

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ИПО ГАРАНТ.  
ЯНВАРЬ 2022 ГОДА

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



# ВЕСТИ ГАРАНТА

**ОРГАНИЗАЦИИ И ИП СМОГУТ  
ПЕРЕЧИСЛЯТЬ НАЛОГИ ЕДИНЫМ ПЛАТЕЖОМ**

**Стр. 3**

**ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ ЛЬГОТЫ  
ПО НДФЛ**

**Стр. 4**

**ПРИНЯТ ЗАКОН ОБ ЭЛЕКТРОННОМ  
КАДРОВОМ ДОКУМЕНТООБОРОТЕ**

**Стр. 6**

**БИЗНЕС НА КОНТРОЛЕ –  
ЗАЛОГ СПОКОЙСТВИЯ  
И УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Стр. 9**

## ВЕСТИ ГАРАНТА

### № 1, январь 2022

**Распространяется  
в рамках информационно-  
правового  
обеспечения ГАРАНТ.**

**Учредитель:**

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»

**Главный редактор:**

Вероника Кузнецова

**Над номером работали:**

Марина Андреева, Андрей  
Ефременков, Петр Кондрашов,  
Анна Мазухина, Юлия  
Овчинникова, Ирина Олейник,  
Елена Урумова

**Литературный редактор:**

Ольга Ромицина

**Дизайн и верстка:**

Татьяна Арклис

**Адрес редакции:**

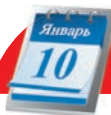
119234, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр  
информационных технологий МГУ.  
Тел.: 8 (495) 647-62-38,  
E-mail: vesti@garant.ru  
Издание зарегистрировано  
в Росохранкультуре 13.03.2006,  
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андоба пресс»  
Адрес типографии: 129345,  
г. Москва, ул. Осташковская,  
дом 14, стр. 18.  
Подписано в печать 10.12.2021  
Тираж 18 400 экз.,  
распространяется бесплатно

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-  
УНИВЕРСИТЕТ», 2021. Система  
ГАРАНТ выпускается с 1990 года.  
Компания «Гарант» и ее  
партнеры являются участниками  
Российской ассоциации  
правовой информации ГАРАНТ.

**ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!**

-  facebook.com/garant.ru
-  instagram.com/garant.ru
-  twitter.com/GARANT
-  youtube.com/garant.ru
-  vk.com/garant\_news
-  ok.ru/garant1990
-  t.me/garantnews
-  zen.yandex.ru/garant.ru
-  action.garant.ru/stickers



## ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

(Период с 1 по 31 января 2022 года)

### 1 ЯНВАРЯ

**Вступает в силу** Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

*В соответствии с декабрьскими поправками величина МРОТ повышается на 8,6%, а не на 2,5%, как предполагалось ранее Постановлением Правительства РФ от 30 июня 2021 г. № 1070 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2022 год». Таким образом, с 1 января 2022 г. величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения составляет 12 654 рубля, для трудоспособного населения – 13 793 рубля, пенсионеров – 10 882 рубля, детей – 12 274 рубля.*

**Вступает в силу** Постановление Правительства РФ от 15 ноября 2021 г. № 1940 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год».

*Минимальная величина пособия по безработице сохранена на уровне 2021 года – 1500 рублей. Максимальная величина по общему правилу в 2022 году будет составлять:*  
– в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 12 792 рубля,  
– в следующие три месяца – 5000 рублей,  
– для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста – 12 792 рубля.

**Вступает в силу** Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2021 г. № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих

и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР».

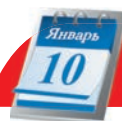
*Обновлен перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий. Помимо того, что новый перечень утвержден уполномоченным на то органом государственной власти, он является более структурированным по сравнению с прежним и соответствует современному муниципально-территориальному устройству страны.*

**Вступает в силу** Приказ Федеральной налоговой службы от 28 сентября 2021 г. № ЕД-7-1/843@ «О внесении изменений в Порядок представления экземпляра составленной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и аудиторского заключения о ней в целях формирования государственного информационного ресурса бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденный приказом ФНС России от 13.11.2019 № ММВ-7-1/569@».

*Отменена возможность представления бухгалтерской (финансовой) отчетности на бумажном носителе для формирования ГИР БО. Ее обязательный экземпляр представляется только в виде электронного документа.*

**Вступает в силу** Приказ Федеральной налоговой службы от 15 октября 2021 г. № ЕД-7-11/903@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ), порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц в электронной форме».

*В связи с поправками в Налоговый кодекс обновлены форма, формат и порядок заполнения декларации 3-НДФЛ. Она применяется начиная с представления отчета за 2021 год.*



## НАЛОГОВЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Актуальный налоговый календарь на январь 2022 года вы найдете в системе ГАРАНТ. Для этого введите **Налоговый календарь 2022** в строку

Базового поиска или выберите соответствующий пункт на главной странице профессионального меню для бухгалтера.



## ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

### МРОТ на 2022 год повышен

Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 г. установлен в сумме 13 890 рублей в месяц (против 12 792 рублей в 2021 г.). Это рост уже почти на 8,6%, что покрывает годовую инфляцию (по ожиданиям Центробанка, инфляция составит 7,4–7,9%).

См. **Проект федерального закона № 1258300-7 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».**

### Установлены коэффициенты-дефляторы на 2022 год для налогов и сборов

Минэкономразвития утвердило значения коэффициентов-дефляторов в следующих размерах:

- 1) для НДФЛ – 1,980 (коэффициент используется при расчете фиксированных авансовых платежей по НДФЛ иностранными гражданами, работающими в РФ по найму);
- 2) для налога на добычу углеводородного сырья – 1,060;
- 3) для УСН – 1,096 (с 2020 года предельные размеры доходов для целей главы 26.2 НК РФ снова индексируются);
- 4) для торгового сбора – 1,508 (ставка сбора подлежит ежегодной индексации на коэффициент-дефлятор, установленный на соответствующий календарный год).

Для ПСН коэффициент-дефлятор теперь не определяется, поскольку с 1 января 2021 года из п. 7 ст. 346.43 НК РФ исключено положение, устанавливавшее максимальный размер потенциально возможного дохода, который ранее и подлежал индексации на коэффициент-дефлятор.

См. **Приказ Министерства экономического развития РФ от 28 октября 2021 г. № 654 «Об установлении ко-**



эффициентов-дефляторов на 2022 год».

### Увеличены лимиты базы для страховых взносов

Установлены предельные величины базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование на 2022 год. Для обеих баз лимиты повышены почти в 1,069 раза (или на 6,9%).

Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты физлицам, предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица нарастающим итогом с 1 января 2022 г. составляет:

- на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством – 1 032 000 рублей (в 2021 году – 966 000 рублей);
  - на ОПС – 1 565 000 рублей (ранее – 1 465 000 рублей).
- Напомним, что для взносов на ОПС с превышающих лимит базы сумм применяется пониженный тариф 10%, в части ОСС по ВНиМ взносы со сверхлимитной базы не начисляются. Для взносов на ОМС лимит базы вообще не устанавливается – взносы уплачиваются со всей суммы выплат за год.

Также предельный размер базы по ОСС имеет значение при расчете пособий по временной нетрудоспособности и в связи с ма-

теринством. Заработок, исходя из которого исчисляется пособие, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов.

См. **Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2021 г. № 1951 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2022 г.».**

### Утверждены правила получения ФСС сведений для назначения и выплаты пособий

С 2022 года в полной мере заработал механизм прямых выплат ФСС пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Больничные листы оформляются только в электронном виде, а пособия назначаются в беззаявительном порядке.

Определено, каким образом с учетом нового механизма сведения и документы должны поступать в ФСС от работодателей, уполномоченных органов и учреждений в целях назначения и выплаты пособий. Например, сведения о размере зарплаты, об уходе в отпуск по беременности и родам передает в ФСС работодатель, а о факте рождения ребенка – ЕГР ЗАГС. Информация о назначении и выплате пособий будет размещаться в ЕГИССО и направляться гражданам в личный кабинет на Едином портале госуслуг. Электронные листки нетрудоспособности медорганизации будут размещать в ИС «Соцстрах».

См. **Постановление Правительства РФ от 23 ноября 2021 г. № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования Российской Федерации сведений и до-**

кументов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком».

### Организации и ИП смогут перечислять налоги единым платежом

Механизм единого налогового платежа (ЕНП) позволяет физлицам уплачивать обязательные платежи на один счет бюджетной системы без уточнения вида платежа, срока его уплаты, принадлежности к бюджету бюджетной системы Российской Федерации. Теперь он распространен на организации и предпринимателей. Организации и ИП получают право с 1 июля по 31 декабря 2022 г. (включительно) применять особый порядок уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов посредством ЕНП. Для этого нужно пройти совместную сверку расчетов с налоговой, по результатам которой не будет разногласий, и подать заявление о применении особого порядка уплаты в апреле 2022 года, но не позднее одного месяца после совместной сверки расчетов.

Налогоплательщики, применяющие особый порядок уплаты, должны будут представлять в налоговый орган уведомление об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, страховых взносов не позднее чем за пять дней до установленного срока их уплаты (налоговые агенты по НДФЛ – не позднее 5-го числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов). Установлена очередность зачета ЕНП в счет налоговых платежей.

См. **Федеральный закон от 29 ноября 2021 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации».**



## НАЛОГ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ

### Проект Tax Free в России продлен

Пилотный проект по компенсации иностранцам НДС при вывозе товаров за пределы ЕАЭС, реализуемый с 2018 года, будет действовать до конца 2022 года. Также продлен срок действия перечней критериев, которым должна удовлетворять организа-

ция розничной торговли в целях участия в проекте, и мест размещения организаций розничной торговли или их обособленных подразделений для их участия в системе Tax Free. См. Постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2021 г. № 1984 «О внесении изменения в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2018 г. № 105».

## НДФЛ

### Появились новые льготы по НДФЛ

Освобождены от налогообложения доходы в виде оплаты труда работников в размере, не превышающем 12 792 рублей, выплаченные субъектами МСП и СОНКО, получившими «антиковидные» субсидии из федерального бюджета, предоставляемые в целях частичной компенсации их затрат, связанных с осуществлением

ими деятельности в условиях нерабочих дней в октябре и ноябре 2021 года, а также с проведением в 2021 году мероприятий по адаптации к требованиям о посещении предприятий в отдельных сферах экономики при условии наличия QR-кодов и (или) к иным ограничениям деятельности, направленным на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции. Также установлен ряд других льгот по налогу на доход

физических лиц, некоторые распространяются на правоотношения с 1 января 2021 г. См. Федеральный закон от 29 ноября 2021 г. № 382-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **382-ФЗ**



## НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

### Изменено налогообложение прибыли для участников лизинговых операций

Утратили силу нормы, согласно которым лизинговое имущество учитывает и амортизирует сторона, установленная договором. Также скорректирован состав расходов, учитываемых при лизинге. В них войдут арендные (лизинговые) платежи за арендуемое (принятое в лизинг) имущество (в том числе



земельные участки). В случае, если в состав лизинговых платежей включена выкупная стоимость предмета лизинга, подлежащего по окончании срока действия договора лизинга передаче лизингополучателю в собственность на основании договора купли-продажи, лизинговые платежи учитываются в составе расходов за минусом этой выкупной стоимости. Таким образом, расходы на приобретение предмета лизинга больше не будут учитывать-

ся в качестве прочих пропорционально лизинговым платежам. См. Федеральный закон от 29 ноября 2021 г. № 382-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **382-ФЗ**

## НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО

### Скорректированы правила налогообложения имущества организаций

С налогового периода 2022 года по налогу на имущество организаций вводится правило, согласно которому имущество, переданное в аренду, в том числе по договору финансовой аренды (лизинга), подлежит налогообложению у арендодателя (лизингодателя)

(п. 3 ст. 378 НК РФ). Установление таких особенностей обусловлено изменениями в правилах бухгалтерского учета имущества организаций, в т. ч. вступлением в силу ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды». А с 1 января 2023 г. определено, что допускается установление дифференцированных налоговых ставок по налогу на имущество организаций в зависимости от вида недвижимого имущества, признаваемого объ-

ектом налогообложения, и (или) его кадастровой стоимости (п. 2 ст. 380 НК РФ). См. Федеральный закон от 29 ноября 2021 г. № 382-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

### При разграничении видов имущества необходимо руководствоваться ОКОФ

В Обзоре судебной практики № 3 (2021) ВС пояснил, что при оценке пра-

вомерности применения освобождения движимого имущества от налогообложения значение имеет то, выступали ли спорные объекты основных средств (машины и оборудование) движимым имуществом на момент их приобретения, а также правомерность их принятия к учету в качестве отдельных инвентарных объектов. См. Обзор судебной практики Верховного Суда РФ № 3 (2021).

## ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

### Обновлен перечень дорогостоящих автомобилей

Актуальная версия перечня легковых автомобилей средней стоимостью от 3 миллионов рублей для налогового периода 2021 года размещена на официальном сайте Минпромторга.

Налог на автомобили, вошедшие в перечень,

рассчитывается с применением повышающих коэффициентов от 1,1 до 3 в зависимости от года выпуска авто и его средней стоимости. Основанием для исчисления налога с учетом повышающего коэффициента является включение соответствующей марки (модели, версии) автомобиля в перечень на определенный год.

Для физических лиц налоговые органы рассчитают

в 2022 году транспортный налог в соответствии с перечнем 2021 года. Организации – владельцы автомобилей рассчитывают налог самостоятельно с применением повышающих коэффициентов.

См. Письмо Федеральной налоговой службы от 1 ноября 2021 г. № БС-4-21/15376@ «О Перечне легковых автомобилей средней стоимостью от 3 миллионов руб. для налогового периода 2021 г.».



mtoomer/depositphotos.com



## НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

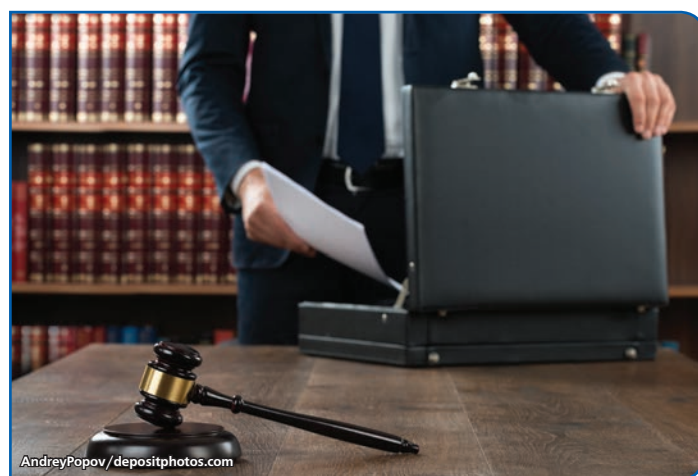
### Утвержден третий в 2021 году обзор судебной практики ВС РФ

В обзоре на основе материалов практики Президиума и судебных коллегий ВС РФ сформулированы правовые позиции по вопросам, связанным с применением норм различных отраслей законодательства. В частности, в обзор включены следующие позиции.

Повторная процедура исключения из ЕГРЮЛ юридического лица как

уже возбуждалась менее чем за год до этого и была прекращена в связи с поступлением возражений заинтересованного лица. ВС РФ признал действия регистрирующего органа не соответствующими закону.

Арендная плата не подлежит взысканию в случае, когда арендатор не имел возможности использовать земельный участок по назначению по причине, за которую он не отвечает. ВС РФ сделал этот вывод по



AndreyPopov/depositphotos.com

Залогодатель вправе заявить о применении исковой давности к требованиям об обращении взыскания на заложенное имущество со ссылкой на пропуск кредитором-залогодержателем срока исковой давности по требованию, в обеспечение которого заключен договор залога. Решение этого вопроса не зависит от того, заявлял ли должник по основному обязательству об истечении срока исковой давности.

Отказ от иска, совершенный должником в преддверии банкротства, может быть оспорен по банкротным правилам посредством обжалования судебного акта, которым он утвержден. В обзоре содержатся также иные позиции по вопросам, возникающим в судебной практике.

См. Обзор судебной практики Верховного Суда РФ № 3 (2021).

### ФНС подготовила очередной обзор судебной практики по спорам о госрегистрации юридических лиц и ИП

В обзоре по спорам с участием регистрирующих органов приведена судебная практика по делам о признании недействительными решений о государственной регистрации и об отказе в регистрации юрлиц и ИП, а также об оспаривании иных решений и действий (бездействия) регистрирующих органов.

В частности, в обзор включено решение, в котором суды указали, что действующее законодательство не содержит обязанности устанавливать на двери жилой квартиры руководителя вывеску о месте нахождения юридического лица. Отсутствие вывески, указателей, номера офиса не является препят-



JanPietruszka/depositphotos.com

недействующего не может быть инициирована регистрирующим органом до истечения 12-месячного срока со дня прекращения предыдущей процедуры. Этот тезис сформулирован применительно к делу, в котором налоговая инспекция приняла решение об исключении организации из ЕГРЮЛ, несмотря на то что эта процедура

результатом рассмотрения дела, в котором земельный участок был предоставлен арендатору для строительства многоквартирного жилого дома. Однако впоследствии в связи с протестами местных жителей реализация проекта была прекращена, и арендатор лишился возможности использовать участок по назначению.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 6

ствием для связи с юридическим лицом.

В другом решении суды пришли к выводу, что сам по себе факт направления уведомлений о недостоверности не подтверждает причинение истцу убытков и не является безусловным основанием для привлечения к имущественной ответственности и возмещения вреда истцу. Также в обзоре представлен ряд иных выводов.



См. Письмо Федеральной налоговой службы от 29 октября 2021 г. № КВ-4-14/15313@.

### Поблажки в КоАП РФ для малого бизнеса: проект

Минэкономразвития России представило проект поправок в КоАП РФ, цель которых – смягчить административные санкции, в том числе для малого бизнеса, НКО и СОНКО. Поправки предусматривают особенности назначения административного наказания в следующих ситуациях:

1) одновременное привлечение к ответственности и организации, и ее работников за одно и то же правонарушение. Проект предлагает вообще не наказывать организацию независимо от ее статуса, если выполнены сразу два условия:

– за это же нарушение уже наказан ее работник, ее должностное лицо или единоличный исполнительный орган-юрлицо,  
– если такой организацией были приняты все предусмо-

тренные законодательством РФ меры для соблюдения правил и норм, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность;

2) замена штрафа на предупреждение в отношении субъекта малого/среднего бизнеса, впервые привлекаемого к ответственности (с рядом оговорок);

3) снижение штрафа ниже низшего предела по специальному правилу для исключения штрафов субъектам МСП и СОНКО, если нельзя заменить его на предупреждение;

4) одна проверка – много штрафов за одинаковые правонарушения (например, за каждый «просроченный» огнетушитель или неподписанный приказ об отпуске). Проект предлагает не наказывать отдельно за каждое однотипное нарушение, если все они выявлены во время одной проверки одного надзорного органа, а вместо этого «наказать как за совершение одного административ-

ного правонарушения», но лишь в том случае, если и за совершение этих проступков предусмотрено административное наказание в виде предупреждения или административного штрафа. Если во время одной проверки выявлено несколько не однотипных, но однородных нарушений, которые квалифицируются по разным частям статьи КоАП РФ или разным статьям КоАП РФ, то предложено применять действующие правила сложения штрафов, к которым добавлено еще одно: в пределах санкции с наибольшим административным штрафом либо в пределах санкции, не предусматривающей предупреждения или штрафа. См. Проект Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (в части совершенствования назначения административного наказания субъектам малого и среднего предпринимательства)».

## НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

### В ТК РФ установлены дополнительные гарантии для работников-инвалидов и работников, имеющих детей

В перечень лиц, которых допускается привлекать к ночной, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и направлять в служебные командировки только с их письменного

согласия и если это не запрещено им по состоянию здоровья, включены:

– родители, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет;

– родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, если он воспитывает его без другого родителя либо другой родитель работает

вахтовым методом, а также опекуны детей указанного возраста.

Кроме того, только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья, разрешено направлять в служебные командировки инвалидов.

А работники, ухаживающие за членами семьи или иными родственниками, являющимися инвалидами I группы, включены в перечень лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней.

См. Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. № 373-ФЗ

«О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации».

### Принят закон об электронном кадровом документообороте

Закон о внесении изменений в части регулирования электронного кадрового документооборота дополняет ТК РФ новыми статьями 22.1–22.3, в которых устанавливаются возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде.

Предусмотрено право (а не обязанность) работодателя ввести электронный документооборот. Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документо-



оборота возможен с письменного согласия работника. Отсутствие согласия признается отказом, при этом за работником сохранено право дать указанное согласие в последующем. При заключении трудового договора документы могут быть предъявлены в электронной форме, ознакомление с локальными нормативными актами, коллективным договором при приеме на работу может осуществляться также в электронной форме. Также теперь необязательно издавать при приеме на работу приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как было предусмотрено раньше. Однако, если работодатель хочет оформить такой документ, он может это сделать. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора. См. **Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».**

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **377-ФЗ**

**Правительство РФ утвердило стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы**  
Обозначены приоритеты, цели и задачи цифровой трансформации социаль-



ной сферы, относящейся к сфере деятельности Минтруда. Одним из приоритетов цифровой трансформации является предоставление единой точки доступа граждан и работодателей к информационным сервисам в сфере труда и занятости с помощью сайта «Работа в России». Цифровая трансформация направлена на решение, например, таких проблем, как необходимость очного присутствия работника (соискателя) при ознакомлении или подписании кадровых документов, ведение кадрового делопроизводства в бумажном виде. Одним из проектов цифровой трансформации является «Электронный кадровый документооборот». Для осуществления электронного кадрового документооборота гражданам и организациям планируют предоставить возможность использовать специальную подсистему «Электронный кадровый документооборот», сайт «Работа в России», единый портал.



Проект «Электронный кадровый документооборот» реализуют до 2023 года. См. **Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2021 г. № 3144-р.**



### Новые требования к рабочим местам

Минтруд утвердил новые требования к рабочим местам. Установлено, что при организации рабочего места должны быть обеспечены устойчивое положение и свобода движений работника, органы управления машинами и оборудованием должны размещаться с соблюдением требований охраны труда, расположение рабочих мест должно обеспечивать возможность быстрой эвакуации работников. Также установлен ряд иных требований.

Документ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г. См. **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Фе-**

дерации от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

### Договоры добровольного медицинского страхования трудовых мигрантов можно оформлять в электронном виде

Установлена возможность заключения договора добровольного медицинского страхования (ДМС) трудовых мигрантов в электронном виде. На сайте страховщика работодатели смогут проверить наличие действующего договора ДМС трудовых мигрантов (полиса) по его серии и номеру. Кроме того, установлено, что с 1 апреля 2022 г. договор ДМС должен

действовать на всей территории России.

См. **Указание Банка России от 11 октября 2021 г. № 5974-У «О внесении изменений в Указание Банка России от 13 сентября 2015 года № 3793-У «О минимальных (стандартных) требованиях к условиям и порядку осуществления медицинского страхования в части добровольного медицинского страхования иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления ими трудовой деятельности».**

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **Указание 5974-У**



## ПРЕЦЕДЕНТ


### Был судим, но о том вспоминать не желаю

В прошлом году Конституционный Суд РФ опять обратился к рассмотрению вопроса о действии так называемого права на забвение – права заинтересованного лица требовать от операторов поисковых систем в Интернете прекращения выдачи ссылок на сайты, которые, по мнению этого лица, содержат недостоверную или неактуальную информацию о нем. И, как показывает очередное принятое по данному предмету определение от 19.10.2021 № 2129-О, недовольство результатом реализации этого права воспользовавшиеся им лица, бывает, связывают с бездействием адресатов их обращений или же с несовершенством закона, не позволяющего в определенных случаях предать адресанта желаемому забвению, навсегда

исключив нежелательные упоминания о нем из машинной памяти, ошибаясь в обоих случаях.

Суть указанного права раскрыта, в частности, в статье 10.3 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ, часть 1 которой уже неоднократно проходила проверку на соответствие основному закону, что теперь КС РФ предостояло повторить в связи с жалобой проигравшего спор с компанией – оператором известной поисковой системы – заявителя, которому во всех судебных инстанциях было отказано в обязанности компании изъять из результатов поисковой выдачи ссылки, ведущие на определенные интернет-ресурсы. Не устраивало заявителя то, что на этих ресурсах содержался текст некогда вынесенного в отношении него приговора по уголовному делу (по ч. 4 ст. 159 УК РФ), скопиро-

ванный с сайта суда. Однако его судимость была погашена. Так стоит ли считать информацию о ней не подлежащей забвению в Сети? Ранее отказавшие в том заявителю суды исходили из того, что его приговор, на который выводили ссылки поисковой выдачи интернет-ресурсов, был скопирован с официального сайта суда, где, в свою очередь, он был опубликован во исполнение Федерального закона «Об обеспечении доступа к информации о деятельности судов». А значит, признать утратившим актуальность этот документ нельзя, и по той же причине от этой информации избранным истцом способом избавиться, по сути, невозможно, пока приговор хранится на этом сайте. Однако КС РФ, снова отказав в признании неконституционной ч. 1 ст. 10.3 закона «Об информации, информационных технологиях и о защи-

те информации», с данной точкой зрения не согласился и дал подробные пояснения по ситуации заявителя. Считать актуальными сведения об осужденном, пока его приговор будет храниться на сайте суда (а сроки хранения судами электронных документов законом не определены), только по этому основанию означало бы, что «права на забвение» у осужденного нет. Поэтому критериями, позволяющими определить возможность изъятия информации о нем из выдачи поисковых систем, надлежит считать и то, сохраняются ли в отношении него общеправовые последствия судимости (запрет занимать определенные должности и т. п.), характер и тяжесть преступления, род занятий, известность судимого, что подлежит судебной оценке в конкретных случаях наряду с тем, снята ли его судимость или нет. 



## ЗАКОНОПРОЕКТ

### Правительство России приглашает опробовать новый вариант «упрощенки»

Наступивший 2022 год предвещает немало интересных нововведений для российских предпринимателей. В частности, он может стать точкой отсчета для проведения очередного налогового эксперимента, который планируется в Москве, Московской, Калужской областях и Республике Татарстан. В рамках этого опыта внимание бизнеса, в первую очередь малого, будет предложена обновленная версия УСН с чуть более высокими, чем в прежней, ставками налога, но массой других преимуществ, вполне способных компенсировать эту особенность. Очевидно, что, если новый спецрежим станет популярным, территория его применения может быть расширена, однако потенциально заинтересованных в том налогоплательщиков

от этого события отделяет несколько лет (подводиться итоги эксперимента будут после 2027 года), а также прежде всего успешное прохождение через парламент необходимых законопроектов (№ 20281-8, 20283-8 и 20492-8), внесенных Правительством РФ в Госдуму в минувшем ноябре.

Идея новой УСН описана в законопроекте № 20281-8 «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Автоматизированная упрощенная система налогообложения». Аудиторией предполагаются организации и ИП с численностью наемных работников – налоговых резидентов РФ – до пяти человек и объемом годового дохода до 60 млн руб. Круг плательщиков «автоматизированной УСН», в отличие от обычной, сужен и по другим признакам (например, исключена возмож-

ность ее применения арбитражными управляющими, оценщиками, патентными поверенными и медиаторами, в развитие аналогичного ограничения для адвокатов и нотариусов), да и совмещать с иными режимами налогообложения ее будет нельзя. Объектов налогообложения, как и в стандартной «упрощенке», два – «доходы» (с налоговой ставкой 8%) и «доходы минус расходы» (20%), при этом налоговым периодом станет календарный месяц. Есть ли хорошие новости?

Согласно законопроекту – да, и немало. Помимо предусмотренного обычной УСН освобождения от уплаты в установленных НК РФ случаях НДС, НДФЛ и налога на прибыль, платить взносы во внебюджетные фонды на обязательное пенсионное страхование, на ОМС и на обязательное социальное страхование по нетрудоспо-

собности и в связи с материнством предстоит в размере 0 (ноль) рублей на весь срок применения «автоматизированной УСН», подавать в ФНС расчеты по страховым взносам тем, кто выплачивает вознаграждения физическим лицам, не придется. Как, отметим, и налоговую декларацию: пользователю «автоматизированной УСН» и налоговым органам, если применяется этот режим, она без надобности. А сумму налога к уплате будет вычислять сама ФНС. Условие – прозрачность всех расчетных операций налогоплательщика, их предстоит вести либо через онлайн-ККТ, либо через банк (притом не любой), откуда налоговый орган получит сведения о событиях на расчетном счете. В данном случае это и является основой «автоматизированной УСН», но в будущем, возможно, станет тем же и для других налоговых режимов. 





# БИЗНЕС НА КОНТРОЛЕ – ЗАЛОГ СПОКОЙСТВИЯ И УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АВТОР СТАТЬИ:



**ПЕТР КОНДРАШОВ,**  
Руководитель проекта ГАРАНТ-LegalTech

Практически любой юрист или бухгалтер однажды сталкивался с тем, что сообщение о важном событии от государственного органа поступило несвоевременно, слишком поздно или где-то потерялось, а возможно, и не было отправлено вообще. Например, информация о том, что против организации подан иск в арбитражный суд. Особенно неприятно, когда такое событие является значимым для предприятия и несвоевременная реакция на него приводит к финансовому ущербу или приостановлению деятельности организации.

Многие юристы и бухгалтеры работают сразу с несколькими юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями. В ряде случаев сведения о произошедших событиях должны распределяться между разными сотрудниками юридического отдела или бухгалтерии. В таких ситуациях проблема своевременного информирования становится еще более острой.

Компания «Гарант» чутко относится к нуждам своих пользователей, а запросы на создание удобного инструмента для надежного и гарантированного информирования о событиях поступали регулярно. Поэтому был разработан сервис LegalTech «Бизнес на контроле», который специализируется именно на решении этой задачи, причем на самом высоком уровне. Новый сервис поможет надежно отслеживать изменение и появление новой информации, связанной с поставленным на контроль ИНН, во множестве госреестров и открытых баз данных.

## Примеры отслеживаемых событий:

**в отношении юрлица или ИП подан иск в арбитражный суд;**



адрес юрлица попал в список адресов массовой регистрации;



юрлицо находится в стадии реорганизации или ликвидации;



юрлицо или ИП находится в состоянии банкротства;



изменился руководитель (лицо, имеющее право действовать от имени юрлица без доверенности);



у юрлица или ИП появилось новое направление деятельности (новые коды ОКВЭД);



у юрлица или ИП была отозвана лицензия;



в отношении юрлица или ИП открыто новое исполнительное производство;



и более 2500 других позиций для отслеживания.

## При помощи сервиса «Бизнес на контроле» также возможно:



получать полную информацию о событии через отдельную карточку;



создавать напоминания, связанные с юрлицами и ИП;



использовать удобным способом правовые подсказки с описанием возможных рисков;



настраивать каналы получения уведомлений, отслеживаемые реестры и базы данных под свои нужды.



Новинка будет интересна не только профессионалам, которые будут предпринимать непосредственные действия в связи со случившимся событием,

но и руководителям, собственникам бизнеса, а также работникам служб безопасности. Важность информации о том, что происходит в их организации или группе организаций, не может быть переоценена. При этом благодаря гибкой настройке они могут оградить себя от лишних сообщений из реестров, где происходят не столь значимые, но частые события.

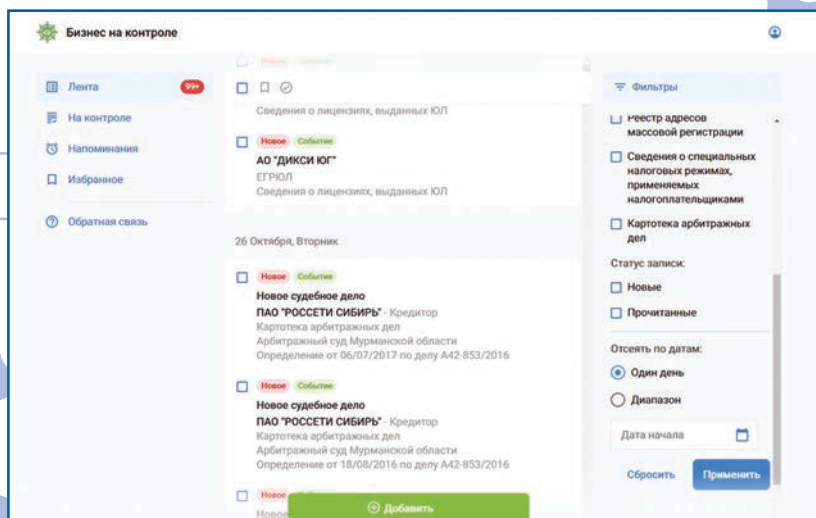


Но, даже если у пользователя «Бизнеса на контроле» есть только одно юрлицо или ИП, нет персонального юриста или бухгалтера, сервис все равно будет актуален. Ведь после получения сообщения необходимо оценить степень угрозы, уделить время и изыскать средства, чтобы привлечь профессионалов, которые помогут верно отреагировать на возникшую ситуацию.



С «Бизнесом на контроле» пользователь будет проинформирован на следующий день после появления соответствующей записи в реестре или базе данных, получит полную информацию и прочитает правовую справку к событию с описанием рисков. Официальное сообщение на бумаге придет позднее, когда вопрос уже будет находиться в процессе решения.

«Бизнес на контроле» вошел в линейку ГАРАНТ-LegalTech, став одиннадцатым сервисом в ее составе. Реалии цифровизации обязывают любого современного руководителя и специалиста иметь инструмент, который будет вести по ним мониторинг реестров и открытых баз данных в автоматическом режиме. А именно – «Бизнес на контроле».





**При проведении управляющей компанией работ на общедомовой системе электроснабжения по вине сотрудника вышла из строя бытовая техника собственников дома. Можно ли в данном случае возмещение убытков возложить на виновного сотрудника?**

Юридическое лицо возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей (п. 1 ст. 1068 ГК РФ). Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме (п. 1 ст. 1064 ГК РФ). При определении вреда учитываются убытки в виде реального ущерба и упущенной выгоды (ст. 15 ГК РФ, определение ВАС РФ от 26.09.2013 № ВАС-13396/13).

Соответственно, вред, причиненный третьим лицам работником управляющей компании при исполнении служебных обязанностей, подлежит возмещению самой управляющей компанией.

В соответствии с частью первой ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником

третьим лицам (часть вторая ст. 238 ТК РФ).

В п. 15 постановления Пленума ВС РФ от 16.11.2006 № 52 (далее – Постановление № 52) разъяснено, что работник, причинивший ущерб третьим лицам, может нести ответственность перед работодателем лишь в пределах тех сумм, которые выплачены работодателем третьим лицам в счет возмещения ущерба, и при условии наличия причинно-следственной связи между виновными действиями (бездействием) работника и причинением ущерба третьим лицам. Полагаем, что расходы, понесенные работодателем на возмещение ущерба, возникшего в связи с ошибкой в выполненной им для третьего лица работе (оказанной услуге), могут быть отнесены к суммам, выплачиваемым третьим лицам в счет возмещения ущерба. До выплаты компенсации ущерба третьим лицам указанные суммы не являются понесенным работодателем ущербом, поэтому работодатель не вправе требовать их с работника.

По общему правилу, установленному ст. 233 ТК РФ, материальная ответственность работника наступает за ущерб, причиненный им работодателю в результате его виновного противоправного поведения (действия или бездействия). В п. 4 Постановления № 52 перечислены обстоятельства, бремя доказывания которых возлагается на работодателя. Так, работодатель должен доказать: отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника; противоправность поведения (действия или бездействия) причинителя вреда; вину работника в причинении ущерба; причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом; наличие прямого действительного ущерба; размер причинен-

ного ущерба; соблюдение правил заключения договора о полной материальной ответственности. Работник не может быть привлечен к материальной ответственности, если ущерб возник вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны (ст. 239 ТК РФ). К нормальному хозяйственному риску относятся действия работника, соответствующие современным знаниям и опыту, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе, работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности, принял меры для предотвращения ущерба (п. 5 Постановления № 52).

**СОВЕТ:** Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **Постановление Пленума ВС РФ от 16.11.2006 № 52**

Таким образом, материальная ответственность наступает, только если наличествуют все описанные элементы состава правонарушения, бремя доказывания которых лежит на работодателе.

По общему правилу за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ). Полная материальная ответственность работника, состоящая в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере, согласно ст. 242 ТК РФ, может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ (ст. 243 ТК РФ) или иными федеральными законами. При этом размер ущерба, подлежащий взысканию с работника, в любом случае может

**ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:**



**Анна Мазукина,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

быть снижен судом с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств (часть первая ст. 250 ТК РФ). Если размер причиненного ущерба меньше среднего месячного заработка и работник не возражает против удержания, работодатель вправе удержать сумму ущерба с учетом установленных ст. 137 ТК РФ ограничений. Привлечь работника к материальной ответственности за причиненный ущерб в случае, если размер ущерба превышает средний месячный заработок сотрудника, путем удержания нельзя вне зависимости от того, будет ли работник привлечен к ответственности в полном размере или же только в размере среднего месячного заработка: это возможно только либо путем добровольного возмещения сотрудником ущерба, либо путем взыскания через суд.



isafox/depositphotos.com



Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

## ИЗМЕНЕНИЯ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ – 2022

### Что изменилось в законодательстве с 1 января 2022 года?

#### Как создать индивидуальную новостную ленту?

1. Начало года всегда связано со вступлением в силу большого количества изменений в отечественном законодательстве. Используйте разнообразные возможности системы ГАРАНТ, чтобы всегда быть в курсе последних нововведений и эффективно работать с ними. Так, находясь на **Универсальной странице**, перейдите к спискам документов, которые вступили в силу, изменились или утратили силу с 1 января 2022 года. Для этого выберите соответствующую ссылку, расположенную на зеленом фоне в центре экрана (рис. 1).
2. Уточните полученный список с помощью фильтров, расположенных на панели слева. Просто отметьте необходимые критерии и нажмите кнопку **Применить фильтры**. Чтобы вернуться к исходному списку, выберите команду **Сбросить фильтры** на желтом фоне в верхней части экрана.
3. Вы также можете ознакомиться со специальной справкой **NEW Изменения в законодательстве с 01.01.2022**, где в удобной табличной форме перечислены основные изменения с разделением по отраслям права. Для перехода к справке выберите одноименную ссылку в разделе **Справочная информация** на **Универсальной странице**.  
*Обратите внимание, в системе ГАРАНТ имеется возможность получить список документов, которые вступят в силу, изменятся или утратят силу в любой период времени или с учетом других актуальных для вас критериев. Для этого нажмите соответствующие ссылки, расположенные в разделе **Сервисы** профессионального меню. В открывшемся окне уточните список, используя предложенные фильтры.*
4. Отслеживать принятие новых мер, направленных на борьбу с COVID-19, можно в разделе **Коронавирус** на всех профессиональных страницах. Здесь вы найдете не только федеральные и региональные нормативные акты, но и судебную практику по теме, узнаете о мерах поддержки бизнеса и граждан, ознакомитесь с ответами экспертов компании «Гарант» на наиболее острые вопросы, а также сможете перейти к специально разработанным формам документов (рис. 2).
5. Узнавать об изменениях в интересующей области права можно с помощью индивидуальной новостной ленты ПРАЙМ, позволяющей регулярно получать краткие тематические обзоры наиболее важных документов с учетом ваших профессиональных интересов.
6. Чтобы такая лента появилась в системе и приходила на электронную почту, необходимо заполнить анкету. Для этого на **Главной странице** откройте вкладку **Новости ПРАЙМ** и выберите в правом верхнем углу экрана ссылку **+Добавить свою ленту**. Заполните поля анкеты и сохраните ее, нажав одноименную кнопку (рис. 3). Закройте окно настройки. Кстати, в любой момент вы можете изменить анкету, удалить существующие новостные ленты и создать новые.
7. Если же нужно быстро восстановить картину произошедших изменений за определенный период, воспользуйтесь **Общей лентой ПРАЙМ**. Для этого вновь откройте вкладку **Новости ПРАЙМ** и выберите соответствующую ленту.

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Заполните анкету ПРАЙМ для получения информации о недавно принятых документах в сфере охраны труда.

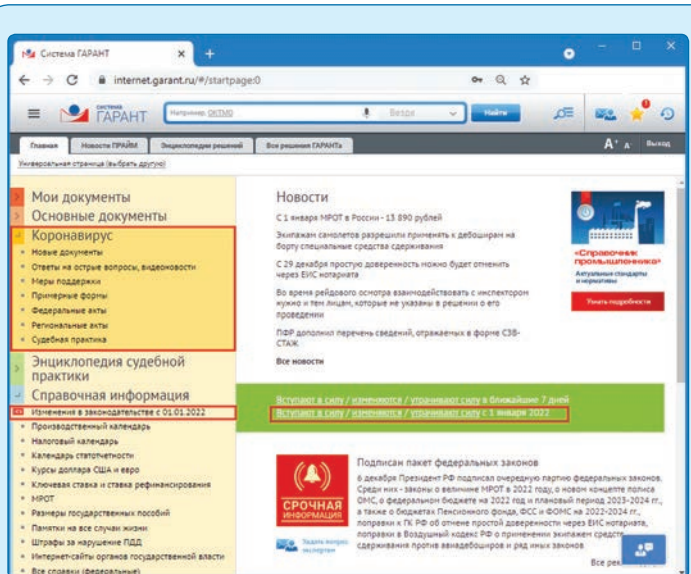


Рис. 1

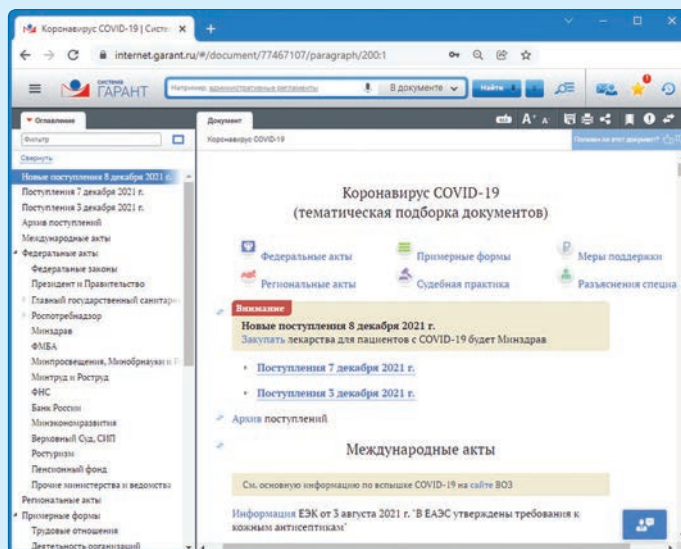


Рис. 2

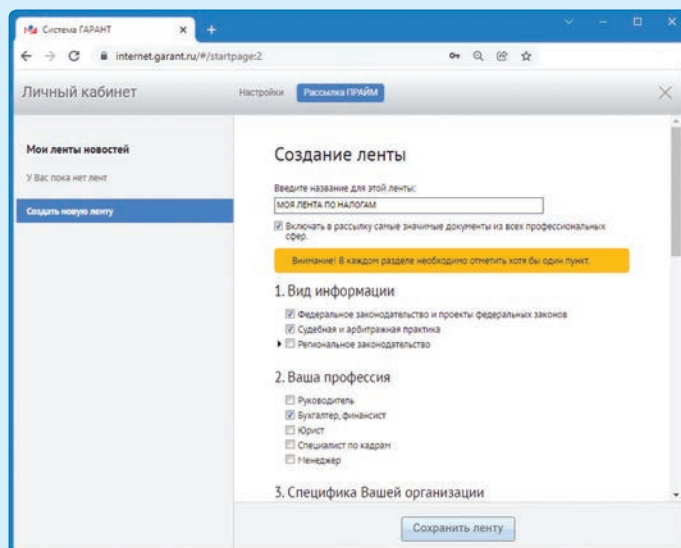



Рис. 3

## ГОТОВИМ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ С УЧЕТОМ ПОСЛЕДНИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Как с помощью системы ГАРАНТ быстро и безошибочно подготовить годовую бухгалтерскую отчетность?

Как принять участие в проводимых компанией «Гарант» интернет-семинарах?

1. В системе ГАРАНТ представлены материалы по составлению годовой отчетности за 2021 год для организаций, использующих различные налоговые режимы. Найти эту информацию можно на [Странице бухгалтера](#). Для этого выберите в профессиональном меню раздел **Годовой отчет 2021** и перейдите по нужной ссылке, например **Организации на общей системе налогообложения**.
2. В открывшейся таблице содержится перечень документов, которые необходимо подготовить в рамках отчетности, с указанием дат их предоставления. С помощью имеющихся в тексте гиперссылок можно перейти к формам необходимых документов и ознакомиться с порядком их заполнения. Ссылки в правой части экрана позволяют изучить смежные темы, а также примеры уже заполненных форм документов.
3. В системе ГАРАНТ также имеется специальная памятка **Годовой отчет 2021**, в которой структурирована вся информация по данной теме. Памятка содержит большое количество ссылок на необходимые нормативные акты, формы документов и образцы их заполнения, материалы [Энциклопедии решений](#), а также ссылки, ведущие к справочной информации и сервисам, доступным пользователям системы ГАРАНТ. Найти памятку можно с помощью [Базового поиска](#). Для этого введите запрос **годовой отчет 2021** и нажмите кнопку **Найти**. Искомый документ будет в самом начале списка (рис. 4).
4. Если же требуется узнать о предстоящих изменениях в сфере налогообложения, воспользуйтесь памяткой **Обзор изменений по налогам 2022**. Для этого в поисковой строке [Базового поиска](#) наберите **обзор изменений** и выберите прямую ссылку в Словаре популярных запросов (рис. 5).
5. При подготовке годового отчета важно правильно рассчитать и сверить все данные и показатели. Благодаря интерактивным калькуляторам системы ГАРАНТ можно произвести необходимые расчеты за несколько секунд! Для того чтобы найти калькуляторы, вернитесь на [Страницу бухгалтера](#) (нажав рисунок с логотипом ) в профессиональном меню последовательно выберите **Сервисы/ Калькуляторы** и откройте нужный калькулятор.
6. Получить подробную информацию, касающуюся применения норм бухгалтерского и налогового законодательства, помогут интернет-семинары, проводимые компанией «Гарант» с участием авторитетных лекторов. Для перехода к списку предстоящих и доступных для просмотра семинаров вернитесь на [Страницу бухгалтера](#) и в разделе **Сервисы** профессионального меню выберите ссылку **Интернет-семинары** (рис. 6).

Найти ответ на вопрос в видеозаписях семинаров также можно с помощью [Базового поиска](#). Просто введите нужный контекст и уточните полученный список, применив к нему фильтр **Комментарии/ Семинары**.

7. Большинство российских организаций и индивидуальных предпринимателей сдают отчетность в электронном виде в силу требований законодательства. Используя сервис **Электронная отчетность**, предоставляемый компанией «Электронный экспресс» в рамках информационно-правового обеспечения ГАРАНТ, вы можете подготовить, надежно защитить и мгновенно передать отчеты в ФНС России, ПФР, ФСС, Росстат со своего рабочего места. Для того чтобы перейти к сервису, откройте на Главной странице системы вкладку **Все решения ГАРАНТа** и в разделе **Услуги ГАРАНТа** выберите ссылку **Электронная отчетность**.

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Используя интерактивный калькулятор системы ГАРАНТ, проведите расчет годовой нормы амортизации основных средств в бухучете.

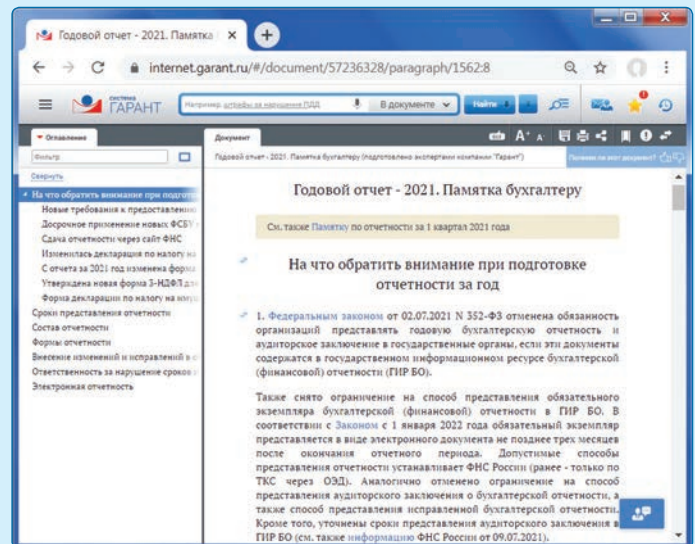


Рис. 4

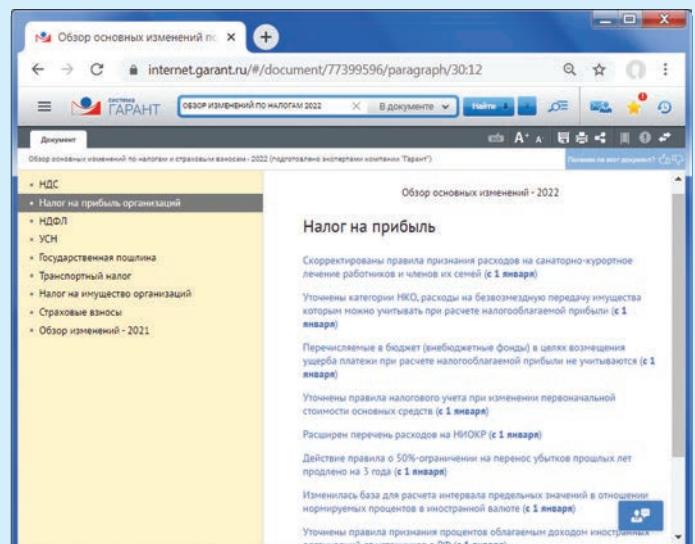


Рис. 5

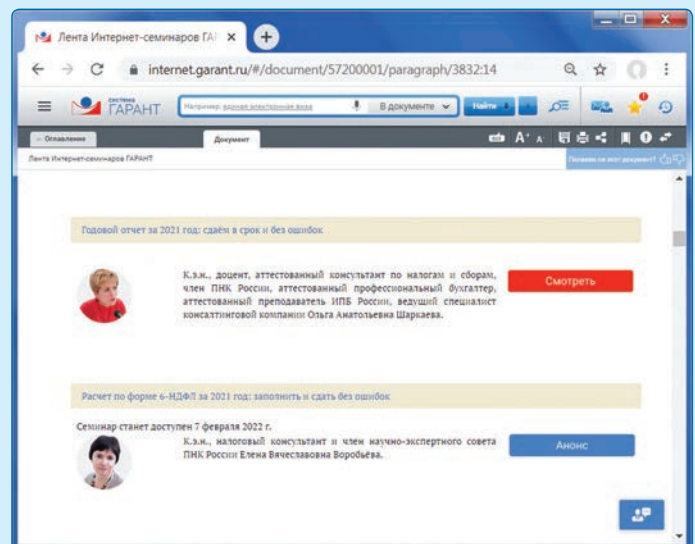


Рис. 6

## ВСТУПИЛИ В СИЛУ МАСШТАБНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНА № 44-ФЗ О ГОСЗАКУПКАХ

### Какие изменения внесены в документ?

### Какие сервисы доступны в системе ГАРАНТ специалистам по госзакупкам?

1. С 1 января 2022 года вступили в силу многочисленные изменения Федерального закона № 44-ФЗ. Быстро ознакомиться с ними поможет специальный обзор, подготовленный экспертами компании «Гарант». Чтобы перейти к нему, последовательно выберите на **Странице специалиста по госзакупкам** разделы **Справочная информация/ Изменения законодательства о госзакупках** и откройте документ **Обзор основных изменений в Федеральном законе от 05.04.2013 № 44-ФЗ в 2022 году**.
2. В обзоре представлены изменения закона 44-ФЗ в текущем году. Для удобства работы они упорядочены в **Оглавлении** по датам их вступления в силу. Перечислим некоторые из них: сокращено количество конкурентных способов закупок; установлены правила проведения в электронном виде конкурса, аукциона и запроса котировок, а также новые правила проведения закрытых конкурентных закупок (рис. 7). Изменения затронули процедуру осуществления закупки, проведения закупок у единственного поставщика, обеспечения заявок на участие в закупках и другое.
3. Быстро и просто определить верные коды по ОКПД 2, а также узнать, имеются ли запреты, ограничения и специальные преимущества, поможет онлайн-сервис **«ОКПД 2. Поиск кодов и особенности закупок»**. В сервисе доступно три вида поиска: **по коду, по названию, по ключевому слову**. Осуществив поиск, вы можете по предлагаемым ссылкам скачать готовые технические задания на закупку с применением нужного кода ОКПД 2 с официального сайта ЕИС. Помимо этого, на каждой странице кода доступна информация об исполненных контрактах с указанием цен за единицу товара, работы или услуги, которые можно использовать для расчета НМЦК.
4. Для начала работы выберите ссылку **ОКПД 2. Поиск кодов и особенности закупок** в разделе **Сервисы** на Главной странице и в открывшемся окне нажмите кнопку **НАЧАТЬ РАБОТУ** (рис. 8).
5. Чтобы всегда быть в курсе предстоящих закупок государственных и коммерческих структур, используйте онлайн-сервис **Гарант Тендер**. С его помощью можно осуществить быстрый поиск интересующих заявок по нескольким ключевым словам либо уточнить запрос с учетом цены, даты проведения, отрасли, заказчика, способа проведения, региона и других атрибутов тендера.
6. Для того чтобы быстро подготовить контракт на выполнение работ, оказание услуг или поставку товаров, воспользуйтесь **Конструктором госконтракта**. Предлагаемые в разделе **Государственные (муниципальные) контракты** интерактивные шаблоны сопровождаются подробными пояснениями и ссылками на нормативные акты, что существенно экономит время при их заполнении.
7. Наконец, для получения всесторонней информации о заказчике или поставщике используйте онлайн-сервис **Экспресс Проверка контрагентов**. Сервис позволяет узнать не только основную информацию об организации, но и оценить степень ее надежности, а также составить свое мнение о репутации партнера, ознакомившись с решениями арбитражных судов первой инстанции.
8. Перейти к указанным сервисам можно с помощью соответствующих ссылок в разделе **Сервисы** профессионального меню на **Странице специалиста по госзакупкам**. Вы также можете открыть на Главной странице вкладку **Все решения ГАРАНТа** и выбрать нужный пункт (рис. 9).

### ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

С помощью онлайн-сервиса **«ОКПД 2. Поиск кодов и особенности закупок»** ознакомьтесь с ограничением допуска пищевых продуктов иностранного происхождения.

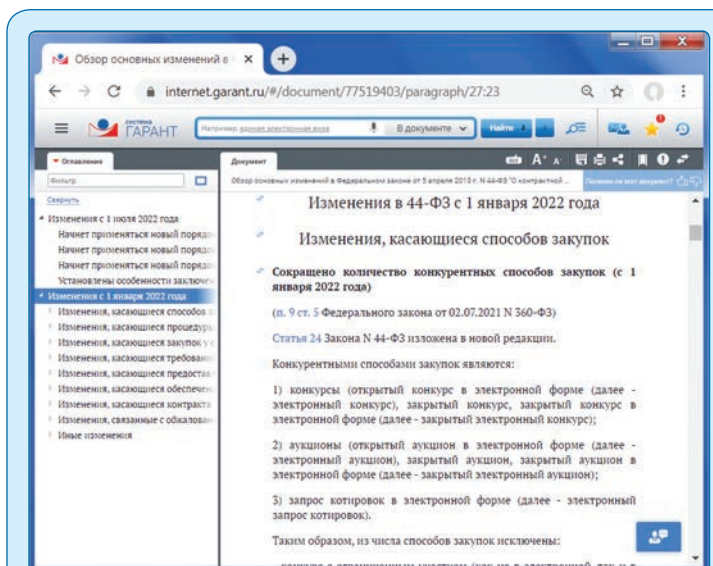


Рис. 7

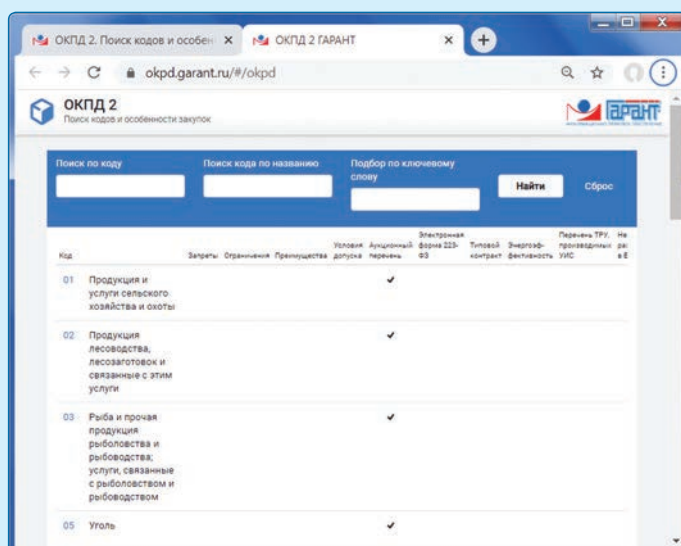


Рис. 8

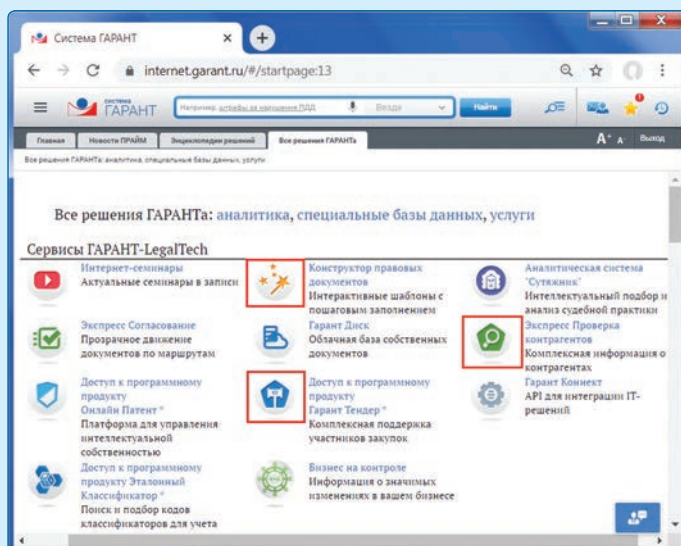


Рис. 9



# РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПАНИИ «ГАРАНТ»

## ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

**12 ЯНВАРЯ**

Практический семинар по методикам АО «Сбербанк-АСТ» для заказчиков и участников размещения заказа «Особенности проведения электронного аукциона на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд согласно Федеральному закону 44-ФЗ от 5 апреля 2013 г. «О контрактной системе».

**Маковлева Е.Е.**

**13 ЯНВАРЯ**

Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2022 году: что нового?

**Андреева В.И.**

**18 ЯНВАРЯ**

Практический семинар по методикам АО «Сбербанк-АСТ» для специалистов, отвечающих за закупки автономных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий (из утвержденного перечня), государственных компаний и корпораций, субъектов естественных монополий «Практические вопросы применения Федерального закона 223-ФЗ от 18.07.2011 г.: правовое регулирование и способы закупок – пошаговый алгоритм действий заказчика и участника закупки, типичные ошибки».

**Маковлева Е.Е.**

**19 ЯНВАРЯ**

Революция совершилась: реализация второго оптимизационного пакета поправок в 44-ФЗ. От закона до подзаконных актов.

**Кузнецов К.В.**

**21 ЯНВАРЯ**

Опыт реализации проекта по централизации учетных функций государственных учреждений. Этапы централизации, плюсы и минусы различных решений, трудности и пути их преодоления.

**Воронин И.А.**

**25 ЯНВАРЯ**

Расчет по форме 6-НДФЛ за 2021 год: заполнить и сдать без ошибок.

**Воробьева Е.В.**

**27 ЯНВАРЯ**

Изменения в налоговом учете 2022 года. Коротко о важном.

**Шаркаева О.А.**

## ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

**11 ЯНВАРЯ**

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.**

**21 ЯНВАРЯ**

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.**

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

**12 И 14 ЯНВАРЯ**

«О контрактной системе в сфере закупок».

**Маковлева Е.Е., Рыжова Н.Б.**

### ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

**24 ЯНВАРЯ**

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

**Пименов В.В.**

**24 ЯНВАРЯ**

«Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

**Пименов В.В.**

**24 ЯНВАРЯ**

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

**Пименов В.В.**

### ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

**13 ЯНВАРЯ**

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И., Лихникевич И.П.**

### ДЛЯ КАДРОВИКОВ

**10 ЯНВАРЯ**

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**Андреева В.И., Шкловец И.И.**

### ДЛЯ ЮРИСТОВ

**10 ЯНВАРЯ**

«Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации».

**Попова И.М.**

**17 ЯНВАРЯ**

«LegalTech 2.0».

**Хольгер Цшайге**

**17 ЯНВАРЯ**

«LegalTech для автоматизации работы юридических фирм, адвокатских бюро и частной практики».

**Хольгер Цшайге**

**25 ЯНВАРЯ**

«Правовое регулирование договорных обязательств».

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Ерш А.В., Карапетов А.Г.**

**26 ЯНВАРЯ**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

**Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.**

**27 ЯНВАРЯ**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербак Н.Б., Ерш А.В.**

**28 ЯНВАРЯ**

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

**Калятин В.О.**

**31 ЯНВАРЯ**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю.**

**31 ЯНВАРЯ**

«Реформа корпоративного права».

**Витрянский В.В., Маковская А.А., Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.**

## ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

**12, 14, 18 И 20 ЯНВАРЯ**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**Маковлева Е.Е., Рыжова Н.Б.**

### ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

**11 ЯНВАРЯ**

«Управление государственными и муниципальными закупками».

**Трефилова Т.Н., Евсташенков А.Н.,**

**Кузнецов К.В., Федоров А.А.,**

**Сироткина А.А., Бычков С.С.,**

**Пименов В.В., Саакян Т.В.**

### ДЛЯ ЮРИСТОВ

**31 ЯНВАРЯ**

«Реформа ГК по вопросам обязательственного и вещного права».

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

**31 ЯНВАРЯ**

«Реформа корпоративного права».

**Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.**



**Андреева В.И.** – к. и. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российской государственного университета правосудия при Верховном Суде РФ, автор многочисленных книг по делопроизводству.



**Бевзенко Р.С.** – к. ю. н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп».



**Бижоев Б.М.** – эксперт в сфере особенностей закупок в строительстве и здравоохранении, преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками МФЭИ, МГУ при Правительстве г. Москвы, советник государственной гражданской службы 3-го класса.



**Витрянский В.В.** – д. ю. н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



**Воробьева Е.В.** – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



**Воронин И.А.** – директор Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области».



**Евсташенков А.Н.** – заместитель руководителя экспертно-консультационного центра Института госзакупок, сертифицированный преподаватель в сфере закупок.



**Егоров А.В.** – к. ю. н., директор центра сравнительного частного права НИУ ВШЭ.



**Ерш А.В.** – к. ю. н., государственный советник юстиции 1-го класса.



**Иванус И.И.** – к. э. н., доцент, аудитор, партнер группы консультационных и аудиторских компаний «Статус», преподаватель Центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Калятин В.О.** – к. ю. н., преподаватель Российской школы частного права, ведущий юрист по интеллектуальной собственности РОСНАНО, член Рабочей группы по подготовке проекта части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации.



**Карапетов А.Г.** – д. ю. н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ, директор Юридического института «М-Логос».



**Кузнецов К.В.** – руководитель консультационной практики и генеральный директор Центра эффективных закупок Tendery.ru, ведущий эксперт РАНХиГС при Президенте РФ.



**Лихникевич И.П.** – к. э. н., доцент, генеральный директор, ведущий аудитор ООО АФ «Статус», преподаватель Центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Ломакин Д.В.** – д. ю. н., профессор кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, адвокат.



**Мазуров А.В.** – к. ю. н., эксперт по земельному и смежному законодательству ООО «Межрегиональное бюро судебных экспертиз им. Сикорского».



**Маковлева Е.Е.** – директор проектов, дирекция по развитию Сбербанк-АСТ, преподаватель корпоративной кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками Московской международной академии, ведущий эксперт Центра развития конкурентной политики и государственного заказа РАНХиГС, руководитель сети региональных партнеров АО «Сбербанк-АСТ».



**Маковская А.А.** – к. ю. н., судья Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке.



**Михеева Л.Ю.** – д. ю. н., профессор, и. о. руководителя Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный юрист РФ.



**Никитина О.А.** – государственный советник юстиции 1-го класса.



**Песегова Т.Н.** – преподаватель Института повышения квалификации МГЮА им. О.Е. Кутафина.



**Пименов В.В.** – руководитель объединенной редакции «Бюджетная сфера» компании «Гарант», эксперт Лаборатории анализа информационных ресурсов НИВЦ Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (МГУ).



**Попова И.М.** – заместитель директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России.



**Потихонина Ж.Н.** – судья Высшего Арбитражного Суда РФ (в отставке).



**Примаков Д.Я.** – к. ю. н., доцент Всероссийской академии внешней торговли, специалист по комплаенсу, автор книги «Специальные виды комплаенса: антикоррупционный, банковский, санкционный».



**Рыкова Н.Б.** – руководитель Учебно-методического центра АО «Сбербанк-АСТ», преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками Московского финансово-экономического института.



**Саакян Т.В.** – директор Департамента правового регулирования бюджетных отношений Минфина России.



**Сарбаш С.В.** – д. ю. н., судья Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке, заслуженный юрист Российской Федерации.



**Сироткина А.А.** – к. ю. н., заведующая кафедрой коммерческого права и процесса Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, участник рабочих групп по подготовке разъяснений Верховного Суда РФ о применении гражданского законодательства.



**Смирнова Т.С.** – к. ю. н., начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасности и противодействия коррупции (УЭБиПК) МВД России.



**Суворов Е.Д.** – к. ю. н., м. ч. п., партнер юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина.



**Суханов Е.А.** – д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативных советов при Верховном Суде РФ и при Генеральной прокуратуре РФ, заслуженный деятель науки РФ.



**Трефилова Т.Н.** – к. псих. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



**Федоров А.А.** – эксперт в сфере регламентированных закупок, сертифицированный преподаватель в сфере закупок.



**Хольгер Цшайге** – генеральный директор Infotropic Media, представитель ELTA в России.



**Церковников М.А.** – к. ю. н., доцент кафедры общих проблем гражданского права Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ.



**Чамкина Н.С.** – государственный советник РФ 2-го класса, заслуженный экономист России.



**Шаркаева О.А.** – к. э. н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член ПНК России, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании.



**Шиткина И.С.** – д. ю. н., профессор кафедры предпринимательского права, руководитель программы магистратуры «Корпоративное право» юридического факультета.



**Шкловец И.И.** – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.



**Щербаков Н.Б.** – к. ю. н., доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, государственный советник юстиции 1-го класса.



\*\*\*

Заметила у одного коллеги загадочную папку с надписью «ППП». Стала размышлять, что бы это значило. «Платежные поручения подписать»? «Просрочившие платежи партнеры»? Спросила.

– О-о, это очень важная папка. Благодаря ей я избегаю больших проблем.

– Хорошо, а значит-то что?  
– «Пускай пока полежит».

\*\*\*

– Алло, жена, как там наш сынок, как встретили Новый год?

– Ой, ой, переколотил наш сын все игрушки на елке и новый танк, и все подарки разбил!

– А мой подарок тоже разбил?

– Твой молоток цел!

\*\*\*

Финансовая грамотность – это когда понимаешь, что если абонемент в фитнес на месяц стоит 1000 рублей, а на год – 7000 рублей, то выгоднее будет не брать его вообще.

\*\*\*

Мужик хвастается другу:

– Прикинь, я вчера был такой смелый. Пришел в кабинет шефа и стукнул кулаком по столу.

– Ну и что?

– Сделал это очень вовремя: завтра он возвращается из командировки.

\*\*\*

В фирму врываются люди с оружием и в масках:

– Всем лежать, это ограбление! Главбух опускается на пол и бормочет:

– Спасибо! Вот повезло, теперь-то все спием!

\*\*\*

– Скажите: почему вы ушли с предыдущего места работы?

– По причине усталости.

– Какой усталости?

– Не знаю, просто они сказали, что очень от меня устали.

\*\*\*

Руководство собирает подчиненных.

– У нас две новости: хорошая и плохая. С какой начать?

– Давайте с хорошей.

– Мы завтра не работаем.



– Мурзик, давай скажем папе с мамой, что конфеты ты тоже все съел. Какая тебе разница, ведь наказания за поваленную елку тебе все равно не избежать!

– А какая плохая?

– А вы работаете.

\*\*\*

На скольком тротуаре количество интеллигентных людей резко сокращается.

\*\*\*

Вечность – это время от начала рабочего дня до его окончания. Мгновение – это 24 календарных дня отпуска.

\*\*\*

Как же быстро развивается интеллект техники! Робот-пылесос первого поколения хаотично метался по комнате, застревал где только можно, падал со ступенек. Второго – методично очищал всю квартиру. И только по команде «Очистка коврика» начинал гоняться за котом. А пылесос третьего поколения я застучал через пару дней, когда он заметал мусор под ковер.

\*\*\*

– Вижу, ты взял на работу новую секретаршу, как она?  
– Она идеальна, я ей полно-

стью доверяю! Она совсем не понимает того, что пишет, и сразу забывает то, что написала.

\*\*\*

Колесо прокалывается по двум законам:

– По закону подлости – далеко от автосервиса; по закону маркетинга – возле автосервиса.

\*\*\*

– Иногда мне бывает страшно неудобно, я часто разговариваю во сне.

– Стоит ли беспокоиться о таком пустяке?

– Для тебя пустяк, а на работе вечно надо мной смеются.

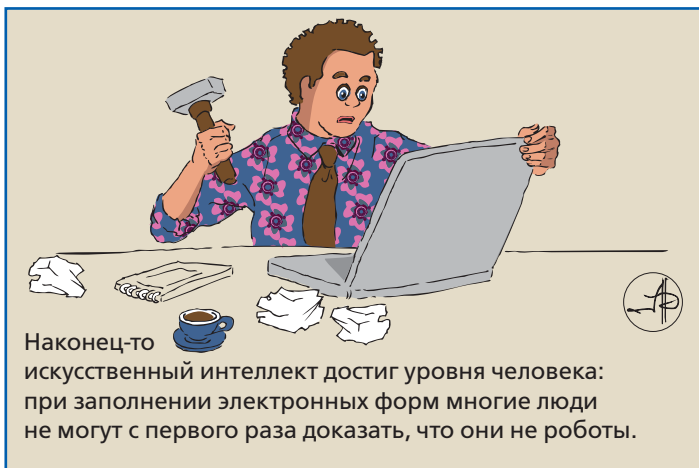
\*\*\*

Поговорка нашего времени: семь раз проверь, один раз отправь.

\*\*\*

– Как ваш новый начальник?

– Строг, но справедлив: если сначала накажет, то потом обязательно повод найдет.



Наконец-то искусственный интеллект достиг уровня человека: при заполнении электронных форм многие люди не могут с первого раза доказать, что они не роботы.