

Примерная форма приказа об отстранении от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (подготовлено экспертами компании "Гарант")

ГАРАНТ: Настоящая форма разработана в соответствии с абз. 2 ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса РФ.

**Приказ
об отстранении от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного,
наркотического или иного токсического опьянения**

г. [место издания приказа]

[дата издания приказа]

В связи с появлением на работе в состоянии [алкогольного, наркотического или иного токсического] опьянения, руководствуясь ст. 76 Трудового кодекса РФ, приказываю:

1. Отстранить от работы [должность, Ф. И. О.] [число, месяц, год] [указать срок, дату либо событие, по наступлении которого заканчивается период отстранения].
2. Направить работника на медицинское освидетельствование.
3. В период отстранения от работы заработную плату работнику не начислять.
4. Отделу кадров подготовить документы для применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде [замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям].
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на [должность, Ф. И. О.].

Основание издания приказа - докладная записка [должность, Ф. И. О.], акт о нахождении работника на работе в состоянии [алкогольного, наркотического или иного токсического] опьянения [номер, дата].

Руководитель организации [личная подпись] [Ф. И. О.]

С приказом ознакомлены:

[должность] [личная подпись] [Ф. И. О.]

[число, месяц, год]

[должность] [личная подпись] [Ф. И. О.]

[число, месяц, год]