трудовое право
- Финансовое, налоговое право
- Гражданский и арбитражный процесс
- Уголовное право, уголовный процесс
- Корпоративный юрист
- Юрист широкого профиля
- LegalTech. Цифровое право
- Правовая надежда России (для студентов)
- СМИ за Правовую Россию (для журналистов)
- ГАРАНТ. Правовые технологии будущего



В декабре 2020 года «Гаранту» исполнилось 30 лет. В связи с этой знаменательной датой организатор

учредил дополнительную, юбилейную номинацию «ГАРАНТ. Правовые технологии будущего». Каждый прошедший в основной тур может выбрать эту номинацию в качестве второй или третьей. Всего в конкурсе двенадцать номинаций, выбор необходимо сделать перед получением заданий основного тура.

Подготовят практические вопросы и традиционно определяют уровень профессиональных знаний конкурсантов члены Научно-экспертного совета и жюри, в состав которых вошли председатель Конституционного Суда РФ Валерий Зорькин, руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности Григорий Ивлиев, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке Василий Витрянский, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова Евгений Суханов и другие.

Победители и лауреаты в каждой номинации будут награждены почетными дипломами и ценными призами.

**Регистрация и отборочный тур – на сайте [www.garant.ru/konkurs](http://www.garant.ru/konkurs).**

**Приглашаем вас, ваших коллег и друзей – профессионалов в различных правовых отраслях к участию в конкурсе «Правовая Россия»!**

**Следите за ходом конкурса на [www.garant.ru](http://www.garant.ru).**



**Организация – налоговый агент перечислила в бюджет НДФЛ с нарушением установленного срока уплаты. Уплата налога была произведена добровольно, просрочка составила один день. Правомерно ли в таком случае начисление налоговым органом штрафа в размере 20% от суммы несвоевременно уплаченного НДФЛ (начисление пени организацией не оспаривается)?**

При невыполнении условий, установленных п. 2 ст. 123 НК РФ, в анализируемой ситуации существуют основания для привлечения организации к ответственности в виде штрафа в размере 20 процентов от суммы несвоевременно уплаченного НДФЛ. Однако при этом организация может претендовать на снижение размера данного штрафа.

Поясним подробнее.

Статьей 123 НК РФ предусмотрена ответственность за невыполнение налоговым агентом обязанности по удержанию и (или) перечислению налогов.

Так, неправомерное неуплату и (или) неперечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный НК РФ срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению (п. 1 ст. 123 НК РФ).

Как видно, приведенная норма предусматривает ответственность налогового агента даже в случае, если он правильно исчислил и удержал налог, но перечислил его с нарушением установленного НК РФ срока. Поскольку законом не установлено иное, факт самостоятельной уплаты налога налоговым агентом, а также количество дней просрочки при этом значении не имеют.

Следовательно, в рассматриваемой ситуации существуют основания для привлечения организации к ответственности в виде штрафа в размере 20 процентов от суммы несвоевременно уплаченного НДФЛ.

Однако при этом необходимо учитывать, что, согласно п. 2 ст. 123 НК РФ, налоговый агент освобождается от ответственности, предусмотренной той же статьей, при одновременном выполнении следующих условий:

– налоговый расчет (расчет по налогу) представлен в налоговый орган в установленный срок;

– в налоговом расчете (расчете по налогу) отсутствуют факты неотражения или неполноты отражения сведений и (или) ошибки, приводящие к занижению суммы налога, подлежащей перечислению в бюджетную систему РФ;

– налоговым агентом самостоятельно перечислены в бюджетную систему РФ сумма налога, не перечисленная в установленный срок, и соответствующие пени до момента, когда ему стало известно об обнаружении налоговым органом факта несвоевременного перечисления суммы налога или о назначении выездной налоговой проверки по такому налогу за соответствующий налоговый период.

Соответственно, при выполнении совокупности данных условий привлечение организации в анализируемой ситуации к ответственности неправомерно.

Также заметим, что при наличии хотя бы одного смягчающего обстоятельства размер штрафа подлежит уменьшению не меньше чем в два раза по сравнению с размером, установленным соответствующей статьей НК РФ (п. 3 ст. 114 НК РФ).

Как следует из содержания п. 1 ст. 112 НК РФ, к обстоятельствам, смягчающим ответственность за совершение налогового правона-

рушения, относятся, в частности, следующие:

– совершение правонарушения вследствие стечения тяжелых личных или семейных обстоятельств;

– совершение правонарушения под влиянием угрозы или принуждения либо в силу материальной, служебной или иной зависимости;

– иные обстоятельства, которые судом или налоговым органом, рассматривающим дело, могут быть признаны смягчающими ответственность.

Таким образом, перечень обстоятельств, смягчающих ответственность за совершение налогового правонарушения, является открытым, что означает, что кроме прямо поименованных в п. 1 ст. 112 НК РФ это могут быть любые обстоятельства, которые судом или налоговым органом, рассматривающим дело, могут быть признаны смягчающими ответственность (подп. 3 п. 1, п. 4 ст. 112 НК РФ). Применительно к ст. 123 НК РФ в качестве таковых (в совокупности с иными) учитывались, например, факты добровольного погашения задолженности (смотрите постановления Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 12.03.2019 № 13АП-2808/18, Шестого арбитражного апелляционного суда от 23.09.2019 № 06АП-5230/19, Арбитражного суда Северо-Западного округа от 23.03.2017 № Ф07-631/17), а также незначи-

## ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛ:



**Дмитрий Игнатьев,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

тельной период просрочки уплаты НДФЛ (смотрите постановления Восьмого арбитражного апелляционного суда от 20.10.2017 № 08АП-11981/17 (оставлено без изменения постановлением Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 26 декабря 2017 г. № Ф04-5533/17 по делу № А81-3607/2017), Второго арбитражного апелляционного суда от 22.05.2015 № 02АП-2893/15).

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **02АП-2893/15**

Поэтому имеются основания полагать, что при невыполнении условий, предусмотренных п. 2 ст. 123 НК РФ, организация в рассматриваемом случае может претендовать на снижение размера штрафа, установленного п. 1 ст. 123 НК РФ.



mizar\_219842/depositphotos.com





Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов. Данные материалы используются в рамках обучающего курса, проводимого вашим менеджером по сервисному обслуживанию.

## ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ ТЕПЕРЬ УПЛАЧИВАЕМ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

### Что изменилось в порядке и сроках уплаты транспортного налога?

### Как с помощью системы ГАРАНТ получить индивидуальную правовую консультацию по интересующему вопросу?

1. С 2021 года организациям больше не требуется представлять в ИФНС декларацию по транспортному налогу. Налоговые органы обязаны сообщать налогоплательщикам-организациям об исчисленных суммах налога для дальнейшего взыскания недоимки при ее наличии. Однако налогоплательщики по-прежнему будут рассчитывать налог и авансовые платежи самостоятельно. Установлен единый срок уплаты транспортного налога – не позднее 1 марта, а авансовых платежей – не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим отчетным периодом.

2. Получить полное представление о порядке уплаты транспортного налога поможет специальный материал **Энциклопедии решений**. Перейти к нему можно со **Страницы бухгалтера**, последовательно выбрав в разделе **Налоги и взносы** профессионального меню ссылки **Транспортный налог / 7.1. Как организациям уплачивать транспортный налог с 2021 года?**

3. Из текста статьи вы узнаете о сроках направления налоговыми органами сообщений об исчисленных суммах налога и способах их передачи; о действиях налогоплательщика, в том числе при несогласии с предоставленной информацией или в случае неполучения такого сообщения, а также найдете ответы на другие вопросы. Кроме того, с помощью ссылок в правой части экрана можно перейти к смежным темам, формам документов и практическим ситуациям (рис. 1).

*Обратите внимание, в систему ГАРАНТ регулярно подключаются ответы ФНС России на часто задаваемые вопросы, связанные с уплатой налогов и сборов. Найти эти материалы можно с помощью **Поиска по реквизитам**. Для этого в поле **Тип** выберите **Вопрос-ответ**, а в поле **Орган / Источник** укажите **ФНС России**. При необходимости можно уточнить запрос, введя контекст в поле **Слова в названии** и указав дату или определенный период в соответствующем поле (рис. 2).*

4. В работе каждого бухгалтера периодически возникают сложные ситуации, разрешить которые помогут специалисты компании «Гарант». Для получения индивидуальных письменных ответов на возникшие вопросы обратитесь к экспертам службы Правового консалтинга ГАРАНТ. Консультирование проводится практикующими юристами, аттестованными аудиторами и налоговыми консультантами. При этом каждый ответ проходит дополнительную проверку опытными рецензентами в экспертном центре в Москве. Таким образом, вы можете смело применять полученные ответы на практике.

5. Чтобы обратиться за помощью к эксперту, достаточно на панели инструментов нажать кнопку и заполнить открывшуюся карточку запроса (рис. 3). Ответ придет прямо в систему ГАРАНТ. В дальнейшем вы всегда сможете обратиться ко всем полученным ранее ответам. Они будут храниться в разделе **Список вопросов и ответов** карточки запроса.

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

С помощью **Поиска по реквизитам** постройте список ответов ФНС России, опубликованных с начала 2020 года и касающихся вопросов уплаты транспортного налога.

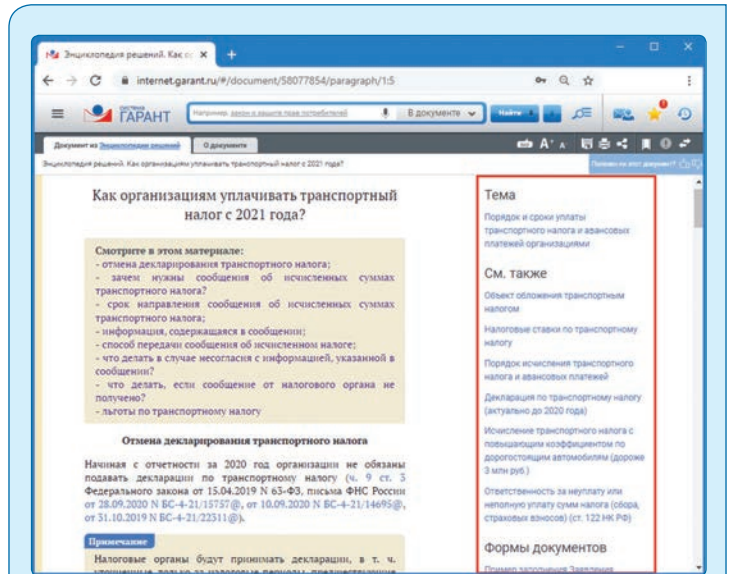


Рис. 1

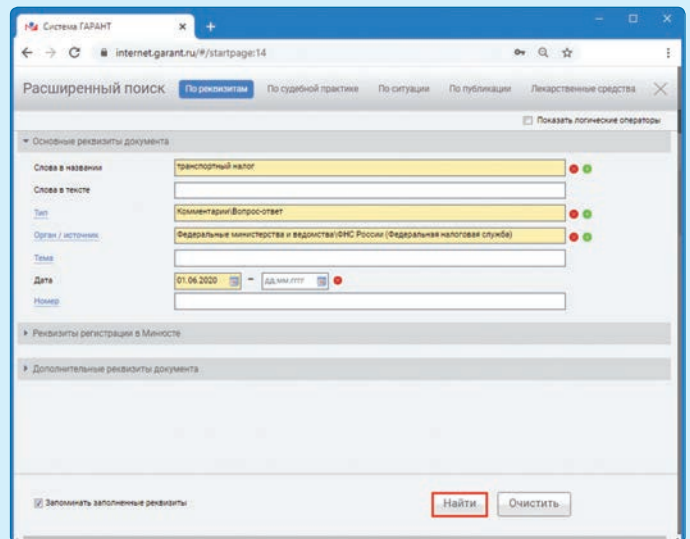


Рис. 2

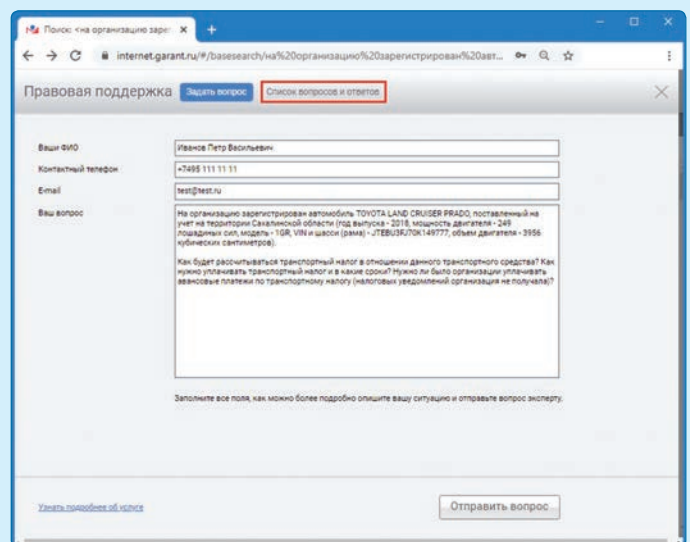


Рис. 3

## ИЗМЕНЕНИЯ КОАП РФ: НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?

### Что изменилось в КоАП РФ с 2021 года?

Как с помощью системы ГАРАНТ всегда быть в курсе изменений интересующих вас документов?

1. Для ответа на первый вопрос откройте КоАП РФ, выбрав в разделе **Основные документы** профессионального меню на **Странице юриста** одноименную ссылку.
2. Чтобы узнать, какие изменения произошли в кодексе с начала 2021 года, воспользуйтесь наглядным **Сравнением редакций**. Для этого откройте вкладку **Редакции**, выберите текущую редакцию и последнюю редакцию 2020 года (№ 436, действовавшую с 19 декабря). Перейдите по ссылке **Сравнить выбранные редакции**.
3. Перед вами две редакции кодекса: в правой части экрана – актуальная, а в левой – устаревшая. Наглядно представлены изменившиеся фрагменты: добавленные части отмечены заливкой синего цвета, а утратившие силу – красного. С помощью расположенных в правом верхнем углу экрана ссылок **Предыдущее/Следующее изменение** можно перемещаться по измененным фрагментам (рис. 4).
4. Благодаря **Сравнению редакций** можно узнать, что с этого года введены крупные штрафы для провайдеров и владельцев сайтов за неудаление запрещенной информации; также в повышенном размере будут штрафовать за рекламу наркотиков в Интернете. Помимо этого, ограничивается потребление, реклама и продажа никотиносодержащей продукции. Предусматривается административная ответственность за нарушение правил создания (замены) и выдачи ключа простой электронной подписи. Устанавливается штраф за неоплату проезда по платной автодороге в 1,5 тыс. руб. для владельцев легковых машин и в 5 тыс. руб. – для владельцев грузовиков и автобусов. Также введена ответственность за хамство чиновников и за клевету. В частности, юриц будут штрафовать на сумму от 500 тыс. до 3 млн руб.

*Обратите внимание, теперь за клевету ужесточено и уголовное наказание. Сравнив текущую и предыдущую редакции статьи 128.1 УК РФ, можно узнать, что максимальное наказание за клевету в Интернете – лишение свободы на срок до двух лет. За клевету с использованием служебного положения могут лишить свободы на срок до трех лет; за клевету о том, что лицо страдает заболеванием, представляющим опасность для окружающих, – до четырех лет; а за клевету с обвинением в совершении тяжкого и особо тяжкого преступления – до пяти лет.*

5. Своевременно узнать о вступлении в силу поправок в КоАП РФ, а также всегда быть в курсе изменений, происходящих в любом другом важном для вас документе, позволит функция **Поставить на контроль**. Просто откройте нужный документ и нажмите кнопку . С этого момента система будет отслеживать все изменения и своевременно оповещать вас о них с помощью всплывающих уведомлений в правом нижнем углу экрана.
6. Перейти к списку поставленных на контроль документов можно с помощью кнопки . Все они представлены на одноименной вкладке. При этом изменившиеся акты до момента их просмотра выделены специальным значком и жирным шрифтом с указанием дат вступления в силу новых редакций. Кнопка **Только изменившиеся** позволит быстро отобрать такие документы из общего списка. Вы также можете воспользоваться кнопкой **Отметить как прочитанное** (рис. 5).
7. В системе ГАРАНТ также имеется удобная возможность перейти к спискам документов, которые вступят в силу, утратят ее или изменятся в определенный период. Для этого выберите в разделе **Сервисы** соответствующие ссылки (они доступны во всех профессиональных меню). Полученные списки можно уточнить с помощью фильтров, указав необходимые даты, типы документов и другие интересующие вас критерии (рис. 6).

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Постройте список федеральных законов, которые вступят в силу с 1 июня 2021 года.

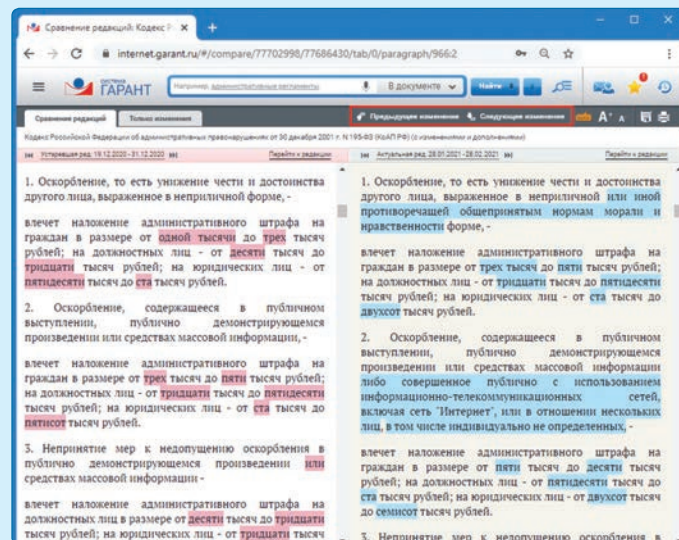


Рис. 4

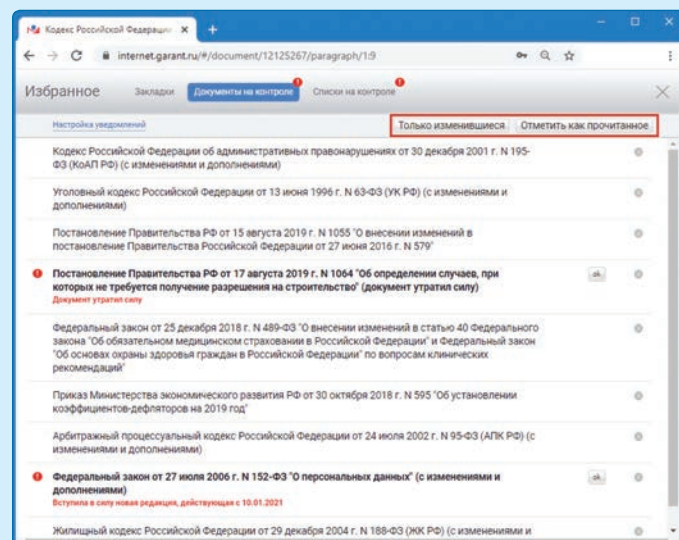


Рис. 5

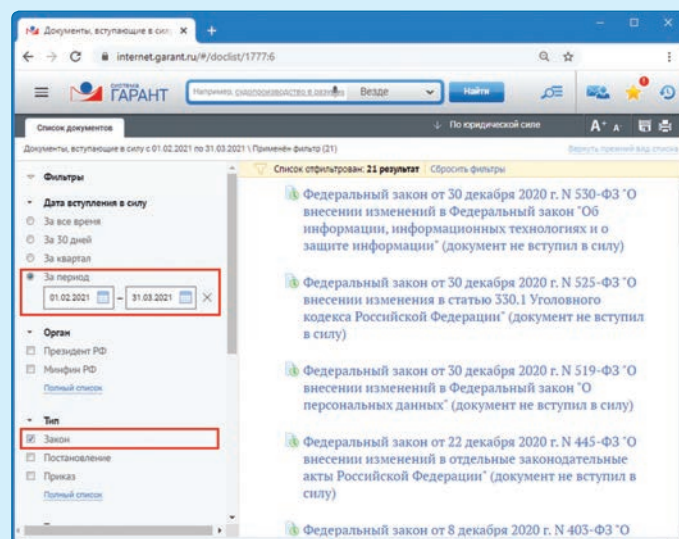



Рис. 6

## ВСТУПИЛ В СИЛУ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОБ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫХ ПРАВОВЫХ РЕЖИМАХ В СФЕРЕ ЦИФРОВЫХ ИННОВАЦИЙ В РФ

### Каковы основные положения нового закона?



### Как не пропустить появление новых материалов, ссылающихся на изучаемый документ?


1. Найдем интересующий закон, воспользовавшись универсальным **Базовым поиском** системы ГАРАНТ. В поисковой строке введем **цифровые инновации** и построим список. Откроем Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 258-ФЗ «Об экспериментальных правовых режимах в сфере цифровых инноваций в Российской Федерации».
2. Из текста документа можно узнать, что экспериментальный правовой режим (*далее – ЭПР*) подразумевает применение в отношении его участников в течение определенного времени специального регулирования. Такой режим может быть создан лишь в определенных сферах – медицина, промышленность, дистанционная торговля, сельское хозяйство, финансовый рынок и др. Стать субъектом ЭПР можно двумя способами: 1) внести инициативное предложение в уполномоченный орган; 2) присоединиться к уже существующему ЭПР. Законом предусмотрены определенные требования к инициаторам и претендентам на присоединение к ЭПР, закреплен порядок внесения и рассмотрения инициативного предложения. Срок действия ЭПР не может превышать трех лет, но может быть продлен на 1 год для субъекта, выполнившего программу. По итогам оценки эффективности и результативности проведения ЭПР принимается решение о допустимости (или недопустимости) придания специальному регулированию свойства общего регулирования (*рис. 7*).


3. Если в дальнейшем вы планируете обращаться к данному документу, сохраните его в системе. Для этого нажмите на панели инструментов значок  (**Добавить закладку**), в появившемся окне выберите папку, в которой нужно сохранить документ, и подтвердите выбор.

Кстати, в системе ГАРАНТ можно сохранять самые востребованные документы так, чтобы они отображались на Главной странице. Для этого при установке закладки выберите **Мои документы на главной** (*рис. 8*).

4. Своевременно узнавать о появлении новых материалов, ссылающихся как на изучаемый документ в целом, так и на его фрагмент, позволит уникальная возможность системы ГАРАНТ – **Постановка на контроль связей документа**.

5. Перейти к этой функции можно следующим образом: находясь в документе, нажмите на панели инструментов кнопку ; в полученном списке кликните значок  и выберите в появившемся окне нужные виды информации (*рис. 9*). Подтвердите выбор, нажав кнопку **Сохранить**. Как только в контролируемых списках произойдут изменения, система оповестит вас об этом.

Обратите внимание, чтобы поставить на контроль список, ссылающийся на определенный фрагмент документа, нажмите на значок  слева от названия нужной главы, статьи или пункта.

6. Для перехода к спискам на контроле нажмите кнопку  и выберите одноименную вкладку. Изменившиеся списки до момента их просмотра выделены жирным шрифтом и дополнены примечанием.

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Найдите и сохраните в папке **Мои документы на главной** постановление Правительства РФ от 3 декабря 2020 г. № 2011, где прописаны правила мониторинга ЭПР в сфере цифровых инноваций.

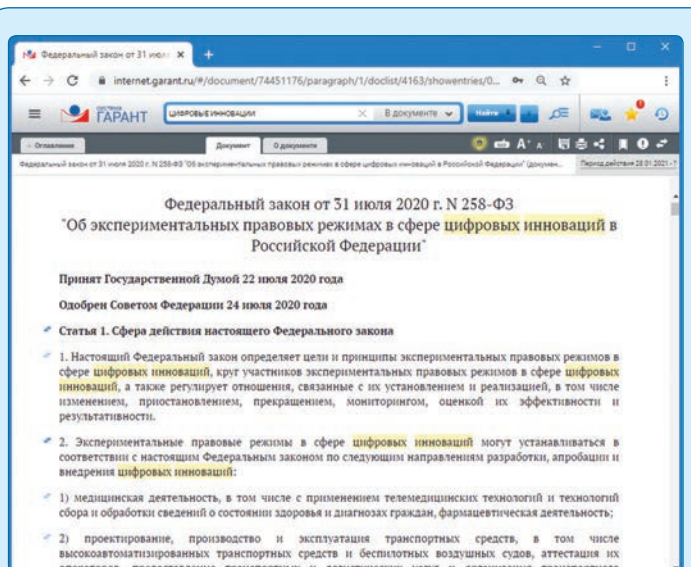


Рис. 7

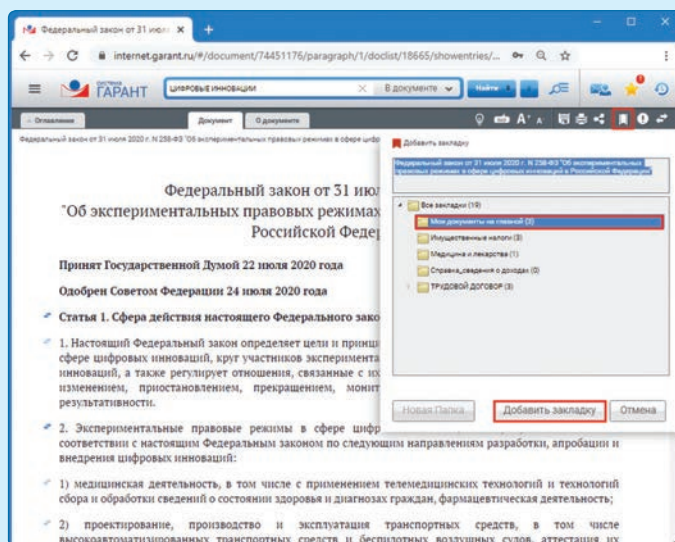


Рис. 8

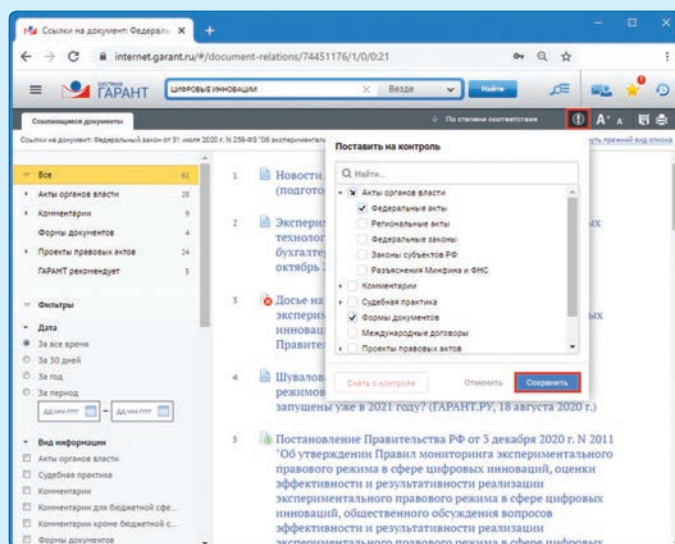


Рис. 9



# РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПАНИИ «ГАРАНТ»

## ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

### 3 ФЕВРАЛЯ

Порядок заключения и основания прекращения гражданско-правового договора.

**Витрянский В.В.**

### 4 ФЕВРАЛЯ

Законодательное регулирование: изменения и практика применения трудового законодательства.

**Шкловец И.И.**

### 8 ФЕВРАЛЯ

Практический семинар по методикам АО «Сбербанк-АСТ» для заказчиков и участников размещения заказа «Особенности проведения электронного аукциона на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд согласно Федеральному закону 44-ФЗ от 5 апреля 2013 г. «О контрактной системе».

**Маковлева Е.Е.**

### 11 ФЕВРАЛЯ

Последние изменения в регулировании государственно-корпоративных закупок (223-ФЗ). Особенности исполнения договора – изменение условий (причина – коронавирус-обстоятельства). Разрешение сложных ситуаций на примерах из арбитражной и административной практики.

**Кузнецов К.В.**

### 16 ФЕВРАЛЯ

Практический семинар по методикам АО «Сбербанк-АСТ» для специалистов, отвечающих за закупки автономных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий (из утвержденного перечня), государственных компаний и корпораций, субъектов естественных монополий

«Практические вопросы применения Федерального закона 223-ФЗ от 18.07.2011 г.: правовое регулирование и способы закупок – пошаговый алгоритм действий заказчика и участника закупки, типичные ошибки».

**Маковлева Е.Е.**

### 18 ФЕВРАЛЯ

Правовые позиции в судебной практике по участию в долевом строительстве и предварительная оценка влияния пандемии.

**Сарбаш С.В.**

### 26 ФЕВРАЛЯ

Онлайн-кассы и операции с денежной наличностью в 2021г.: новые нормы, практика, контроль.

**Смирнова Т.С.**

## ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

#### 8 И 9 ФЕВРАЛЯ

«О контрактной системе в сфере закупок».

**Маковлева Е.Е., Рыжова Н.Б.**

#### 16 И 17 ФЕВРАЛЯ

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**Маковлева Е.Е., Матвеева Д.А.**

### ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

#### 5 ФЕВРАЛЯ

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**Воробьева Е.В., Котова Л.А., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Новоселов К.В., Ивануш И.И.**

#### 15 ФЕВРАЛЯ

Программа повышения квалификации «Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства.»

**Пименов В.В.**

#### 15 ФЕВРАЛЯ

Программа повышения квалификации «Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль.»

**Пименов В.В.**

### ДЛЯ КАДРОВИКОВ

#### 1 ФЕВРАЛЯ

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**Андреева В.И., Шкловец И.И.**

### ДЛЯ ЮРИСТОВ

#### 2 ФЕВРАЛЯ

«Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации».

**Попова И.М.**

#### 12 ФЕВРАЛЯ

«LegalTech 2.0».

**Хольгер Цшайге**

#### 19 ФЕВРАЛЯ

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

**Витрянский В.В., Суворов Е.Д.,**

**Телюкина М.В., Никитина О.А.,**

**Потихонина Ж.Н.**

#### 19 ФЕВРАЛЯ

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

**Витрянский В.В., Мазуров А.В.,**

**Сарбаш С.В., Маковская А.А.,**

**Щербаков Н.Б., Ёрш А.В.**

#### 20 ФЕВРАЛЯ

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

**Калятин В.О.**

#### 20 ФЕВРАЛЯ

«Правовое регулирование договорных обязательств».

**Сарбаш С.В., Карапетов А.Г.**

**Витрянский В.В., Ёрш А.В.**

#### 24 ФЕВРАЛЯ

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

**Витрянский В.В., Мазуров А.В.,**

**Михеева Л.Ю.**

#### 25 ФЕВРАЛЯ

«Реформа корпоративного права».

**Витрянский В.В., Маковская А.А.,**

**Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.**

## ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

#### 8, 9, 16 И 17 ФЕВРАЛЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**Маковлева Е.Е., Матвеева Д.А.,**

**Рыжова Н.Б.**

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

#### 10 ФЕВРАЛЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011). Антимонопольный комплаенс».

**Песегова Т.Н., Сироткина А.А.,**

**Трефилова Т.Н., Примаков Д.Я.,**

**Федоров А.А., Кузнецов К.В.,**

**Бижоев Б.М.**

### ДЛЯ ЮРИСТОВ

#### 24 ФЕВРАЛЯ

«Реформа ГК по вопросам обязательственного и вещного права»

**Витрянский В.В., Мазуров А.В.,**

**Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В.,**

**Бевзенко Р.С.**

#### 25 ФЕВРАЛЯ

«Реформа корпоративного права».

**Суханов Е.А., Михеева Л.Ю.,**

**Маковская А.А., Витрянский В.В.,**

**Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.**

Подробную программу мероприятий и информацию о спикерах смотрите на сайте [garant.ru/seminar](http://garant.ru/seminar)



## ПРЕЦЕДЕНТ

### Несогласный с увольнением, пройдите за решетку

Возможность оспорить незаконное увольнение в судебном порядке, когда пропущен срок на обращение в суд, сохраняется, если работник пропустил этот срок по уважительным причинам. На это неоднократно указывал Пленум ВС РФ (в постановлениях от 17.03.2004 № 2, от 29.05.2018 № 15): если истец, например, болел или обратился с заявлением не в тот суд, в который следовало, предусмотренный ст. 392 ТК РФ срок вполне может быть восстановлен, и суды должны тщательно исследовать обстоятельства, повлекшие его несоблюдение работником. А вот можно ли признать уважительной такую причину пропуска данного срока, как возбуждение уголовного дела в отношении заявителя, причем

по факту его обращения в уполномоченные органы, призванные содействовать защите его трудовых прав? Такой случай в прошлом году разбирал ВС РФ (определение от 9.11.2020 № 60-КГ20-4-К9), куда обратилась работница учреждения, некогда занимавшая пост главного бухгалтера. Уволена она была по утрате доверия – по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – весьма жесткому основанию для лиц, имеющих дело с денежными или товарными ценностями. До того в отношении нее было начато исполнительное производство, в рамках которого предстояло взыскать около 2 млн руб., удерживая половину ее ежемесячных доходов в пользу взыскателя. Должница же перечисляла себе зарплату в полном объеме, за что на первый раз отделалась выговором, а на второй – лишилась поста.

Уволенная обратилась в ГИТ и органы прокуратуры, но случилась неожиданность: ознакомившись с делом, прокурор передал его в ФССП, и та из, так сказать, пострадавшей превратилась в обвиняемую по ст. 315 УК РФ (неисполнение судебного акта). Впрочем, внезапное уголовное дело закончилось оправдательным приговором, и примерно три месяца спустя бывший главный бухгалтер вновь требовала восстановления в должности. Но на оспаривание увольнения ст. 392 ТК РФ отводит месяц, и перед судами встал вопрос: можно ли с учетом произошедшего отношения с работодателем? Ответ – троекратно «нет»: суд первой инстанции решил, что с момента вынесения последнего акта по уголовному делу времени на то у нее было достаточно, а суды последующих

инстанций посчитали, что и уголовное преследование предъявлению иска к работодателю не мешает, поэтому срок истек еще раньше. Стресс от уголовного процесса – не причина мешкать. С таким подходом ВС РФ не согласился и признал, что пропущенный работницей срок подлежит восстановлению ввиду уважительности причин его пропуска. Судьи подчеркнули, что истица после увольнения в ГИТ и органы прокуратуры обращалась своевременно, и была вправе рассчитывать на принятие ими мер к восстановлению ее трудовых прав, вместо чего ей пришлось доказывать свою невиновность во вменяемом деянии, повлекшем увольнение. А это, как и факт обращения к ответчику в разумный срок после оправдания по уголовному обвинению, не должно препятствовать ее трудовому спору.



## ЗАКОНОПРОЕКТ

### Кто присмотрит за жильем осужденного

Среди вопросов, которые по итогам рассмотрения уголовного дела одновременно с постановлением приговора должен решать суд, уголовно-процессуальным законом упомянут и тот, что касается имущества или жилища приговоренного. А именно – кто должен отвечать за его сохранность, пока хозяин пребывает, например, в местах лишения свободы. Подыскать подходящих кандидатов на эту роль, что показывает, в частности, принятое прошлым летом постановление КС РФ от 9.07.2020 № 34-П, бывает непросто: руководствуясь частью второй ст. 313 УПК РФ, суды, если альтернативой являлось только оставление надолго опустевшего жилища без присмотра, возлагали обязанность сберечь его на ОВД, ФССП, органы местного самоуправления,

управляющие организации, де-факто обходя молчанием возникающие в этой связи вопросы – с какой стати и за чей счет.

Придание ясности регулированию таких ситуаций и создание необходимых правовых оснований – задачи правительственного законопроекта № 1085826-7, внесенного в Госдуму за три дня до Нового года, разработанного во исполнение упомянутого постановления КС РФ и в соответствии с ним. Данными поправками в УПК РФ определяются условия принятия мер по обеспечению сохранности жилища осужденного, их перечень и источники финансирования. Если возможность принятия нужных мер самим владельцем отсутствует, тот вправе подать ходатайство. В случае удовлетворения его судом меры могут быть приняты либо органами государственной

власти и местного самоуправления за счет казны, либо за счет владельца, когда в обязанности назначенного судом органа их принятие не входит.

Сам перечень мер является открытым и в предлагаемом виде включает запрет регистрирующим органам проводить регистрацию перехода права на жилье, ограничения права на него или обременения, регистрацию в нем граждан по месту пребывания или жительства без личного участия осужденного, а также опечатывание жилища органом внутренних дел с проверкой впоследствии целостности печати в оговоренные судом сроки. Все эти меры не применяются, если в жилье осужденного проживают члены его семьи или иные лица, вселенные на законных основаниях. Рассмотрение вопроса об отмене принятых мер по обеспечению

сохранности будет производиться в том же порядке, что и при их назначении – по ходатайству осужденного.

Отметим, что возможность назначения судом перечисленных мер по обеспечению сохранности жилища таких лиц, за которым присматривать некому, и в том же порядке имеется с июля прошлого года – данный законопроект закрепляет предписания КС РФ на предмет их применения. Конечно, их необходимость в каждом конкретном случае по-прежнему должна будет определяться по усмотрению суда (и не обязательно таких, как оговорено документом) – так же, как и назначение ответственных за их реализацию. Но с принятием законопроекта, по крайней мере, соответствующим расходам на балансах государственных и муниципальных органов будет законное объяснение.

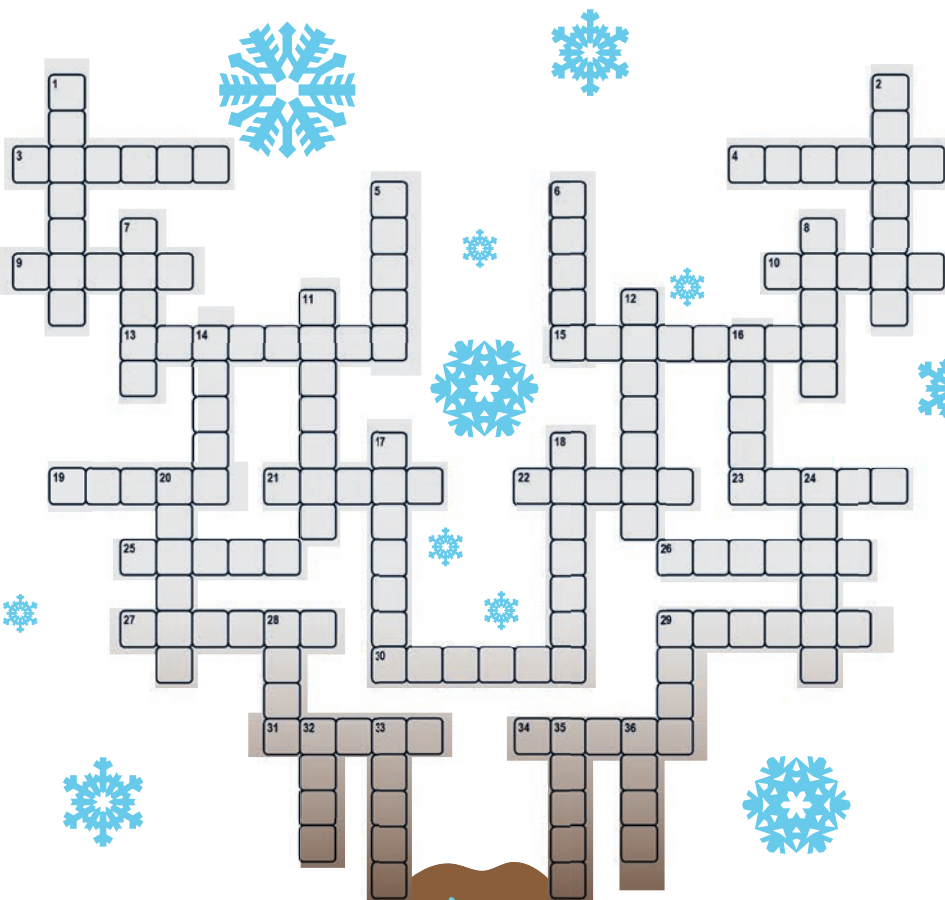


## ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

3. Признание заслуг человека или коллектива в профессиональной, служебной, научной или иной квалификации.
4. Предложение заключить гражданско-правовой договор.
9. Доказательство непричастности к преступлению.
10. Время отдыха, предоставляемое за сверхурочную работу.
13. Добровольное обязательство.
15. Любовь ее не знает.
19. Полезное ископаемое, которое на большинстве языков означает «горное» или «каменное масло».
21. Бывает главный, боковой, задний, уличный, дворовый, садовый.
22. Мелодия для вокалиста.
23. Тарифная шкала.
25. Дедушка без топора на реке мост строит.
26. Она не ломается от дождей и выюг.
27. Сложенный вдвое документ, который может и не пригодиться.
29. Основа берега у молочной реки.
30. Покупка использования чего-либо.
31. Тот, кто ставит на карту все.
34. Устройство для сборки или испытаний машин.

## ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Месяц, который у римлян считался последним в году.
2. Перевозит «зайцев».
5. Интуиция.
6. Грузовик для малого бизнеса.
7. Анализ новостей.
8. Взыскание за нарушение правил.
11. Подходящая окружающая обстановка.
12. Средства на хранении в банке.
14. Охотник-профессионал, следопыт.
16. Стимул для сотрудника.
17. Признательность за заслуги и достижения.
18. Материальная помощь.
20. Система научных принципов и идей.
24. Специальная доска с номерками для учета явки на работу.
28. Оптический прибор.
29. Скрытые деньги или ценные предметы.
32. Хвалебная песня.
33. Мнение о чем-либо, отклик.
35. Ставка или оплата за пользование.
36. Свободное место на рынке товаров, на которые есть спрос, но нет достаточного предложения.



# КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА

## I КВАРТАЛ 2021

В календаре указаны установленные федеральным законодательством сроки представления отчетности и уплаты организациями основных налогов и сборов (информация по состоянию на 15.01.2021).

Календарь составлен с учетом положений пункта 7 статьи 6.1 НК РФ (в случаях, когда последний день срока приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации выходным и (или) нерабочим праздничным днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день).

### ЯНВАРЬ 15 дн/120 ч\*

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- **Страховые взносы**  
15 января – уплата ежемесячных платежей за декабрь 2020 года
- **Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**  
15 января – уплата ежемесячных платежей за декабрь 2020 года  
20 января – представление расчета по форме 4-ФСС за 2020 год на бумажном носителе  
25 января – представление расчета по форме 4-ФСС за 2020 год в форме электронного документа
- **Индивидуальный персонифицированный учет**  
15 января – представление сведений по форме СЗВ-М за декабрь 2020 года
- **НДС**  
25 января – представление декларации за IV квартал 2020 года и уплата 1/3 суммы налога за IV квартал 2020 года (лица, указанные в п. 5 ст. 173 НК РФ, уплачивают всю сумму налога)
- **ЕНВД**  
20 января – представление декларации за IV квартал 2020 года  
25 января – уплата налога за IV квартал 2020 года
- **Налог на прибыль**  
28 января – уплата налога

### ФЕВРАЛЬ 19 дн/151 ч\*

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20*	21
22	23	24	25	26	27	28

- **Страховые взносы**  
1 февраля – представление в ФНС расчета по страховым взносам за 2020 год  
15 февраля – уплата ежемесячных платежей за январь 2021 года
- **Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**  
15 февраля – уплата ежемесячных платежей за январь 2021 года
- **Индивидуальный персонифицированный учет**  
15 февраля – представление сведений по форме СЗВ-М за январь 2021 года
- **НДС**  
25 февраля – уплата 1/3 суммы налога за IV квартал 2020 года

1 февраля и 1 марта субъекты МСП, которым в 2020 г. была предоставлена рассрочка по уплате налогов и сборов, уплачивают также 1/12 суммы платежей. Подробнее см. в материалах системы ГАРАНТ.

\* Количество рабочих дней и часов в 2021 году при 40-часовой рабочей неделе.

\* Предпраздничный день, в который продолжительность работы сокращается на один час.

### МАРТ 22 дн/176 ч\*

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

- **НДФЛ**  
1 марта – представление сведений по форме 2-НДФЛ за 2020 год и расчета по форме 6-НДФЛ за 2020 год
- **Транспортный налог**  
1 марта – уплата налога за 2020 год
- **Земельный налог**  
1 марта – уплата налога за 2020 год
- **Плата за негативное воздействие на окружающую среду**  
1 марта – внесение платы за негативное воздействие на окружающую среду за 2020 год  
10 марта – представление декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду за 2020 год
- **Индивидуальный персонифицированный учет**  
1 марта – представление сведений, необходимых для назначения пенсии, за 2020 год  
15 марта – представление сведений по форме СЗВ-М за февраль 2021 года
- **Налог на имущество организаций**  
1 марта – представление уведомления о выборе налогового органа для представления декларации по налогу в 2021 году  
30 марта – представление декларации за 2020 год (сроки уплаты устанавливаются субъектами РФ)
- **Страховые взносы**  
15 марта – уплата ежемесячных платежей за февраль 2021 года
- **Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**  
15 марта – уплата ежемесячных платежей за февраль 2021 года
- **НДС**  
25 марта – уплата 1/3 суммы налога за IV квартал 2020 года
- **Налог на прибыль**  
1 марта – представление отчетности и уплата налога  
29 марта – представление отчетности и уплата налога; представление декларации и уплата налога за 2020 год
- **Упрощенная система налогообложения**  
31 марта – представление отчетности организациями деклараций и уплата налога за 2020 год
- **Бухгалтерская отчетность**  
31 марта – представление годовой отчетности за 2020 год



Полная информация о сроках представления отчетности и уплаты налогов в 2021 году представлена в материалах системы ГАРАНТ.

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ

