

**Вопрос: Как оплачивать время, потраченное на обучение по охране труда (программа Б, оказание первой помощи пострадавшим на производстве и т.д.) внутри организации? Некоторые эксперты утверждают, что это время оплачивается, как обычный рабочий день, ведь мы не являемся образовательной организацией и статья 187 ТК РФ не применима. Как же верно организовать данный процесс? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", март 2023 г.)**

**Как оплачивать время, потраченное на обучение по охране труда (программа Б, оказание первой помощи пострадавшим на производстве и т.д.) внутри организации? Некоторые эксперты утверждают, что это время оплачивается, как обычный рабочий день, ведь мы не являемся образовательной организацией и статья 187 ТК РФ не применима. Как же верно организовать данный процесс?**

Полагаем, что обучение работника требованиям охраны труда может быть отнесено к профессиональному обучению, поэтому за время обучения работнику должна выплачиваться средняя заработная плата.

**Правовое обоснование:**

Согласно п. 65 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила) обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

В силу части первой статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", март 2023 г.